Unidad de Planificación y Evaluación
Proceso de Evaluación y Estadísticas

Informe
Evaluación Semestral
Plan Operativo Institucional Anual (POIA)
Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos
I semestre 2026

Instituto Nacional de Aprendizaje
Llave del Progreso

FICHA DE CRÉDITOS

Elaborado por:

Marietta Solano Campos

Proceso Evaluación y Estadísticas

Revisión y aprobación

Marianne Díaz Hidalgo
Encargada
Proceso Evaluación y Estadística
Firmado digitalmente

Rocío López Monge
Jefatura
Unidad de Planificación y Evaluación
Firmado digitalmente

01/09/2026

Contenido

I. Presentación 1
II. Objetivos 3
III. Marco metodológico 4
IV. Análisis de Resultados de Ejecución Programática 9
V. Detalle de Resultados por Unidad 15
a) Unidad Didáctica y Pedagógica 16
b) Unidad Coordinadora de la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos 22
c) Núcleos de Formación y Servicios Tecnológicos. (NFST) 26
VI. Ejecución presupuestaria de las unidades adscritas a la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos 89
VII. Conclusiones 94
VIII. Recomendaciones 95
IX. Anexos 96
9.1. Unidad Didáctica y Pedagógica 96
9.2. Unidad Coordinadora 97
9.3. Núcleo Agropecuario 98
9.4. Núcleo Comercio y Servicios 104
9.5. Núcleo Eléctrico 121
9.6. Núcleo Industria Alimentaria 126
9.7. Núcleo Industria Gráfica 133
9.8. Núcleo Mecánica de Vehículos 139
9.9. Núcleo Metalmecánica 142
9.10. Núcleo Náutico Pesquero 147
9.11. Núcleo Salud Cultura y Artesanías 151
9.12. Núcleo Tecnología de Materiales 156
9.13. Núcleo Textil 161
9.14. Núcleo Turismo 165

I. Presentación

El Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) fue creado el 21 de mayo de 1965 mediante la Ley N.° 3506, con el propósito de capacitar a las personas trabajadoras y formar aprendices. Posteriormente, dicha normativa fue sustituida por la Ley N.° 6868, del 6 de mayo de 1983, denominada "Ley Orgánica del Instituto Nacional de Aprendizaje", la cual establece como finalidad institucional satisfacer las necesidades de mano de obra calificada y especializada de los tres sectores de la economía nacional. Asimismo, esta ley constituye al INA como una institución autónoma de derecho público, con personería jurídica y patrimonio propio.

En enero de 2021, esta normativa fue reformada parcialmente mediante la Ley N.° 9931, orientada al fortalecimiento de la formación profesional para la empleabilidad, la inclusión social y la productividad, en concordancia con los retos asociados a la Revolución Industrial 4.0 y las demandas del empleo del futuro.

Como institución pública, el INA desarrolla diversos planes institucionales que integran actividades estratégicas y operativas dirigidas al cumplimiento de sus objetivos y a la prestación de servicios a personas físicas y jurídicas, contribuyendo de esta manera al desarrollo productivo del país y a la movilidad social. Dentro de estos instrumentos de planificación se encuentra el Plan Operativo Institucional Anual (POIA) 2026, formulado en el marco del Plan Estratégico Nacional (PEN) 2050, el Plan Nacional de Desarrollo e Inversión Pública 2023-2026 "Rogelio Fernández Güell", el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2026-2032 (edición 1) y las directrices emitidas por la Administración Superior.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley de Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos N.° 8131, específicamente en su artículo 55 y en los artículos 72 y 74 de su Reglamento, así como para atender los requerimientos de entidades fiscalizadoras, entre ellas la Contraloría General de la República, se elaboran informes de gestión de resultados y rendición de cuentas. Para tales

efectos, la Unidad de Planificación y Evaluación, mediante el Proceso de Evaluación y Estadísticas, ejecuta evaluaciones semestrales del Plan Operativo Institucional Anual (POIA) 2026, con el propósito de analizar y valorar el nivel de cumplimiento de las metas, indicadores y unidades de medida programadas, así como la respectiva ejecución presupuestaria durante el período evaluado.

El presente documento, contiene la valoración del nivel de cumplimiento al I semestre de las metas planificadas para el año 2026, correspondiente a la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos (GFST), la cual está constituida por catorce unidades a mencionar: la Unidad Coordinadora, los 12 Núcleos de Formación y Servicios Tecnológicos (NFST) y la Unidad Didáctica y Pedagógica (UDIPE).

Dicha Gestión se encarga en términos generales de:

Los núcleos tecnológicos generan dos servicios o productos:

Meta 1111: Desarrollo curricular para Sistema de Banca para el Desarrollo (SBD)

Meta 1115: Desarrollo curricular

Y las otras dos unidades son:

Meta 1118: Acciones curriculares, metodológicas y de capacitación docente. (UDIPE)

Meta 1119: Gestión técnica de los procesos de investigación, diseño y evaluación curricular. (Unidad Coordinadora)

II. Objetivos

Objetivo General

Identificar los principales resultados semestrales alcanzados por la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos a nivel de los objetivos, unidades de medida, indicadores y metas del POIA 2026, para ofrecer insumos que fundamenten la toma de decisiones en materia de planificación, administración y ejecución del plan-presupuesto.

Objetivos Específicos

- Medir el nivel de avance de las diferentes unidades de medida, indicadores y metas de la Gestión en el I semestre del 2026.

- Determinar los principales factores que han incidido en la ejecución de las unidades de medida, indicadores y metas, así como sus posibles causas.

- Analizar las principales causas que han afectado la ejecución presupuestaria a nivel de cada gestión institucional, según montos presupuestarios asociados a cada meta presupuestaria[1] .

[1] Se presenta la ejecución presupuestaria, según estructura con la cual trabaja el Sistema de Información Financiera, la cual es agregada a nivel de la clasificación "meta presupuestaria" y no por indicador.

III. Marco metodológico

Este proceso de evaluación tiene como finalidad evaluar el cumplimiento de las unidades de medida, indicadores y metas de la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos y sus unidades respectivas, así como el detalle de la ejecución presupuestaria por unidad.

Se realiza una comparación entre lo programado y lo ejecutado por parte de las unidades de la gestión, se plasman factores de éxito, puntos críticos y limitaciones encontradas durante el proceso de ejecución de la evaluación; así como definir acciones correctivas necesarias para garantizar el éxito de las metas planificadas para el año en curso.

a. Población de Estudio

La población objeto de estudio la constituyen las unidades adscritas a la Gestión de Formación y Servicios tecnológicos, que está conformada por un total de 14 unidades.

b. Variables claves de la evaluación

Entre las principales variables se tienen:

- Resultados obtenidos a nivel de ejecución física.
- Causas de no cumplimiento de las metas físicas y de ejecución presupuestaria.
- Nivel de ejecución presupuestaria.

c. Fuentes de información

Las principales fuentes de información que se utilizan para la obtención de insumos son las siguientes:

- Documento "Presupuesto Ordinario Institucional y Plan Operativo Institucional Anual 2026" aprobado según acuerdo de Junta Directiva JD-

AC-342-2025 y dictamen de la Contraloría General de la Republica N° DFOE-CAP-2183-2025.

- Plan Estratégico Institucional (PEI) 2026-2032, aprobado por Junta Directiva mediante acuerdo JD-AC-29-2026 del 05 de febrero de 2026.
- Oficio UPE-PPE-18-2025 "Socialización del documento Presupuesto Ordinario Institucional y Plan Operativo Institucional Anual 2026", el cual contiene un enlace que incluye la siguiente información: Documento Presupuesto Ordinario y Plan Operativo Institucional Anual, Fichas técnicas de los indicadores POIA 2026, Matriz de Articulación Plan-Presupuesto (MAPP-POI), en formato Excel, Unidades de medida 2026 y Reportes SIPP 2026.
- Reportes del Sistema Estadístico de Monitoreo de Servicios (SEMS) en su módulo de seguimiento a planes.
- Evidencias documentales o digitales presentadas por cada unidad evaluada.
- Información de la ejecución presupuestaria, al 30 de junio 2026, de cada una de las unidades, suministrada por la Unidad de Recursos Financieros.

d. Instrumentos de recolección de la información

Para el debido proceso de compilación de la información se utiliza el Sistema Estadístico y de Monitoreo de Servicios (SEMS), específicamente en el módulo de seguimiento de planes, la cual es una herramienta que permite el proceso de la información en una plataforma digital, según rangos establecidos.

e. Trabajo de campo

Se lleva a cabo la programación expuesta en el siguiente cronograma de reuniones por medio de la Herramienta Tecnológica "TEAMS", del 18 al 26 de junio 2026, en donde la persona evaluadora del Proceso de Evaluación y Estadísticas, y las personas funcionarias de cada unidad, revisan conjuntamente la información ingresada en la aplicación POIA-SEMS, con el propósito de analizar lo expuesto, considerar posibles correcciones y observaciones generales, para proceder con la validación de la información ingresada al sistema y la aprobación por parte de la jefatura de la Unidad, una vez que se realicen las debidas modificaciones.

Por otra parte, se procede a conocer las evidencias documentales y digitales que son el respaldo de la información brindada mediante el proceso de evaluación semestral.

f. Cronograma

Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos. Plan Operativo Institucional Anual. Cronograma de reuniones. Evaluación I Semestre 2026

Día	Hora	Unidad
18/6/2026	11:00 a.m.	▪ Unidad Coordinadora de la GFST
18/6/2026	1:00 p.m.	▪ Núcleo Náutico Pesquero
19/6/2026	8:00 a.m.	▪ Núcleo Turismo
19/6/2026	10:00 a.m.	▪ Núcleo Industria Gráfica
19/6/2026	1:00 p.m.	▪ UDIPE
22/6/2026	1:00 p.m.	▪ Núcleo Tecnología de Materiales
23/6/2026	8:00 a.m.	▪ Núcleo Salud, Cultura y Artesanías
23/6/2026	10:00 a.m.	▪ Núcleo Metal Mecánica
23/6/2026	1:00 p.m.	▪ Núcleo Textil
24/6/2026	8:00 a.m.	▪ Núcleo Sector Eléctrico
24/6/2026	10:00 a.m.	▪ Núcleo Sector Industria Alimentaria
24/6/2026	1:00 p.m.	▪ Núcleo Sector Comercio y Servicios
25/6/2026	8:00 a.m.	▪ Núcleo Mecánica de Vehículos
25/6/2026	10:00 a.m.	▪ Núcleo Agropecuario

g. Procesamiento de datos y elaboración del informe

Con base en la información digitada en la aplicación POIA-SEMS, la cual fue revisada por el personal evaluador y aprobada por la jefatura correspondiente, se procede a elaborar el documento denominado "Evaluación Semestral al Plan Operativo Institucional Anual 2026: Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos Año 2026", donde se plasman los avances de la ejecución física, así como la ejecución presupuestaria. Por otra parte, se da un pronóstico para el cumplimiento de estos durante el II semestre.

h. Clasificación de resultados en las metas

La clasificación de las metas según su desempeño se realiza utilizando dos estados:

Condición: refleja el estado de la meta en términos de su desarrollo. Los aspectos por considerar para clasificarla son:

- **Cumplidas:** la meta anual ya se cumplió.
- **En Proceso:** ya las acciones para su alcance se están desarrollando. También se denominan así aquellas que se plantearon en términos porcentuales y para calcular su nivel de cumplimiento se requiere completar la fórmula, en este caso hasta fin de año.
- **Pendiente:** aún no se han iniciado las acciones para su desarrollo, se programó para el segundo semestre, o bien se trasladó para este último.

Situación o estado: que se valora desde punto de vista del pronóstico de su comportamiento para fin de año. Se utilizan los siguientes criterios (ver figura 1):

- **Satisfactorio:** aquellas que alcanzaron porcentajes mayor o igual a 45%.
- **En riesgo:** aquellas con porcentajes de cumplimiento ubicados en el rango mayor a 25% y menor a 45%.
- **Crítico:** aquellas que alcanzaron porcentajes menor o igual a 25%.
- **No califica:** son aquellas, que por diferentes motivos no se cuenta con las condiciones o insumos para ser medidas o evaluadas. Como es el caso de las metas medidas hasta fin de año.

Figura 1
Clasificación de Metas Semestrales, según resultado.
I Semestre 2026.



IV. Análisis de Resultados de Ejecución Programática

A continuación, se presentan las Unidades de Medida (UM) correspondientes a las instancias adscritas a la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos, cuyo desglose se aborda en las siguientes secciones:

Cuadro 1
Costa Rica, INA: Unidades de medida de la Unidad Didáctica y Pedagógica. Año 2026.

Producto	Unidad de Medida (UM)	Descripción de la Unidad de Medida (UM)	Cantidad Prevista de la Unidad de Medida (UM)	Dimensión	Indicador de desempeño del producto
1118. Acciones curriculares, metodológicas y de capacitación docente	Estrategias de acompañamiento curricular, metodológico y de capacitación docente	Entiéndase por Estrategias de acompañamiento como acciones Curriculares, metodológicas y de capacitación Docente se refiere a Planes integrales de acompañamiento en el diseño curricular y en la capacitación del personal docente.	**2**	Eficiencia	Cantidad de estrategias diseñadas de desarrollo y actualización de competencias docentes, según parámetros de calidad, oportunidad y pertinencia. **(252)**
				Calidad	Cantidad de evaluaciones realizadas de los procesos del Modelo Curricular. (**262)**
				Eficiencia	Cantidad de investigaciones aplicadas orientadas a la mejora de los elementos curriculares, metodológicos y de capacitación docente que contribuyan en el fortalecimiento de los procesos del modelo curricular**. (293)**
				Eficacia	Porcentaje de atención de solicitudes de capacitación y asesoría técnica. **(312)**

Cuadro 2.
Costa Rica, INA: Unidades de medida de la Unidad Coordinadora de la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos. Año 2026.

Producto	Unidad de Medida (UM)	Descripción de la Unidad de Medida (UM)	Cantidad Prevista de la Unidad de Medida (UM)	Dimensión	Indicador de desempeño del producto
1119. Gestión técnica de los procesos de investigación, diseño y evaluación curricular	Planes implementados	Entiéndase como planes implementados a la cantidad de planes elaborados que contribuyen con la mejora de los procesos del modelo curricular (ámbito técnico, administrativo e implementación SKILLS CR).	**3**	Eficacia	Porcentaje de acciones estratégicas implementadas como resultado de las alianzas establecidas. **(74)** Porcentaje de estrategias y modelos educativos implementados que contribuyen a la mejora de los procesos del modelo curricular. **(316)**

Cuadro 3.
Costa Rica, INA: Unidades de medida de los Núcleos de Formación y Servicios Tecnológicos. Año 2026.

Producto	Unidad de Medida (UM)	Descripción de la Unidad de Medida (UM)	Cantidad Prevista de la Unidad de Medida (UM)	Dimensión	Indicador de desempeño del producto
1111. Desarrollo curricular para SBD	Productos Curriculares para SBD	Entiéndase como Productos Curriculares para SBD la cantidad de programas educativos, programas de habilitación, cursos y pruebas de certificación diseñados, adaptados y adoptados según demanda en atención a los beneficiaros del SBD	**85**	Eficacia	Porcentaje de actividades de transferencia diseñadas para la atención de los beneficiarios del SBD. **(21)**
					Porcentaje de SCFP diseñados, adaptados y adoptados según demanda en atención a los beneficiarios del SBD. **(324)**
					Porcentaje de asistencias técnicas diseñadas para la atención de los beneficiarios del SBD. **(24)**
1115. Desarrollo Curricular	Productos Curriculares	Entiéndase como Desarrollo curricular la cantidad de programas educativos, programas de habilitación, cursos y pruebas de certificación diseñados, adaptados y adoptados según demanda.	**77**	Eficiencia	Porcentaje de diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica y el estado de funcionamiento del equipo didáctico. **(08)**
				Calidad	Porcentaje de docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP. **(313)**

Producto	Unidad de Medida (UM)	Descripción de la Unidad de Medida (UM)	Cantidad Prevista de la Unidad de Medida (UM)	Dimensión	Indicador de desempeño del producto
1115. Desarrollo Curricular	Productos Curriculares	Entiéndase como Desarrollo curricular la cantidad de programas educativos, programas de habilitación, cursos y pruebas de certificación diseñados, adaptados y adoptados según demanda.		Eficacia	Cantidad de Investigaciones realizadas. **(25)**
					Porcentaje de SCFP diseñados, adaptados y adoptados según demanda**. (315)**
					Porcentaje de actividades de transferencia diseñadas según demanda. **(04)**
					Porcentaje de asistencias técnicas diseñadas según demanda. **(017)**
					Porcentaje de revisión de pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos realizados a nivel institucional. **(314)**

La Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos integra en su POIA un total de 4 Unidades de Medida (167 metas) y 16 indicadores de desempeño (1.206 metas), distribuidos entre las 14 dependencias que la conforman, para un gran total de 1.373 metas programadas en el presente período evaluado.

Seguidamente, se analiza el cumplimiento de las metas conforme a los resultados reportados por sus indicadores de desempeño. La figura a continuación resume el estado final de los indicadores evaluados en este período:

Figura 2
Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos. Estado de cumplimiento de los indicadores POIA evaluados. Año 2026.



Los avances del 0% o inferiores al 45% responden a la programación del Plan Operativo Institucional Anual proyectada para entregarse en el II semestre, por lo que corresponden a etapas preliminares de gestión y no a un incumplimiento. El detalle explicativo por unidad se amplía en el capítulo V de Detalle de Resultados por Unidad.

Con respecto al cumplimiento los indicadores muestran el siguiente comportamiento:

Cuadro 4
Costa Rica, INA. Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos. Indicadores POIA por condición, según unidad. Año 2026.

Unidad	Total	Satisfactorio	En riesgo	Crítico
TOTAL	16	16	0	0
UCGFST	2	2	0	0
UDIPE	4	4	0	0
NFST	10	10	0	0

V. Detalle de Resultados por Unidad

El presente capítulo expone el desempeño y los avances logrados por las distintas unidades institucionales al cierre del primer semestre del año 2026, mediante el seguimiento de sus UM asignadas y el cumplimiento de los Indicadores de Desempeño planificados.

Para la correcta interpretación de la información contenida en este apartado, es preciso considerar las condiciones operativas que enmarcan la evaluación del periodo. En primera instancia, para aquellos productos e indicadores que muestran un avance del 0,0%, la condición de cumplimiento se consolida como **"Satisfactorio: En proceso"**, dado que la ejecución y entrega de sus metas finales se encuentran programadas para el segundo semestre del año. Por lo tanto, los resultados reportados por la Unidad Didáctica y Pedagógica, la Unidad Coordinadora y los Núcleos de Formación y Servicios Tecnológicos corresponden a etapas preliminares o de gestión inicial y no a un incumplimiento en la ejecución, encontrándose actualmente dichas unidades ejecutando activamente las actividades, acciones y procesos de desarrollo necesarios para completar la totalidad de las metas e indicadores en el segundo semestre.

Asimismo, el proceso de evaluación del primer semestre se realizó formalmente con base en el POIA formulado, ya que desde el 31 de mayo y durante todo el periodo de evaluación las modificaciones gestionadas no contaban con aprobación formal, debido a que la institución no tenía en funciones a la Junta Directiva requerida para tal fin. Por esta razón, algunos núcleos que tramitaron modificaciones indicaron los ajustes tanto en las unidades de medida como en los indicadores de desempeño, anotando el detalle correspondiente en el Sistema de Monitoreo de Servicios de Formación y Capacitación. En el caso de la UDIPE, esta indicó su propuesta de modificación en el indicador de desempeño 262. Esto permite mantener mapeadas y respaldadas dichas propuestas de ajuste que están pendientes de formalización, garantizando su claridad y trazabilidad de cara a la evaluación anual.

A continuación, se presenta el detalle del trabajo realizado por cada una de las unidades.

a) Unidad Didáctica y Pedagógica

En primera instancia, se presenta el avance vinculado a la unidad de medida asignada a esta unidad, correspondiente al primer semestre del año 2026:

Producto	Unidad de Medida	Meta Programada	Meta Semestral Ejecutada	Porcentaje de Avance anual	Condición de Avance
1118. Acciones curriculares, metodológicas y de capacitación docente	Estrategias de acompañamiento curricular, metodológico y de capacitación docente	2	0	**0,0%**	Satisfactoria: En proceso. Planificada para el II semestre

Como se visualiza en la tabla y según se precisó al inicio de este capítulo, la Unidad de Medida presenta un reporte del 0,0% por encontrarse en etapas preliminares, manteniendo su ejecución programada para el II semestre. No obstante, la dependencia destaca los siguientes factores de éxito:

La UDIPE brindó asesoramiento curricular y metodológico para garantizar la calidad en todos los núcleos mediante un diseño lógico, coherente y flexible ante la sociedad y el sector, priorizando competencias técnicas y blandas; asimismo, capacitó al personal docente de nuevo ingreso (ej. Núcleo Agropecuario) en conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes para impartir Servicios de Capacitación y Formación Profesional (SCFP) alineados al Modelo Curricular por Competencias y su evaluación de aprendizajes, aplicando técnicas didácticas participativas que motivaron al profesorado y son de fácil replicación en el aula.

En asesoramiento curricular y metodológico, se logró la homogeneización de lineamientos y estándares de calidad en todos los núcleos, consolidando la

asesoría como un soporte confiable para la implementación efectiva del Modelo Curricular por Competencias. En capacitación, las personas docentes elaboraron e instrumentaron un paquete de recursos didácticos, evaluaciones y planeamientos revisados por personas expertas de la UDIPE y validados en prácticas simuladas (adelantando trabajo de aula), interiorizaron el uso de la IA como aliada en la evaluación de aprendizajes y se beneficiaron de una articulación de alta calidad entre el Núcleo, el PDRH y la UDIPE para fortalecer sus competencias metodológicas y didácticas.

A continuación, se detallan las acciones de capacitación docente y los procesos de asesoramiento curricular ejecutados durante el periodo, respaldados por sus respectivos códigos de curso, hojas de asistencia e informes finales de gestión:

✦ 1 Curso de Evaluación. *(UDIPE-65-2026)*

✦ 1 Curso de Planificación. *(UDIPE-66-2026)*

✦ 1 Curso de Transformando la Planificación Curricular con IA. *(UDIPE-16-2026)*

✦ 1 Taller de Consolidación de Diseño Curricular. *(Hoja de asistencia consolidación)*

✦ 1 Taller de Creación de Repositorio. *(Hoja de asistencia repositorio)*

✦ 1 Taller de Homologación. *(Hoja de asistencia homologación)*

✦ 1 Taller Wix. *(UDIPE-78-2026)*

✦ 2 Cursos de IA. *(UDIPE-57-2026, UDIPE-58-2026)*

✦ 3 Cursos de Inducción. *(UDIPE-17-2026, UDIPE-31-2026, UDIPE-74-2026)*

✦ 3 Cursos Evaluar y Planear. *(UDIPE-11-2026, UDIPE-12-2026, UDIPE-15-2026)*

✦ 3 Talleres de Actividades. *(Hojas de asistencia N°1 recursos visuales, N°2 recursos visuales, N°3 recursos visuales)*

✦ 3 Talleres de CA-HT. *(Hojas de asistencia taller N°1, taller N°2, taller N°3)*

✦ 5 Cursos de Implementación. *(UDIPE-30-2026, UDIPE-76-2026, UDIPE-81-2026, UDIPE-82-2026, UDIPE-85-2026)*

Asesoramiento: A la fecha 8 de junio se contabilizan 10 asesoramientos curriculares finalizados y enviados a gestión: 1 a Control Interno, 3 al Núcleo Eléctrico, 1 al Núcleo Industria Alimentaria, 2 al Núcleo Mecánica de Vehículos y 3 al Núcleo Metalmecánica (10 informes finales de asesoramiento).

La UDIPE cuenta con cuatro indicadores, los cuales se encuentran en condición satisfactoria, lo que ha permitido avanzar en el cumplimiento de los objetivos planteados. A continuación, se muestra el avance de cumplimiento de las metas de los indicadores planificados:

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Cantidad de estrategias diseñadas de desarrollo y actualización de competencias docentes, según parámetros de calidad, oportunidad y pertinencia. **(252)**	4	0	**0,0%**	Satisfactorio: En proceso. Planificado para el II semestre

Este indicador no reporta avance en el período actual, dado que su meta se encuentra en fase de desarrollo para su consolidación en el segundo semestre. No obstante, durante este primer semestre se gestionó el avance en las siguientes estrategias:

- Aplicación de los Fundamentos para la Formación: 50% de avance en su diseño.
- Transformando la Planificación Curricular con IA: 50% de avance en su diseño.
- El Mundo de los PROMPTS en la Docencia: En proceso de elaboración.
- Técnicas Didácticas y Herramientas Tecnológicas Accesibles por Competencias: En proceso de elaboración.

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Cantidad de evaluaciones realizadas de los procesos del Modelo Curricular. **(262)**	3	0	**0,0%**	Satisfactorio: En proceso. Planificado para el II semestre

Este indicador no presenta avance en el primer semestre por estar programado para el cierre del período. No obstante, se gestionó el desarrollo del siguiente producto: *Actualización de la Metodología «Evaluación de los procesos del modelo curricular para la formación profesional del Instituto Nacional de Aprendizaje»* (cuya evidencia corresponde al informe final y a los instructivos metodológicos actualizados).

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Cantidad de investigaciones aplicadas orientadas a la mejora de los elementos curriculares, metodológicos y de capacitación docente que contribuyan en el fortalecimiento de los procesos del modelo curricular. **(293)**	3	0	**0,0%**	Satisfactorio: En proceso. Planificado para el II semestre

Si bien este indicador no registra ejecución en la primera mitad del año, el avance en el desarrollo de los productos de investigación durante el semestre comprendió las siguientes acciones:

- Elaboración de los perfiles docentes con función investigadora y diseñadora del Instituto Nacional de Aprendizaje de Costa Rica, en alineamiento estratégico con el modelo curricular vigente para el fortalecimiento institucional.
- Micro credencial piloto basada en el protocolo de clases espejo para reducir la brecha de talento en el INA.

- Protocolo de clases espejo para su adopción interna en los servicios de formación del INA.

Cabe destacar, que las gestiones y avances reportados para estos productos durante el periodo se encuentran respaldados con sus respectivos planes de trabajo como evidencia institucional.

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de atención de solicitudes de capacitación y asesoría técnica. **(312)**	100%	100,0% (36 Solicitudes atendidas /36 solicitudes programadas)	**100,0%**	Satisfactorio

Este indicador registra un cumplimiento satisfactorio del 100,0% al cierre del primer semestre, evidenciando una gestión efectiva al responder a la totalidad de las solicitudes programadas. Para alcanzar este resultado, se impulsaron diversas acciones formativas y de acompañamiento técnico-pedagógico dirigidas a fortalecer las competencias del personal docente y el diseño curricular, abarcando las siguientes acciones:

La UDIPE brindó asesoramiento curricular y metodológico para garantizar la calidad en todos los núcleos mediante un diseño lógico, coherente y flexible ante la sociedad y el sector, priorizando competencias técnicas y blandas; asimismo, capacitó al personal docente de nuevo ingreso (ej. Núcleo Agropecuario) en conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes para impartir SCFP alineados al Modelo Curricular por Competencias y su evaluación de aprendizajes, aplicando técnicas didácticas participativas que motivaron al profesorado y son de fácil replicación en el aula.

En asesoramiento curricular y metodológico, se logró la homogeneización de lineamientos y estándares de calidad en todos los núcleos, consolidando la asesoría como un soporte confiable para la implementación efectiva del Modelo

Curricular por Competencias. En capacitación, las personas docentes elaboraron e instrumentaron un paquete de recursos didácticos, evaluaciones y planeamientos revisados por personas expertas de la UDIPE y validados en prácticas simuladas (adelantando trabajo de aula), interiorizaron el uso de la IA como aliada en la evaluación de aprendizajes y se beneficiaron de una articulación de alta calidad entre el Núcleo, el PDRH y la UDIPE para fortalecer sus competencias metodológicas y didácticas.

A continuación, se detallan las acciones de capacitación docente y los procesos de asesoramiento curricular ejecutados durante el periodo, respaldados por sus respectivos códigos de curso, hojas de asistencia e informes finales de gestión:

✦ 1 Curso de Evaluación. *(UDIPE-65-2026)*

✦ 1 Curso de Planificación. *(UDIPE-66-2026)*

✦ 1 Curso de Transformando la Planificación Curricular con IA. *(UDIPE-16-2026)*

✦ 1 Taller de Consolidación de Diseño Curricular. *(Hoja de asistencia consolidación)*

✦ 1 Taller de Creación de Repositorio. *(Hoja de asistencia repositorio)*

✦ 1 Taller de Homologación. *(Hoja de asistencia homologación)*

✦ 1 Taller Wix. *(UDIPE-78-2026)*

✦ 2 Cursos de IA. *(UDIPE-57-2026, UDIPE-58-2026)*

✦ 3 Cursos de Inducción. *(UDIPE-17-2026, UDIPE-31-2026, UDIPE-74-2026)*

✦ 3 Cursos Evaluar y Planear. *(UDIPE-11-2026, UDIPE-12-2026, UDIPE-15-2026)*

✦ 3 Talleres de Actividades. *(Hojas de asistencia N°1 recursos visuales, N°2 recursos visuales, N°3 recursos visuales)*

✦ 3 Talleres de CA-HT. *(Hojas de asistencia taller N°1, taller N°2, taller N°3)*

✦ 5 Cursos de Implementación. *(UDIPE-30-2026, UDIPE-76-2026, UDIPE-81-2026, UDIPE-82-2026, UDIPE-85-2026)*

Asesoramiento: A la fecha 8 de junio se contabilizan 10 asesoramientos curriculares finalizados y enviados a gestión: 1 a Control Interno, 3 al Núcleo Eléctrico, 1 al

Núcleo Industria Alimentaria, 2 al Núcleo Mecánica de Vehículos y 3 al Núcleo Metalmecánica (10 informes finales de asesoramiento).

b) Unidad Coordinadora de la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos

Producto	Unidad de Medida	Meta Programada	Meta Semestral Ejecutada	Porcentaje de Avance anual	Condición de Avance
1119. Gestión técnica de los procesos de investigación, diseño y evaluación curricular	Planes implementados	3	0	**0,0%**	Satisfactoria: En proceso. Planificada para el II semestre

El resultado de 0,0% refleja el estado preliminar de la gestión en esta Unidad de Medida, manteniéndose la proyección de cumplimiento prevista para el cierre del año 2026.

Durante este periodo se impulsó el fortalecimiento de la gestión administrativa en los NFST mediante la estandarización de procesos clave como contratación administrativa, gestión de códigos y compras institucionales, lo cual promovió una mayor eficiencia operativa, trazabilidad y uniformidad. A su vez, se consolidaron instrumentos técnicos y procedimientos clave para la toma de decisiones en planificación y seguimiento, al tiempo que se revisaron los tiempos asociados al diseño curricular para agilizar la implementación de nuevos Servicios de Capacitación y Formación Profesional.

En términos de pertinencia y posicionamiento, se definieron estrategias institucionales para articular la oferta formativa con las necesidades del sector productivo y las prioridades del INA. Asimismo, se fortaleció el modelo SKILLS Costa Rica mediante acciones de asesoramiento, planificación y acompañamiento técnico en estudios de brechas, pilotajes y procesos de competición, impulsando

la innovación, la excelencia y la participación en iniciativas de cooperación y transferencia técnica a nivel nacional e internacional.

Productos en Desarrollo:

- **Plan de Gestión Administrativa:** Comprende 12 actividades con un avance promedio del **41%** *(Respaldado en plantilla de seguimiento y oficios GFST-217-2026 y GFST-306-2026)*.
- **Plan de Planeamiento y Evaluación:** Comprende 3 actividades con un avance promedio del **27%** *(Respaldado en plantilla de seguimiento y oficio GFST-168-2026)*.
- **Plan SKILLS Costa Rica:** Comprende 9 actividades con un avance promedio del **58%** *(Respaldado en plantilla de seguimiento y campaña publicitaria del programa BECHANGEMAKER)*.

La Unidad coordinadora cuenta con dos indicadores, los cuales se encuentran con una condición satisfactoria lo que permitió alcanzar los objetivos planteados. A continuación, se muestra el avance de cumplimiento de las metas de los indicadores planificados.

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de acciones estratégicas implementadas como resultado de las alianzas establecidas. **(074)**	95%	83,3% (5 Acciones estratégicas ejecutadas/ 6 acciones planificadas)	**88%**	Satisfactorio

Al alcanzar un 83,3% de avance al I semestre mediante la ejecución de 5 acciones estratégicas, el indicador registra un desempeño óptimo hacia la meta final. Dicho progreso responde a la consolidación de alianzas estratégicas orientadas a la articulación educativa y la proyección internacional, detalladas a continuación:

- **Articulación Educativa INA-UTN:** Se formalizó el Convenio Marco entre el INA y la UTN, estableciendo los lineamientos institucionales para la articulación curricular, el desarrollo de rutas formativas, la ejecución de proyectos conjuntos de formación e investigación aplicada, así como el fortalecimiento docente.
- **Gestión de Cooperación Internacional con HRDK (Corea):** Se negociaron exitosamente nuevas condiciones de cooperación que permiten mantener oportunidades de capacitación internacional en habilidades técnicas sin costo para la institución, consolidando el vínculo estratégico entre ambas organizaciones.
- **Posicionamiento como Centro Regional de Transferencia Técnica WORLDSKILLS:** Se gestionaron entrenamientos internacionales impartidos por expertos coreanos en instalaciones del INA. Este proceso involucró a centros especializados, personal docente, estudiantes y líderes nacionales de habilidades, ratificando al INA como articulador regional en la transferencia de conocimiento.
- **Transferencia Metodológica Internacional con AFPA (Francia):** En coordinación con AFPA, se impartió un taller especializado enfocado en la construcción y normalización de estándares de competencia a partir del análisis del trabajo. Esta iniciativa promovió la co-construcción metodológica y el fortalecimiento de capacidades técnicas en el personal docente diseñador.

Se promovió la articulación efectiva entre la formación técnica y la educación superior, así como el fortalecimiento de la cooperación internacional con HRDK y AFPA, lo que impulsó la transferencia de conocimiento, la mejora continua de capacidades y la adopción de buenas prácticas internacionales en beneficio de las personas usuarias y el personal involucrado.

A continuación, se da el detalle de los productos:

✦ INA – AFPA 6. Taller participativo: Metodología, construcción y normalización de estándares de competencia a partir del análisis del trabajo. *(Hojas de asistencia y diseño del taller ejecutado por AFPA)*.

✦ INA – Human RESOURCES DEVELOPMENT Service of KOREA (HRDK) 3. Participación en el programa de desarrollo de capacidades: Para las competiciones técnicas (K-STAR) dirigido a personas docentes y competidoras. *(GFST-170-2026 - CUMPLIDO)*.

✦ INA – Human RESOURCES DEVELOPMENT Service of KOREA (HRDK) 4. Memorando de Entendimiento (MOU): Acuerdos suscritos entre HRDK y el INA. *(GFST-205-2026 - CUMPLIDO)*.

✦ INA – Human RESOURCES DEVELOPMENT Service of KOREA (HRDK) 5. Fortalecimiento del intercambio técnico y estratégico: Espacios de cooperación entre el INA y HRDK, transferencia de conocimiento entre expertos WORLDSKILLS, procesos de entrenamiento, visitas a centros de formación y reuniones técnicas. *(GFST-261-2026 - CUMPLIDO)*.

✦ INA – UTN 1. Convenio Marco de Cooperación: Suscrito entre el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) y la Universidad Técnica Nacional (UTN). *(GFST-4-2026 / GFST-151-2026 - CUMPLIDO)*.

✦ INA – UTN 2. Cartas de entendimiento: Renovación y actualización del instrumento. *(*En proceso).

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de estrategias y modelos educativos implementados que contribuyen a la mejora de los procesos del modelo curricular **(316)**	90%	0,0%	**0,0%**	Satisfactorio: En proceso. Planificado para el II semestre

Las acciones vinculadas a este indicador se encuentran en proceso de ejecución y sus resultados finales serán reportados durante el segundo semestre de 2026.

c) Núcleos de Formación y Servicios Tecnológicos. (NFST)

Los NFST cuentan con **dos metas presupuestarias relativas al desarrollo curricular**, cuyos niveles de ejecución, porcentaje de avance anual y condición actual se detallan en la siguiente tabla:

Producto	Unidad de Medida	Meta Programada	Meta Semestral Ejecutada	Porcentaje de Avance anual	Condición de Avance
1111. Desarrollo curricular para SBD	Productos Curriculares para SBD	85	5	**5,9%**	Satisfactoria: En proceso. Planificada para el II semestre
1115. Desarrollo Curricular	Productos curriculares	77	7	**9,1%**	Satisfactoria: En proceso. Planificada para el II semestre

Los avances registrados durante este período responden a fases preparatorias y de desarrollo inicial, manteniendo una condición satisfactoria de cara a la consolidación de las metas en el segundo semestre. En este marco, a continuación, se detalla la distribución de la Unidad de Medida 1111 según el desempeño de cada núcleo:

Núcleo	Meta programada	Meta semestral Ejecutada	Porcentaje Avance
Total	**85**	**5**	**5,9%**
Agropecuario	4	1	25,0%
Comercio y Servicios	28	0	0,0%
Eléctrico	10	2	20,0%
Industria Alimentaria	9	1	11,1%
Mecánica de Vehículos	3	1	33,3%
Metal Mecánica	5	0	0,0%
Salud, Cultura y Artesanías	7	0	0,0%
Tecnología de Materiales	11	0	0,0%
Turismo	8	0	0,0%

Es importante señalar en este punto que el **Indicador de desempeño 324** está vinculado directamente con la unidad **UM 1111**. En virtud de esta concordancia de datos, los productos y factores de éxito reportados en esta unidad de medida son exactamente los mismos consignados en dicho indicador.

En consecuencia, para revisar el detalle de los productos y evidencias correspondientes a cada núcleo, se recomienda remitirse al apartado del **Indicador 324** en la sección de anexos.

Por otra parte, con el fin de contextualizar la meta semestral ejecutada en cada Núcleo, se presentan a continuación los principales factores de éxito que impulsaron el avance progresivo en la ejecución de estas unidades de medida durante el primer semestre:

- La capacidad para responder a necesidades reales y estratégicas mediante una oferta variada en beneficiado de café, jardinería, arboricultura, agricultura de precisión, producción orgánica y fortalecimiento de ASADAS ha permitido combinar productividad, sostenibilidad e innovación. Este avance se sustenta en una sólida articulación interna entre jefatura, asesorías de UDIPE, planeamiento y equipos de diseño, junto con una vinculación clave con actores externos (productores, empresas, municipalidades, AyA y especialistas). Asimismo, el proceso fortalece de manera integral competencias técnicas, tecnológicas, ambientales y de empleabilidad en la población atendida, promoviendo buenas prácticas, seguridad, modernización de procesos y una mejor gobernanza del recurso hídrico en el sector agropecuario y comunitario. **(NA)**

- El diseño, adaptación y adopción oportuna de los SCFP se sustenta en el uso de información técnica actualizada, estándares de cualificación y tendencias emergentes del mercado, respaldado por la experiencia del equipo técnico y una sólida coordinación entre jefaturas y especialistas. Esta vinculación con el sector comercial y de servicios garantiza la pertinencia y calidad de la oferta,

ampliando el acceso a capacitación para la población beneficiaria del Sistema de Banca para el Desarrollo e impulsando sus competencias, productividad, empleabilidad y crecimiento empresarial. **(NSCS)**

- La oferta de cursos diseñados responde de manera directa a la evolución tecnológica y a las demandas del mercado en electricidad, electrónica, refrigeración, aire acondicionado, telecomunicaciones y telemática. Su principal factor de éxito radica en fortalecer y actualizar competencias técnicas clave, lo que eleva la empleabilidad, el desempeño y la movilidad profesional de las personas graduadas, garantizando así la disponibilidad de talento humano calificado que impulsa la competitividad y la transformación digital del sector productivo nacional**. (NSE)**

- La propuesta resulta exitosa por la ejecución descentralizada en unidades regionales y el uso de modalidades alternativas que garantizan mayor cobertura e inclusión. Mediante un enfoque por competencias enfocado principalmente en la industria alimentaria, se fortalecen las habilidades técnicas de la población atendida, impulsando su empleabilidad, capacidad de adaptación normativa y desempeño laboral, mientras se facilita el acceso a personas con restricciones de tiempo o movilidad. **(NSIA)**

- El éxito de la propuesta radica en su alta flexibilidad para atender simultáneamente a tres especialidades de la unidad (vehículos livianos, maquinaria pesada y maquinaria agrícola) aprovechando la infraestructura existente, además de su validación previa con especialistas y actores clave. Centrado en la electricidad automotriz y el uso de equipos de diagnóstico avanzados, este producto responde a demandas críticas del sector como la electromovilidad, mejorando la solución de problemas, la productividad y el perfil ocupacional de las personas trabajadoras en el mercado laboral. **(NMV)**

- En alineación con los objetivos estratégicos y prioridades institucionales, se planificó la ejecución de pruebas de certificación orientadas a solventar las

necesidades de las unidades productivas, en articulación con la UCER y cámaras del sector como ACIPLAST. Respaldado por el personal técnico del área, este proceso se encuentra en fase de actualización bajo el modelo por competencias, lo que permite verificar la idoneidad laboral del personal, elevar la productividad y eficiencia en los procesos intervenidos, y garantizar la satisfacción de la población atendida y del sector productivo. **(NMM)**

- La oferta formativa se destaca por su alta alineación con los estándares de cualificación y la normativa vigente (en particular con la Ley N.° 10.192 del Sistema Nacional de Cualificaciones), respondiendo a las necesidades reales de los sectores de salud, bienestar y cultura. Asimismo, la coordinación eficiente con organizaciones clave permite brindar una atención oportuna y pertinente al sector productivo, garantizando servicios actualizados y orientados a mejorar el desempeño laboral y la calidad de la formación brindada. **(NSCA)**

- La oportuna identificación de las necesidades del sector, respaldada por estudios de vigilancia estratégica, estándares de cualificación e innovaciones tecnológicas, garantizó el diseño de una oferta altamente pertinente. Este proceso se basó en una coordinación efectiva entre unidades internas (NTM, UCER, UDIPE), especialistas y organizaciones externas para la validación del currículo, permitiendo la titulación y capacitación en áreas clave como fontanería, construcción de muebles y ebanistería. Así, las pruebas de certificación verifican las competencias requeridas en las industrias de la construcción y del mueble, impulsando directamente la empleabilidad y la calidad de vida de las personas participantes. **(NTM)**

- El éxito de los cursos radica en la articulación entre la asesoría técnica de UDIPE, el acompañamiento metodológico de Planeamiento y la alianza estratégica con el Comité de Enlace de Turismo. Diseñada bajo el modelo curricular vigente y con un avance significativo para su programación en el II semestre 2026, esta oferta presencial responde directamente a los estudios de necesidades de capacitación en los tres subsectores del núcleo, fortaleciendo de manera

integral las competencias laborales y la calidad de atención de la población dedicada a la gastronomía, el alojamiento y los servicios turísticos a nivel nacional. **(NTU)**

A continuación, se detalla la distribución de la unidad de medida 1115 según el desempeño de cada núcleo:

Núcleo	Meta Programada	Meta semestral Ejecutada	Porcentaje Avance
Total	**77**	**7**	**9,1%**
Comercio y Servicios	3	0	0,0%
Eléctrico	8	1	12,5%
Industria Alimentaria	7	0	0,0%
Industria Gráfica	5	0	0,0%
Mecánica de Vehículos	4	1	25,0%
Metal Mecánica	8	4	50,0%
Náutico Pesquero	7	0	0,0%
Salud, Cultura y Artesanías	6	0	0,0%
Tecnología de Materiales	2	1	50,0%
Textil	10	0	0,0%
Turismo	17	0	0,0%

Como se indicó anteriormente, la **Unidad de Medida 1115** está relacionada directamente con los productos curriculares. Es importante señalar en este punto que el **Indicador de desempeño 315** está vinculado con dicha unidad de medida. En virtud de esta concordancia de datos, los productos y factores de éxito reportados en esta unidad de medida son exactamente los mismos consignados en dicho indicador.

En consecuencia, para revisar el detalle de los productos y evidencias correspondientes a cada núcleo, se recomienda remitirse al apartado del **Indicador 315** en la sección de anexos.

Para complementar la comprensión de los resultados semestrales por NFST, se destacan a continuación los aspectos determinantes que impulsaron la consecución y el avance de esta unidad de medida en el primer semestre:

- Los programas educativos y de habilitación destacan por su alta pertinencia y alineación con el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC-EFTP-CR), permitiendo certificar, actualizar y especializar el talento humano en electricidad, electrónica, refrigeración, aire acondicionado, telecomunicaciones y telemática. Su factor de éxito radica en adaptar de forma directa las competencias técnicas a la transformación tecnológica y a las dinámicas de la industria, la construcción y los servicios especializados; esto incrementa la empleabilidad, estabilidad y movilidad laboral de la población atendida, al tiempo que dota al sector productivo nacional de una fuerza laboral calificada, competitiva e innovadora. **(NSE)**

- Mediante el desarrollo de competencias alineadas al Marco Nacional de Cualificaciones y estructuradas según sus rutas ocupacionales, se diversificaron las opciones formativas en áreas clave como sistemas de inocuidad y nutrición, procesamiento y conservación de cárnicos y transformación de derivados del cacao. Esta oferta pertinente atiende de forma directa las necesidades específicas de la población laboral en plantas de procesamiento y empresas de manufactura, fortaleciendo el desempeño técnico, la calidad de los procesos y la productividad del sector, al tiempo que potencia la empleabilidad y las oportunidades de desarrollo de la población atendida. **(NSIA)**

- El diseño integral de pruebas de certificación para el Nivel Técnico 2 en impresión gráfica, sumado al desarrollo de programas de habilitación en lenguaje sonoro, podcast, video e inteligencia artificial generativa aplicada al diseño de interfaces, responde a una actualización curricular profundamente alineada con las demandas tecnológicas del mercado. Respaldada por información técnica especializada, la participación de personal técnico del

núcleo y del CEGRYPLAST, y la actualización del curso de diseño creativo en Ilustrador, esta oferta garantiza a la población estudiantil e inserta en el mercado laboral una capacitación pertinente en diseño gráfico, creación multimedia e impresión, potenciando su empleabilidad y la competitividad de estos subsectores. (**NIGR)**

- La propuesta responde de forma directa a las necesidades del sector de maquinaria y vehículos pesados mediante una oferta especializada en cajas de transmisión automática y el uso de equipos de diagnóstico de última generación. La validación del producto por parte de especialistas, docentes de la especialidad y actores clave garantiza su alta pertinencia técnica, permitiendo actualizar a la población trabajadora y resolver problemas específicos del área. De esta manera, se eleva el perfil ocupacional y la productividad de los mecánicos especializados, generando un impacto directo en la empleabilidad y competitividad del sector. **(NMV)**

- En cumplimiento de los objetivos estratégicos y prioridades institucionales, se planificó el diseño de productos curriculares para atender las demandas específicas de las unidades productivas, articuladas mediante alianzas con cámaras y asociaciones del sector como ACIPLAST. Gracias al compromiso del personal técnico del área, esta oferta se encuentra en proceso de actualización bajo el modelo por competencias, lo que responde directamente a las necesidades del mercado, fortalece la productividad y eficiencia de los procesos intervenidos y garantiza una alta satisfacción en la población usuaria de los cursos técnicos. **(NMM)**

- El diseño, adaptación o adopción de los SCFP responde de manera pertinente, oportuna y efectiva a las demandas del sector náutico-pesquero, fundamentándose en los estudios de necesidades de la EBI, análisis de brechas e investigaciones técnicas del Núcleo Náutico Pesquero. Mediante una articulación fluida entre unidades institucionales, especialistas y representantes del sector productivo para la validación curricular, esta oferta integra las últimas innovaciones, tendencias y exigencias tecnológicas del área, garantizando una

formación de alta calidad que fortalece de forma directa las competencias laborales y la empleabilidad de la población meta. **(NNP)**

- La oferta formativa se destaca por su estricta alineación con los estándares de cualificación y la normativa vigente, en particular con el Sistema Nacional de Cuido, respondiendo de forma oportuna a las demandas reales del sector de salud y bienestar. Mediante una coordinación eficiente con las organizaciones vinculadas al cuido y la atención sistemática de los resultados de los procesos, se garantizan servicios actualizados, pertinentes y de alta calidad que fortalecen el desempeño laboral y la atención integral de la población meta. **(NSCA)**

- El éxito de la propuesta se sustenta en la identificación oportuna de las necesidades del sector mediante diagnósticos de asistencia técnica, vigilancia estratégica y estándares de cualificación, lo cual respaldó técnicamente el diseño curricular. Gracias a una articulación fluida entre el Núcleo y UDIPE, junto con la validación de especialistas técnicos y actores clave como DIGECA, se concretó una oferta pertinente en áreas de alto impacto como el manejo ambiental de residuos peligrosos y la producción de biogás por digestión anaerobia. De esta manera, se fortalecen las competencias laborales de la población atendida, impulsando su empleabilidad, la mejora de sus condiciones de vida y la sostenibilidad ambiental. **(NTM)**

- El desarrollo de estos 17 productos curriculares, que abarcan programas educativos, de habilitación, cursos y pruebas de certificación, destaca por la articulación entre la asesoría técnica de UDIPE, el acompañamiento metodológico de Planeamiento y la alianza con el Comité de Enlace de Turismo. Diseñada bajo el modelo curricular vigente y con un avance significativo para su ejecución en el II semestre de 2026, esta oferta responde con precisión a los estudios de necesidades del sector. Su implementación permitirá al Núcleo brindar una respuesta oportuna tanto al surgimiento de

nuevas empresas turísticas en el país como a la actualización y especialización del talento humano activo a nivel nacional. **(NTU)**

El Núcleo Náutico Pesquero señala como principal factor desfavorable para el cumplimiento de la meta el siguiente

Factor Desfavorable	Causa	Medidas correctivas
Ausencia temporal de personal especializado para dar continuidad al proceso	Imposibilidad de proyectar el cumplimiento de la programación debido al fallecimiento de la persona titular del proceso	Se gestiona la contratación de una persona docente para desarrollar el producto curricular pendiente y asegurar la continuidad de la programación

A continuación, se desarrollarán los Indicadores de Desempeño que corresponden a la **UM 1111**, que tiene que ver con el Sistema de Banca para el Desarrollo:

Dimensión	Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado Avance
Eficacia	Porcentaje de actividades de transferencia diseñadas para la atención de los beneficiarios del SBD **(021)**	99%	100,0%	**101,0%**	Satisfactorio
	Porcentaje de asistencias técnicas diseñadas para la atención de los beneficiarios del SBD **(024)**	95%	110,0%	**115,8%**	Satisfactorio
	Porcentaje de SCFP diseñados, adaptados y adoptados según demanda en atención a los beneficiarios del SBD **(324)**	96%	5,2%	**5,4%**	Satisfactorio: En proceso. Mayoría de productos para II semestre

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de actividades de transferencia diseñadas para la atención de los beneficiarios del SBD **(021)**	99%	100,0% (75 actividades ejecutadas/75 actividades programadas)	**101,0%**	Satisfactorio

De acuerdo con los datos presentados en el cuadro, durante el primer semestre se logró el diseño de las 75 actividades de transferencia programadas (100,0% de ejecución semestral). Al contrastar este resultado con la meta anual establecida del 99%, se alcanzó un porcentaje de avance del 101,0%, lo que posiciona el estado de cumplimiento como Satisfactorio y demuestra la efectividad de las gestiones orientadas a los beneficiarios del SBD.

En la siguiente tabla se muestra el avance de cumplimiento por núcleo tecnológico:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
TOTAL	**99%**	**100,0% (75/75)**	**101,0%**
Agropecuario	100%	100,0% (22/22)	100,0%
Comercio y Servicios	90%	100,0% (18/18)	111,0%
Eléctrico	100%	100,0% (4/4)	100,0%
Industria Alimentaria	100%	100,0% (4/4)	100,0%
Industria Gráfica	100%	100,0% (5/5)	100,0%
Mecánica de Vehículos	100%	100,0% (2/2)	100,0%
Metal Mecánica	100%	100,0% (9/9)	100,0%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	100,0% (6/6)	100,0%
Textil	100%	100,0% (2/2)	100,0%
Turismo	100%	100,0% (3/3)	100,0%

Los factores que incidieron positivamente en los resultados incluyen:

- Se diseñaron 22 actividades de transferencia tecnológica alineadas con las necesidades del sector agropecuario, abarcando áreas estratégicas como agricultura sostenible, ganadería digital, tecnologías emergentes, gestión empresarial y sector forestal. Esta oferta se fundamentó en diagnósticos técnicos y en una sólida articulación entre el Núcleo Agropecuario, las Unidades Regionales del INA, el MAG y organizaciones de productores, optimizando recursos y ampliando la cobertura territorial.

  Las intervenciones permitieron fortalecer las competencias técnicas y empresariales de las personas participantes, promoviendo la adopción de prácticas innovadoras, el uso eficiente de insumos y la transformación digital. Como resultado, se contribuyó a cerrar brechas de conocimiento, dinamizar encadenamientos productivos y consolidar la modernización y competitividad de las PYMES agropecuarias. **(NA)**

- Se logró una articulación efectiva entre las unidades internas y aliados estratégicos del sector externo, incluidas diversas unidades productivas de los subsectores atendidos, lo que garantizó una atención expedita, oportuna y adaptada a las dinámicas particulares del sector empresarial.

  Asimismo, se obtuvo una amplia cobertura y participación a nivel nacional, capacitando a personas de todo el país en temáticas afines a sus requerimientos técnicos, personales y productivos. **(NSCS)**

- La ejecución de estos eventos de corta duración evidencia una articulación efectiva entre Direcciones Regionales, Centros de Formación y Núcleos en sus etapas de diseño, logística y formalización (mediante el formulario FR GFST 149). Esta sinergia brinda una herramienta versátil y de rápida respuesta para atender de manera oportuna a clientes internos y externos según su temática y población meta.

  Asimismo, este formato facilita una transferencia de conocimiento ágil desde expertos hacia el público meta, sensibilizando sobre los temas abordados y

dotando de insumos técnicos prácticos para su implementación, cumpliendo satisfactoriamente las expectativas de las personas participantes. **(NE)**

- Las acciones ejecutadas responden a alianzas estratégicas con entes externos y a las directrices del NFST, implementadas mediante talleres en coordinación entre el Núcleo de Industria Alimentaria y las Unidades Regionales Chorotega y Central Occidental.

  Esta articulación promueve la cooperación, la capacitación y la aplicación de soluciones adaptadas a las necesidades productivas y comerciales de las empresas atendidas, fortaleciendo el alcance e impacto directo en la población meta. **(NSIA)**

- En articulación con el Centro Especializado de Industria Gráfica y la Unidad Regional Cartago, se desarrollaron dos *BOOTCAMPS* intensivos (presenciales y virtuales) que capacitaron a más de 150 participantes del sector PYME y egresados de la zona de Los Santos. Impartidos por docentes formados en la República de Corea (*SKILLS International*), estos talleres transfirieron conocimientos avanzados en tecnologías web y producción de video para redes sociales, fortaleciendo la visibilidad comercial de los negocios, mejorando su rentabilidad y posicionando la oferta del Núcleo frente a las exigencias del mercado laboral. **(NIGR)**

- Una comunicación fluida y ágil entre el Núcleo de Mecánica de Vehículos, las Unidades Regionales y las empresas del sector permitió el alineamiento operativo necesario para el diseño de dos talleres de transferencia tecnológica. La formulación metodológica de estas actividades se fundamentó estrictamente en los hallazgos e insumos recopilados en diagnósticos y estudios de requerimientos previos.

  Las propuestas se enfocaron en la innovación, la adopción de tendencias tecnológicas de última generación, las buenas prácticas y la sostenibilidad ambiental. Mediante un enfoque práctico orientado a la solución de problemas, la modalidad de taller garantizó un impacto positivo en la

productividad y la gestión operativa de las unidades productivas atendidas. **(NMV)**

- En alineamiento con los objetivos estratégicos institucionales, el Núcleo Metalmecánica ejecutó actividades de transferencia tecnológica (talleres y charlas) para atender necesidades urgentes del sector productivo, incluyendo municipalidades y beneficiarios atendidos en el marco del Sistema de Banca para el Desarrollo (SBD). Esta atención fue posible gracias al personal técnico cualificado y a los medios tecnológicos disponibles.

  Como resultado, se incrementó la productividad y la eficiencia en los procesos intervenidos, logrando un alto nivel de satisfacción entre las empresas y usuarios atendidos según la demanda del sector. **(NMM)**

- La articulación estratégica entre el Núcleo de Salud, Cultura y Artesanías, las Unidades Regionales y las PYMES en el marco del Sistema de Banca para el Desarrollo fortaleció el diseño de actividades de transferencia tecnológica. Mediante insumos de investigaciones, diagnósticos, vigilancias estratégicas y convenios, la oferta se tradujo en charlas, talleres y simposios que integran saberes culturales, tendencias tecnológicas y buenas prácticas de salud y bienestar.

  Como resultado, se ofreció una atención a la medida de las necesidades sectoriales, dotando a las unidades productivas de conocimientos actuales e innovadores para elevar la calidad, pertinencia e innovación en sus productos y servicios. **(NSCA)**

- La gestión del Núcleo Textil se fundamentó en una articulación efectiva con las Unidades Regionales y aliados estratégicos de los sectores académico y empresarial. Apoyado en diagnósticos, estudios prospectivos y vigilancia estratégica, el Núcleo incorporó tendencias clave como economía circular, sostenibilidad, buenas prácticas y metodologías innovadoras en diseño, confección y gestión para responder a las necesidades del entorno.

Como resultado, las personas y empresas participantes fortalecieron sus competencias técnicas y su capacidad de adaptación tecnológica. La transferencia de conocimiento permitió adoptar mejores prácticas, identificar oportunidades de mejora continua y elevar la productividad y competitividad del sector ante las exigencias del mercado. **(NTX)**

- Los factores de éxito en las transferencias tecnológicas para el sector turismo se basaron en la agilidad del Núcleo y las Unidades Regionales, sumados a una coordinación estratégica con el CENETUR, el ICT y el Comité de Enlace del sector. Esta articulación garantizó intervenciones oportunas y alineadas con las necesidades reales de las PYMES en áreas clave como gastronomía, alojamiento y servicios turísticos.

  Como principal logro, las empresas atendidas fortalecieron sus capacidades productivas y tecnológicas, incorporando soluciones prácticas que optimizaron sus procesos operativos. Esto se tradujo en una mejora sustancial en la calidad del servicio, mayor productividad e innovación, consolidando la competitividad de las PYMES en el mercado turístico. **(NTU)**

En la siguiente tabla se presenta el detalle de las actividades de transferencia realizadas:

Núcleo	Actividades de transferencia diseñadas
Agropecuario	Biología y combate del barrenador del cacao XYLEBORUS AFFINIS
	II Encuentro Nacional de Plantas, Flores y Follajes
	Feria de Productos Agropecuarios
	Semillas Criollas: Importancia de su Producción, Uso y Conservación.
	Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Brunca
	Congreso Nacional sobre Calidad de Bio insumos en Costa Rica
	Practicas Sostenibles para el Manejo Integrado de Moluscos en Cultivos Hortofrutícolas
	II Congreso Agricultura de Precisión: Tecnologías para una Producción Sostenible
	Manejo de Sistemas de Fertiirrigación en Cultivos Hortícolas
	Manejo Tecnificado de Sistemas de Fertiirrigación en Cultivos Hortícolas
	Preservación de los Árboles En Actividades de Construcción: Por Qué y el Cómo

Núcleo	Actividades de transferencia diseñadas
	Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Chorotega
	Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Brunca
	Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Huetar Caribe
	Ensamble y Operación de Cosechadoras de Caña de Azúcar
	Congreso Nacional de Tecnologías Aplicadas al Riego y Fertirriego
	Costos y Presupuestos para el Manejo Efectivo de las Ferias del Agricultor
	Siembra en Tresbolillo considerando técnicas de Conservación de Suelos y Desagües
	Conservación de Forrajes como Estrategia de Mitigación al Fenómeno de El Niño
	Árboles y Sistemas Agroforestales: Construyendo Resiliencia para enfrentar variaciones climáticas
	Acciones orientadas a mitigar los efectos del cambio climático en la actividad cafetalera
	Alimentación bovina en época de sequía
Comercio y Servicios	Cómo Administrar las Finanzas Personales
	Cómo comunicarnos mejor
	Cómo administrar mejor las finanzas personales
	SKILLS clave para convertirse en un empresario exitoso
	Bases gerenciales para emprendimientos rurales
	Liderazgo y Gestión de Equipos en el Sector Turismo
	Experiencia a la cliente aplicada al turismo
	Mercadeo turístico y comunicación comercial
	Fundamentos de mercadeo para pymes turísticas
	Ética y valores en el entorno laboral
	Fundamentos de contabilidad para pymes turísticas
	Cómo desarrollar un emprendimiento efectivo
	Prevención de riesgos ergonómicos en el ambiente laboral
	Conceptos básicos de costos y asignación de precios
	Herramientas básicas para la atención de personas usuarias sordas
	Inglés funcional para conductores de turismo
	Inglés para alimentos y bebidas (A&B)
	Aspectos básicos del derecho laboral para empresas turísticas
Eléctrico	Visión Artificial
	Tecnología PLC, operación y programación de robots industriales
	Dióxido de carbono (CO2) como refrigerante en sistemas RAC
	Ciberseguridad 24/7
Industria Alimentaria	Productos a base de masas saladas leudadas con levadura. (Unidad Regional Chorotega)
	Taller panes y repostería dulce tradicional. (Unidad Regional Chorotega)
	Taller productos tradicionales a base de pastas quebradas. (Unidad Regional Chorotega)
	Técnicas de elaboración y presentación de panes para eventos especiales. (Unidad Regional Occidental)

Núcleo	Actividades de transferencia diseñadas
Industria Gráfica	BOOTCAMP Intensivo diseño de interfaces con herramientas auto generativas en FIGMA
	BOOTCAMP Intensivo creando aplicaciones con LARAVEL
	Cómo hacer videos para redes sociales
	Herramientas de inteligencia artificial para mejorar los videos para redes sociales
	Herramientas de inteligencia artificial para mejorar los videos para redes sociales
Mecánica de Vehículos	Conducción eficiente de vehículos livianos
	Utilización de maquina hunter para alinear vehículos livianos
Metal Mecánica	Impresión 3D con la tecnología FDM
	Desarrollo de prototipos rápidos
	Fundamentos prácticos de impresión 3D en fabricación digital
	Manufactura digital: innovación y aplicación industrial
	Pruebas de control de calidad en materiales metálicos en la industria médica
	Requisitos de control en barras y alambres de acero para refuerzo de concreto para CALPULI
	Taller preparación e inspección de elementos estructurales
	Taller básico tratamiento térmico de aceros
	Conmemoración del día mundial de la metrología
Salud, Cultura y Artesanías	Cuidar con seguridad: primeros auxilios para mejorar la calidad de vida de la persona adulta mayor
	Estrategias de autocuidado para la asistencia de personas
	La cerámica como técnica recreativa para el sector turismo
	La composición en el dibujo de figura humana
	Recomendaciones nutricionales e hidratación en personas adultas mayores
	Técnicas de asistencia centradas en la persona
Textil	Taller de Refuerzo Técnico – Costa Rica FASHION WEEK 2026
	Coordinación y ejecución para la edición "LUZ PRISMA" del Costa Rica FASHION WEEK
Turismo	FESTIVAL FOGÓN FUTURO 2026
	KOMBUCHA: elaboración, fermentación y el arte del maridaje en gastronomía
	Taller de innovación gastronomía tradicional costarricense sostenible y saludable

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de asistencias técnicas diseñadas para la atención de los beneficiarios del SBD **(024)**	95%	110,0% (759 asistencias técnicas diseñadas/690 asistencias técnicas programadas)	**115,8%**	Satisfactorio

En relación con los datos presentados en el cuadro anterior, durante el primer semestre se superó la meta prevista al diseñar 759 asistencias técnicas de las 690 programadas (110,0% de ejecución semestral). Al contrastar este resultado con la meta anual del 95%, se registró un porcentaje de avance del 115,8%, lo que sitúa el estado de cumplimiento como Satisfactorio y refleja la efectividad en la atención prestada a los beneficiarios del SBD.

La siguiente tabla ilustra el estado de cumplimiento por núcleo tecnológico:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
TOTAL	**95%**	**110,0% (759/690)**	**115,8%**
Agropecuario	100%	106,4% (330/310)	106,0%
Comercio y Servicios	90%	104,3% (121/116)	116,0%
Eléctrico	90%	100,0% (2/2)	111,0%
Industria Alimentaria	90%	100,0% (36/36)	111,0%
Industria Gráfica	100%	126,3% (24/19)	126,0%
Mecánica de Vehículos	90%	100,0% (6/6)	111,0%
Metal Mecánica	90%	135,7% (19/14)	151,0%
Náutico Pesquero	100%	100% (6/6)	100,0%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	105,6% (75/71)	106,0%
Tecnología de Materiales	100%	100,0% (18/18)	100,0%
Textil	90%	151,6% (91/60)	169,0%
Turismo	100%	96,8% (31/32)	97,0%

Entre los elementos clave que impulsaron el éxito de los resultados destacan:

- Con base en 292 diagnósticos técnicos regionalizados (Central Occidental: 109, Cartago: 109, Chorotega: 28, Huetar Caribe: 13, Brunca: 11, Pacífico Central: 10, Central Oriental: 18, Huetar Norte: 2 y Heredia: 1), investigaciones, vigilancia estratégica y convenios de cooperación, el Núcleo Agropecuario, las Unidades

Regionales del INA y aliados del sector articularon el diseño de asistencias técnicas contextualizadas para los subsectores agrícola, pecuario, forestal, suelos, aguas y gestión de la producción. Mediante el uso de herramientas tecnológicas para la toma de decisiones y un enfoque centrado en innovación, transformación digital, buenas prácticas y sostenibilidad, esta gestión permitió priorizar recursos, optimizar la trazabilidad y brindar soluciones a la medida de los procesos productivos, administrativos y tecnológicos de las PYMES, consolidando la asistencia técnica como un mecanismo clave para cerrar brechas, elevar la competitividad y fortalecer el desarrollo productivo territorial**.(NA)**

- A partir de la aplicación oportuna de 125 diagnósticos técnicos (según reporte SISER), se logró una estrecha vinculación entre las necesidades detectadas en las unidades productivas y las propuestas de atención diseñadas. La coordinación efectiva entre el Núcleo, las Unidades Regionales y el sector empresarial, sumada al cumplimiento de los tiempos del procedimiento P GFST 09, permitió brindar una atención expedita y responder exitosamente al 100% de las solicitudes recibidas.

  Las intervenciones combinaron el uso de herramientas tecnológicas con la atención presencial, contando con una excelente aceptación por parte del sector empresarial. Esta estrategia garantizó una cobertura equitativa a nivel nacional, fortaleciendo la capacidad operativa de las empresas y contribuyendo directamente al incremento de su productividad. **(NSCS)**

- A partir de solicitudes empresariales y el uso de herramientas de prediagnóstico, el Núcleo diseña e imparte asistencias técnicas personalizadas en áreas de alta tecnología directamente en las unidades productivas. Debido a que el NE cuenta con presencia docente en únicamente 15 de los 64 Centros de Formación, tanto el diagnóstico como la ejecución del servicio son asumidos principalmente por su personal especializado. Para asegurar una solución adaptada a las condiciones reales de la empresa y la disponibilidad del profesional idóneo, los tiempos de procedimiento se ajustan según la

complejidad del caso. Este enfoque personalizado no solo genera alta satisfacción e impacto directo en la productividad, sino que identifica demandas clave para orientar la oferta de cursos cortos de rápida respuesta. **(NE)**

- La gestión de asistencias técnicas se sustentó en una coordinación fluida entre el NFST y las Unidades Regionales, permitiendo aplicar diagnósticos técnicos con atención inmediata. Esta agilidad resulta prioritaria debido a la naturaleza perecedera de los productos atendidos, reduciendo sustancialmente los tiempos de respuesta y brindando soluciones oportunas a las unidades productivas.

  Las intervenciones se enfocaron en resolver problemáticas específicas en procesos de frutas y hortalizas, cárnicos y panificación, integrando herramientas tecnológicas orientadas principalmente a la inocuidad alimentaria. Este enfoque oportuno y especializado generó un impacto positivo en la operatividad de las empresas y un elevado nivel de satisfacción en el sector productivo. **(NSIA)**

- A partir de diagnósticos técnicos aplicados en PYMES de la industria gráfica, se diseñaron asistencias técnicas especializadas para resolver problemas productivos específicos, desarrollando cuatro de ellas en conjunto con docentes de las Unidades Regionales. Un factor determinante del éxito radica en la continuidad metodológica, donde los mismos docentes participan desde la fase de diagnóstico hasta el diseño y ejecución del servicio, garantizando una transferencia de conocimiento técnica, oportuna y pertinente.

  Esta articulación fortaleció las capacidades técnicas y operativas del personal, optimizó el uso de los recursos disponibles e impulsó la mejora continua en los procesos de gestión empresarial. Como resultado, se elevó la productividad y competitividad de las PYMES atendidas, registrando altos niveles de satisfacción. **(NIGR)**

- Producto de la aplicación oportuna de diagnósticos técnicos alineados a las necesidades de los beneficiarios del SBD, se concretaron exitosamente seis diseños de asistencia técnica por parte del Núcleo de Mecánica de Vehículos. Durante este proceso no se identificaron solicitudes de atención inmediata, permitiendo desarrollar propuestas con un alto contenido técnico fundamentado en el uso de equipamiento de última generación.

  La constante sinergia y comunicación fluida entre el Núcleo, las Unidades Regionales y las empresas garantizó una canalización precisa de los requerimientos. De esta manera, cada propuesta respondió de forma idónea a las problemáticas detectadas en el diagnóstico, asegurando soluciones efectivas a los problemas productivos del sector. **(NMV)**

- La intervención directa del Núcleo en la divulgación de los servicios fortaleció la comunicación con el sector empresarial, dinamizando la atención a las unidades productivas solicitantes. Paralelamente, la coordinación entre el equipo base y las Unidades Regionales optimizó la elaboración y ejecución de los diagnósticos técnicos, asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos y prioridades institucionales.

  Esta articulación permitió brindar un servicio de asistencias técnicas oportuno y alineado con las necesidades del entorno, logrando incrementar la productividad y eficiencia en los procesos intervenidos, con un alto nivel de satisfacción por parte de los clientes atendidos. **(NMM)**

- Durante el período evaluado, el Núcleo ejecutó satisfactoriamente los seis (6) diseños de asistencias técnicas registrados en el SISER. A partir de la aplicación oportuna de diagnósticos técnicos que incluyeron la atención de requerimientos inmediatos, se identificaron y priorizaron las necesidades del sector, asegurando una vinculación precisa entre las problemáticas detectadas y las propuestas diseñadas. Este logro fue posible gracias a la articulación con las Unidades Regionales y el sector productivo, apoyada en herramientas tecnológicas de gestión y seguimiento.

Como resultado, las unidades productivas recibieron una atención especializada y oportuna que fortaleció sus capacidades técnicas, operativas y de toma de decisiones. Estas intervenciones optimizaron sus procesos productivos, contribuyendo de manera directa a elevar la competitividad y el desarrollo sostenible del sector náutico-pesquero. **(NNP)**

- En el marco del Sistema de Banca para el Desarrollo, el diseño de asistencias técnicas se fundamentó en la aplicación oportuna de prediagnósticos y diagnósticos técnicos. Este abordaje permitió identificar con precisión los problemas productivos de las PYMES incluyendo la atención de requerimientos inmediatos y contó con el soporte de herramientas tecnológicas para optimizar la eficiencia del servicio y fortalecer capacidades en cultura, artesanías, salud y bienestar.

  La efectiva coordinación entre el Núcleo, las Unidades Regionales y las unidades productivas garantizó una respuesta articulada y oportuna. Como resultado, se generaron diseños técnicos a la medida de los requerimientos específicos identificados, asegurando intervenciones pertinentes que resolvieron directamente las demandas del sector empresarial. **(NSCA)**

- La aplicación oportuna del diagnóstico técnico permitió identificar con precisión las necesidades de las unidades productivas y brindar atención inmediata a los requerimientos detectados en esta fase. Este proceso aseguró una rigurosa articulación entre el diagnóstico y la propuesta de atención, facilitando una ejecución ágil del servicio gracias a la coordinación efectiva entre el Núcleo, la Unidad Regional y las empresas atendidas.

  Como principal resultado, se capacitó al personal de las unidades productivas abordando sus problemáticas operativas específicas, lo que redujo significativamente los tiempos de respuesta en comparación con la oferta regular. Esta intervención a la medida fortaleció las competencias técnicas del personal, optimizando su desempeño laboral y elevando la competitividad del sector de manera expedita. **(NTM)**

- La efectividad del proceso en el sector textil se fundamentó en la aplicación oportuna de diagnósticos técnicos, investigaciones y vigilancia estratégica, sumada a una coordinación fluida entre el Núcleo, las Unidades Regionales, aliados estratégicos y las propias unidades productivas. El uso de herramientas tecnológicas para la gestión de datos, junto con la disponibilidad de información técnica actualizada, permitió atender necesidades emergentes y diseñar asistencias técnicas altamente alineadas con la innovación, la sostenibilidad y las tendencias del mercado.

  Como resultado, se identificaron brechas operativas y oportunidades de mejora precisas, disponiendo de intervenciones especializadas a la medida. Este abordaje fortaleció las capacidades productivas, de calidad y de gestión de las empresas beneficiarias, mejorando su planificación estratégica y preparándolas para adoptar procesos de innovación y mejora continua que impulsan su competitividad. **(NTX)**

- El éxito de las asistencias técnicas en las PYMES turísticas se fundamentó en un acompañamiento oportuno y cercano, producto de la articulación entre docentes del Núcleo y de las Unidades Regionales. Esta dinámica de trabajo se fortaleció mediante la coordinación estratégica con el CENETUR, el Instituto Costarricense de Turismo (ICT), empresas privadas y organizaciones del sector, asegurando un abordaje integral basado en los hallazgos de los diagnósticos técnicos.

  Como resultado, las empresas lograron implementar soluciones prácticas e inmediatas que optimizaron sus procesos internos, la gestión operativa y la atención al cliente. Este esfuerzo interinstitucional elevó la calidad del servicio ofrecido y fortaleció la eficiencia, rentabilidad y sostenibilidad de las PYMES atendidas, consolidando su competitividad dentro del mercado turístico. **(NTU)**

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de SCFP diseñados, adaptados y adoptados según demanda en atención a los beneficiarios del SBD **(324)**	96%	5,2% (5 diseños adaptados / 96 diseños por adaptar)	**5,4%**	Satisfactorio

A partir de los resultados presentados, durante el primer semestre se ejecutó la adaptación de 5 diseños de los 96 previstos (5,2% de avance semestral). Al comparar esta cifra con la meta anual del 96%, se alcanzó un porcentaje de avance del 5,4%, lo que clasifica el estado del indicador como Satisfactorio dentro de las gestiones orientadas a los beneficiarios del SBD. Cabe recordar que este resultado se considera satisfactorio debido a que la mayor carga operativa de este indicador está programada para el segundo semestre, registrándose en este periodo un avance preliminar según lo detallado al inicio de este capítulo.

En la siguiente tabla se muestra el avance de cumplimiento por cada NFST:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
TOTAL	**96%**	**5,2% (5/96)**	**5,4%**
Agropecuario	90%	16,6% (1/6)	19,0%
Comercio y Servicios	95%	0,0% (0/26)	0,0%
Eléctrico	90%	22,2% (2/9)	25,0%
Industria Alimentaria	100%	7,1% (1/14)	7,1%
Mecánica de Vehículos	100%	33,3% (1/3)	33,0%
Metal Mecánica	100%	0,0% (0/5)	0,0%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	0,0% (0/12)	0,0%
Tecnología de Materiales	90%	0,0% (0/17)	0,0%
Turismo	100%	0,0% (0/4)	0,0%

Seguidamente, se presentan los factores positivos que impulsaron el avance reportado por núcleo:

- La capacidad para responder a necesidades reales y estratégicas mediante una oferta variada en beneficiado de café, jardinería, arboricultura, agricultura de precisión, producción orgánica y fortalecimiento de ASADAS ha permitido combinar productividad, sostenibilidad e innovación. Este avance se sustenta en una sólida articulación interna entre jefatura, asesorías de UDIPE, planeamiento y equipos de diseño, junto con una vinculación clave con actores externos (productores, empresas, municipalidades, AyA y especialistas). Asimismo, el proceso fortalece de manera integral competencias técnicas, tecnológicas, ambientales y de empleabilidad en la población atendida, promoviendo buenas prácticas, seguridad, modernización de procesos y una mejor gobernanza del recurso hídrico en el sector agropecuario y comunitario. **(NA)**

- El diseño, adaptación y adopción oportuna de los SCFP se sustenta en el uso de información técnica actualizada, estándares de cualificación y tendencias emergentes del mercado, respaldado por la experiencia del equipo técnico y una sólida coordinación entre jefaturas y especialistas. Esta vinculación con el sector comercial y de servicios garantiza la pertinencia y calidad de la oferta, ampliando el acceso a capacitación para la población beneficiaria del SBD e impulsando sus competencias, productividad, empleabilidad y crecimiento empresarial. **(NSCS)**

- La oferta de cursos diseñados responde de manera directa a la evolución tecnológica y a las demandas del mercado en electricidad, electrónica, refrigeración, aire acondicionado, telecomunicaciones y telemática. Su principal factor de éxito radica en fortalecer y actualizar competencias técnicas clave, lo que eleva la empleabilidad, el desempeño y la movilidad profesional de las personas graduadas, garantizando así la disponibilidad de

talento humano calificado que impulsa la competitividad y la transformación digital del sector productivo nacional. **(NE)**

- La propuesta resulta exitosa por la ejecución descentralizada en unidades regionales y el uso de modalidades alternativas que garantizan mayor cobertura e inclusión. Mediante un enfoque por competencias enfocado principalmente en la industria alimentaria, se fortalecen las habilidades técnicas de la población atendida, impulsando su empleabilidad, capacidad de adaptación normativa y desempeño laboral, mientras se facilita el acceso a personas con restricciones de tiempo o movilidad. **(NSIA)**

- El éxito de la propuesta radica en su alta flexibilidad para atender simultáneamente a tres especialidades de la unidad (vehículos livianos, maquinaria pesada y maquinaria agrícola) aprovechando la infraestructura existente, además de su validación previa con especialistas y actores clave. Centrado en la electricidad automotriz y el uso de equipos de diagnóstico avanzados, este producto responde a demandas críticas del sector como la electromovilidad, mejorando la solución de problemas, la productividad y el perfil ocupacional de las personas trabajadoras en el mercado laboral **(NMV)**

- En alineación con los objetivos estratégicos y prioridades institucionales, se planificó la ejecución de pruebas de certificación orientadas a solventar las necesidades de las unidades productivas, en articulación con la UCER y cámaras del sector como ACIPLAST. Respaldado por el personal técnico del área, este proceso se encuentra en fase de actualización bajo el modelo por competencias, lo que permite verificar la idoneidad laboral del personal, elevar la productividad y eficiencia en los procesos intervenidos, y garantizar la satisfacción de la población atendida y del sector productivo. **(NMM)**

- La oferta formativa se destaca por su alta alineación con los estándares de cualificación y la normativa vigente (en particular con la Ley N.° 10.192 del Sistema Nacional de Cualificaciones), respondiendo a las necesidades reales

de los sectores de salud, bienestar y cultura. Asimismo, la coordinación eficiente con organizaciones clave permite brindar una atención oportuna y pertinente al sector productivo, garantizando servicios actualizados y orientados a mejorar el desempeño laboral y la calidad de la formación brindada. **(NSCA)**

- La oportuna identificación de las necesidades del sector, respaldada por estudios de vigilancia estratégica, estándares de cualificación e innovaciones tecnológicas, garantizó el diseño de una oferta altamente pertinente. Este proceso se basó en una coordinación efectiva entre unidades internas (NTM, UCER, UDIPE), especialistas y organizaciones externas para la validación del currículo, permitiendo la titulación y capacitación en áreas clave como fontanería, construcción de muebles y ebanistería. Así, las pruebas de certificación verifican las competencias requeridas en las industrias de la construcción y del mueble, impulsando directamente la empleabilidad y la calidad de vida de las personas participantes. **(NTM)**

- El éxito de los cursos radica en la articulación entre la asesoría técnica de UDIPE, el acompañamiento metodológico de Planeamiento y la alianza estratégica con el Comité de Enlace de Turismo. Diseñada bajo el modelo curricular vigente y con un avance significativo para su programación en el II semestre 2026, esta oferta presencial responde directamente a los estudios de necesidades de capacitación en los tres subsectores del núcleo, fortaleciendo de manera integral las competencias laborales y la calidad de atención de la población dedicada a la gastronomía, el alojamiento y los servicios turísticos a nivel nacional. **(NTU)**

En la siguiente tabla se especifican las cinco propuestas o diseños adaptados que componen el avance registrado en este periodo:

Núcleo	SCFP diseñados, adaptados y adoptados
Agropecuario	Fortalecimiento Organizacional para Asadas.
Eléctrico	Instalación y mantenimiento de circuitos eléctricos en edificaciones
	Programación de controladores de temperatura para refrigeración
Industria Alimentaria	Tecnología aplicada a los procesos de panadería y pastelería
Mecánica de Vehículos	Reparación de los sistemas eléctricos en el sector automotriz

En la siguiente tabla se detallan los indicadores de desempeño asociados a la unidad de medida 1115:

Dimensión	Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado Avance
Eficacia	Cantidad de Investigaciones realizadas **(025)**	48	5,0	**10,4%**	Satisfactorio: En proceso. Mayoría de productos para II semestre
	Porcentaje de SCFP diseñados, adaptados y adoptados según demanda **(315)**	97%	10,7%	**11,0%**	Satisfactorio: En proceso. Mayoría de productos para II semestre
	Porcentaje de actividades de transferencia diseñadas según demanda **(04)**	100%	81,2%	**81,2%**	Satisfactorio
	Porcentaje de asistencias técnicas diseñadas según demanda **(017)**	95%	101,3%	**106,3%**	Satisfactorio
	Porcentaje de revisión de pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos realizados a nivel institucional. **(314)**	100%	95,1%	**95,1%**	Satisfactorio
Calidad	Porcentaje de docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP **(313)**	83%	0,0%	**0,0%**	Satisfactorio: En proceso. Mayoría de productos para II semestre
Eficiencia	Porcentaje de diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica y el estado de funcionamiento del equipo didáctico. **(08)**	98%	50,4%	**51,4%**	Satisfactorio

A continuación, se presenta un resumen de cada uno de los indicadores de desempeño, según lo establecido en el módulo de seguimiento a planes en el sistema SEMS.

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Cantidad de Investigaciones realizadas **(025)**	48	5	**10,4%**	Satisfactorio

De conformidad con las cifras reportadas, durante el primer semestre se completaron 5 investigaciones de las 48 contempladas como meta anual, registrando un porcentaje de avance del 10,4%. Con este resultado, el estado del indicador se posiciona como Satisfactorio, considerando que la mayor concentración de entregas está programada para el segundo semestre, según lo señalado al inicio de este capítulo.

En la siguiente tabla se detalla el porcentaje de avance y cumplimiento por núcleo:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
Total	**48**	**5**	**10,4%**
Agropecuario	5	0	0,0%
Comercio y Servicios	6	0	0,0%
Eléctrico	4	0	0,0%
Industria Alimentaria	8	0	0,0%
Industria Gráfica	2	0	0,0%
Mecánica de Vehículos	2	0	0,0%
Metal Mecánica	3	0	0,0%
Náutico Pesquero	3	0	0,0%
Salud, Cultura y Artesanías	7	3	42,8%
Tecnología de Materiales	3	1	33,3%
Textil	4	1	25,0%
Turismo	1	0	0,0%

En la siguiente sección se presentan los factores de éxito que incidieron de manera positiva en el desempeño de cada núcleo:

- El desarrollo de las investigaciones se sustentó en la disponibilidad de evidencia técnica, datos sectoriales y publicaciones de puestos de trabajo de la Agencia Nacional de Empleo (ANE), sumado a la coordinación efectiva con instancias internas, expertos y empresas del sector. Esta articulación y el compromiso del equipo investigador permitieron identificar tempranamente tendencias tecnológicas, requerimientos del mercado laboral y brechas de habilidades, orientando los estudios hacia la actualización estratégica de la oferta institucional.

  Como resultado, se caracterizaron los perfiles ocupacionales y competencias en el área de análisis de datos e Inteligencia Artificial, identificando los sectores con mayor demanda. Asimismo, los insumos obtenidos fundamentaron la toma de decisiones en diseño curricular, equipamiento y formación profesional, impulsando la actualización en áreas como secretariado y fortaleciendo la inclusión educativa mediante la atención a requerimientos de personas usuarias y formación de intérpretes en LESCO. **(NSCS)**

- El avance de estos procesos se sustentó en la formalización oportuna de los Planes de Trabajo aprobados ante el SII, la vinculación directa con el sector productivo mediante la Mesa Empresarial, la colaboración estratégica de los líderes de especialidad bajo el modelo SKILLS y el acompañamiento técnico y metodológico especializado del Núcleo Eléctrico. Gracias a estas condiciones de éxito, la población beneficiaria logró fortalecer sus competencias técnicas y operativas, resolver problemáticas productivas específicas, optimizar el uso de los recursos disponibles y adoptar mejores prácticas de gestión, lo que impulsa directamente la empleabilidad, la productividad y el desarrollo sostenible de las empresas e instituciones atendidas. **(NE)**

- La articulación del trabajo de campo con empresas, la ejecución de ensayos de laboratorio y la aplicación de metodologías científicas y tecnologías avanzadas impulsaron investigaciones clave en la industria alimentaria (prospectiva, fermentación alcohólica de café, Industria 5.0, hierbas, especias y confitería). Esta rigurosidad técnica permitió generar datos cuantitativos precisos para crear y actualizar la oferta curricular del Núcleo, garantizando a la población beneficiaria el fortalecimiento de sus competencias con estándares de innovación y calidad adaptados al mercado. **(NSIA)**

- El avance del 50% en el estudio prospectivo sobre el futuro del trabajo para el INA al 2036 se fundamenta en la asesoría estratégica de la UPE y la participación clave de personas expertas de empresas referentes en la Industria de la Comunicación. El análisis integral del impacto de tecnologías emergentes, cambios demográficos y nuevas dinámicas económicas se traducirá en insumos técnicos fundamentales para la toma de decisiones directivas y el diseño de nueva oferta curricular en el Núcleo. De este modo, se garantiza a la población beneficiaria el acceso a Servicios de Capacitación y Formación Profesional (SCFP) innovadores y rigurosamente alineados con las demandas, competencias y modelos de negocio que transformarán el mercado laboral durante la próxima década. **(NIGR)**

- La disponibilidad y acceso oportuno a fuentes de datos internas y externas confiables (como informes de la OIT, el Foro Económico Mundial, el Estado de la Nación e INA en Cifras), junto con una sólida articulación intersectorial entre personal técnico del INA, autoridades, talleres, agencias y expertos de la academia y el sector productivo, permitieron consolidar los Planes de Trabajo de los estudios situacional de Enderezado y Pintura 2026 y prospectivo al 2037. La estructuración de estas investigaciones, enfocadas en identificar transformaciones tecnológicas y regulatorias del entorno, garantizará a la población beneficiaria y al sector empresarial una toma de decisiones estratégica informada, así como una oferta formativa actualizada que responde directamente a las brechas y demandas del mercado laboral. **(NMV)**

- La ejecución de las investigaciones en Soldadura Subacuática, Recubrimientos Industriales y Fortalecimiento/Posicionamiento de los Centros Nacionales Especializados se fundamentó en el trabajo articulado y la disponibilidad del personal técnico del equipo base del Núcleo y de las Unidades Regionales, alineado directamente con los objetivos estratégicos institucionales. Este esfuerzo conjunto permitirá generar insumos y desarrollar productos técnicos dirigidos a solventar las necesidades reales del sector, logrando que la población atendida y las unidades productivas incrementen su productividad, mejoren la eficiencia de sus procesos operativos e impulsen su competitividad en el mercado. **(NMM)**

- El desarrollo efectivo de las investigaciones se sustentó en el acceso oportuno a fuentes de información sectoriales, la colaboración estratégica de personas expertas y actores clave del sector, la identificación temprana de tendencias tecnológicas y la rigurosa validación técnica de los datos obtenidos. Esta evidencia recopilada fundamenta las decisiones institucionales para la modernización del equipamiento, la actualización curricular y la capacitación docente, logrando que la población estudiantil acceda a procesos formativos pertinentes, innovadores y vinculados a las exigencias reales del mercado laboral, lo que fortalece su preparación técnica y sus oportunidades de inserción y permanencia en entornos formativos seguros y eficientes. **(NNP)**

- El éxito de las investigaciones en el Núcleo de Salud, Cultura y Artesanías se fundamentó en la participación de personal docente altamente calificado, el acompañamiento metodológico de la UPE, el cumplimiento del plan de trabajo y la valiosa contribución de informantes clave especializados, respaldados por fuentes de información confiables e identificación oportuna de tendencias sectoriales. Esta rigurosidad técnica y validación estratégica enriquecieron la toma de decisiones en infraestructura, equipamiento y capacitación docente, logrando ofrecer a la población beneficiaria una oferta de SCFP y diseños curriculares pertinentes, actualizados y perfectamente adaptados a las necesidades reales de los subsectores de Salud, Bienestar y Cultura. **(NSCA)**

- La disponibilidad y acceso oportuno a fuentes de información sectoriales, la colaboración activa de empresas, expertos e instituciones públicas, y la buena coordinación del equipo interno del Núcleo Tecnología de Materiales permitieron adelantar la conclusión del primer semestre de la Vigilancia Estratégica (VE-01-2026 sobre economía circular) y mantener en un 50% de avance las investigaciones prospectivas (P-01-2026) e infraestructura (I-09-2026) programadas para el segundo semestre. Gracias a la consecución oportuna de estos informes y fichas de seguimiento, se generan insumos técnicos esenciales para el diseño y actualización de la oferta formativa de los tres subsectores (Mueble, Construcción Civil y Gestión Ambiental), garantizando a la población atendida el acceso a Servicios de Capacitación y Formación Profesional pertinentes, modernos y alineados con las exigencias de sostenibilidad del mercado laboral. **(NTM)**

- La culminación de la Vigilancia Estratégica en técnicas emergentes para maquinaria textil, el 50% de avance en las investigaciones de la Ruta Formativa Laboral y Fortalecimiento del CNET (aprobadas por la UPE y registradas en el SII), y la ejecución en fase tres del Estudio Prospectivo al 2037 se fundamentaron en el acceso oportuno a información especializada con apoyo de la UDIPE, la participación activa en FOCUS GROUPS de empresas, proveedores, comités de enlace e industria médica, el compromiso del equipo técnico y la rigurosa aplicación de metodologías prospectivas. Esta sólida evidencia técnica permite proyectar la actualización curricular y la modernización del equipamiento, garantizando a la población beneficiaria la eliminación de brechas de talento, el desarrollo de competencias técnicas clave en mantenimiento textil avanzado y una formación prospectiva de alta pertinencia que incrementa significativamente su empleabilidad, productividad e inserción laboral ante las demandas futuras del mercado. **(NTX)**

Cabe destacar que tanto el Núcleo Agropecuario como el Núcleo de Turismo no presentaron avances en el presente periodo, debido a que el cumplimiento de este indicador está proyectado para desarrollarse durante el segundo semestre.

La tabla siguiente ilustra las investigaciones completadas por núcleo durante el período:

Núcleo	Investigaciones
Salud, Cultura y Artesanías	Terapias complementarias de relajación y WELLNESS
	Cuidados estéticos de manos y pies: estudios de brechas SKILLS CR
	Creación de mosaicos decorativos: estudios de brechas SKILLS CR.
Tecnología de Materiales	Aplicaciones de la economía circular en los sectores productivos del núcleo tecnología de materiales
Textil	Identificación de técnicas emergente en el área de mantenimiento y reparación de máquinas textiles

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de SCFP diseñados, adaptados y adoptados según demanda **(315)**	97%	10,7% (7 diseños adaptados/ 65 diseños por adaptar)	**11,0%**	Satisfactorio

Conforme al cuadro, durante el primer semestre se logró la adaptación de 7 diseños de los 65 programados (10,7% de avance semestral). Al contrastar este resultado con la meta anual del 97%, se alcanzó un porcentaje de avance del 11,0%, lo que clasifica el estado del indicador como Satisfactorio. Cabe señalar que este resultado se considera satisfactorio debido a que la mayor carga operativa está prevista para el segundo semestre, según lo explicado al inicio de este capítulo.

A continuación, se detalla el comportamiento del indicador desglosado según la gestión de cada núcleo:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
TOTAL	**97%**	**10,7% (7/65)**	**11,0%**
Comercio y Servicios	95%	0,0% (0/3)	0,0%
Eléctrico	90%	25,0% (1/4)	28,0%
Industria Alimentaria	100%	0,0% (0/7)	0,0%
Industria Gráfica	100%	0,0% (0/9)	0,0%
Mecánica de Vehículos	100%	100,0% (1/1)	100,0%
Metal Mecánica	100%	50,0% (4/8)	50,0%
Náutico Pesquero	100%	0,0% (0/7)	0,0%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	0,0% (0/7)	0,0%
Tecnología de Materiales	90%	50,0% (1/2)	56,0%
Textil	90%	0,0% (0/0)	0,0%
Turismo	100%	0,0% (0/17)	0,0%

El cumplimiento satisfactorio de estas metas se atribuye principalmente a los siguientes factores:

- Los programas educativos y de habilitación destacan por su alta pertinencia y alineación con el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC-EFTP-CR), permitiendo certificar, actualizar y especializar el talento humano en electricidad, electrónica, refrigeración, aire acondicionado, telecomunicaciones y telemática. Su factor de éxito radica en adaptar de forma directa las competencias técnicas a la transformación tecnológica y a las dinámicas de la industria, la construcción y los servicios especializados; esto incrementa la empleabilidad, estabilidad y movilidad laboral de la población atendida, al tiempo que dota al sector productivo nacional de una fuerza laboral calificada, competitiva e innovadora. **(NE)**

- Mediante el desarrollo de competencias alineadas al Marco Nacional de Cualificaciones y estructuradas según sus rutas ocupacionales, se diversificaron las opciones formativas en áreas clave como sistemas de inocuidad y nutrición, procesamiento y conservación de cárnicos y transformación de derivados del cacao. Esta oferta pertinente atiende de forma directa las necesidades específicas de la población laboral en plantas de procesamiento y empresas de manufactura, fortaleciendo el desempeño técnico, la calidad de los procesos y la productividad del sector, al tiempo que potencia la empleabilidad y las oportunidades de desarrollo de la población atendida **(NSIA)**

- El diseño integral de pruebas de certificación para el Nivel Técnico 2 en impresión gráfica, sumado al desarrollo de programas de habilitación en lenguaje sonoro, podcast, video e inteligencia artificial generativa aplicada al diseño de interfaces, responde a una actualización curricular profundamente alineada con las demandas tecnológicas del mercado. Respaldada por información técnica especializada, la participación de personal técnico del núcleo y del CEGRYPLAST, y la actualización del curso de diseño creativo en Ilustrador, esta oferta garantiza a la población estudiantil e inserta en el mercado laboral una capacitación pertinente en diseño gráfico, creación multimedia e impresión, potenciando su empleabilidad y la competitividad de estos subsectores. **(NIGR)**

- La propuesta responde de forma directa a las necesidades del sector de maquinaria y vehículos pesados mediante una oferta especializada en cajas de transmisión automática y el uso de equipos de diagnóstico de última generación. La validación del producto por parte de especialistas, docentes de la especialidad y actores clave garantiza su alta pertinencia técnica, permitiendo actualizar a la población trabajadora y resolver problemas específicos del área. De esta manera, se eleva el perfil ocupacional y la productividad de los mecánicos especializados, generando un impacto directo en la empleabilidad y competitividad del sector. **(NMV)**

- En cumplimiento de los objetivos estratégicos y prioridades institucionales, se planificó el diseño de productos curriculares para atender las demandas específicas de las unidades productivas, articuladas mediante alianzas con cámaras y asociaciones del sector como ACIPLAST. Gracias al compromiso del personal técnico del área, esta oferta se encuentra en proceso de actualización bajo el modelo por competencias, lo que responde directamente a las necesidades del mercado, fortalece la productividad y eficiencia de los procesos intervenidos y garantiza una alta satisfacción en la población usuaria de los cursos técnicos **(NMM)**

- El diseño, adaptación o adopción de los Servicios de Capacitación y Formación Profesional (SCFP) responde de manera pertinente, oportuna y efectiva a las demandas del sector náutico-pesquero, fundamentándose en los estudios de necesidades de la EBI, análisis de brechas e investigaciones técnicas del Núcleo Náutico Pesquero. Mediante una articulación fluida entre unidades institucionales, especialistas y representantes del sector productivo para la validación curricular, esta oferta integra las últimas innovaciones, tendencias y exigencias tecnológicas del área, garantizando una formación de alta calidad que fortalece de forma directa las competencias laborales y la empleabilidad de la población meta.

  No se proyecta el cumplimiento de uno de los productos programados debido al sensible fallecimiento de la persona responsable del proceso. **(NNP)**

- La oferta formativa se destaca por su estricta alineación con los estándares de cualificación y la normativa vigente, en particular con el Sistema Nacional de Cuido, respondiendo de forma oportuna a las demandas reales del sector de salud y bienestar. Mediante una coordinación eficiente con las organizaciones vinculadas al cuido y la atención sistemática de los resultados de los procesos, se garantizan servicios actualizados, pertinentes y de alta calidad que fortalecen el desempeño laboral y la atención integral de la población meta. . **(NSCA)**

- El éxito de la propuesta se sustenta en la identificación oportuna de las necesidades del sector mediante diagnósticos de asistencia técnica, vigilancia estratégica y estándares de cualificación, lo cual respaldó técnicamente el diseño curricular. Gracias a una articulación fluida entre el Núcleo y UDIPE, junto con la validación de especialistas técnicos y actores clave como DIGECA, se concretó una oferta pertinente en áreas de alto impacto como el manejo ambiental de residuos peligrosos y la producción de biogás por digestión anaerobia. De esta manera, se fortalecen las competencias laborales de la población atendida, impulsando su empleabilidad, la mejora de sus condiciones de vida y la sostenibilidad ambiental. **(NTM)**

- El desarrollo de estos 17 productos curriculares, que abarcan programas educativos, de habilitación, cursos y pruebas de certificación, destaca por la articulación entre la asesoría técnica de UDIPE, el acompañamiento metodológico de Planeamiento y la alianza con el Comité de Enlace de Turismo. Diseñada bajo el modelo curricular vigente y con un avance significativo para su ejecución en el II semestre de 2026, esta oferta responde con precisión a los estudios de necesidades del sector. Su implementación permitirá al Núcleo brindar una respuesta oportuna tanto al surgimiento de nuevas empresas turísticas en el país como a la actualización y especialización del talento humano activo a nivel nacional **(NTU)**

En la siguiente tabla se especifica el detalle de los productos formativos elaborados durante el primer semestre:

Núcleo	SCFP diseñados, adaptados y adoptados
Eléctrico	Programa de habilitación: Instalación y mantenimiento de sistemas de generación fotovoltaicos
Mecánica de Vehículos	Reparación de la transmisión automática de vehículos y maquinaria pesada
Metal Mecánica	Aceros inoxidables metalurgia
	Aleaciones no ferrosas base cobre
	Soldadura con SAW-CONSTRUCCIONES METALICAS
	Fundamentos materiales plásticos
Tecnología de Materiales	Manejo ambiental de residuos peligrosos

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de actividades de transferencia diseñadas según demanda **(04)**	100%	100,0% (80 actividades de transferencia ejecutadas/80 actividades programadas)	**100,0%**	Satisfactorio

Según el reporte, durante el primer semestre se ejecutaron exitosamente las 80 actividades de transferencia programadas de un total de 80, alcanzando un avance semestral y anual del 100,0%, reflejando la atención total de la demanda prevista.

En la siguiente tabla se detalla el avance y nivel de cumplimiento alcanzado por cada núcleo tecnológico:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
Total	**100%**	**100,0% (80/80)**	**100,0%**
Agropecuario	0%	0,0%	0,0%
Comercio y Servicios	100%	100,0% (42/42)	100,0%
Eléctrico	100%	100,0% (5/5)	100,0%
Industria Alimentaria	100%	100,0% (3/3)	100,0%
Industria Gráfica	100%	100,0% (1/1)	100,0%
Mecánica de Vehículos	100%	100,0% (1/1)	100,0%
Metal Mecánica	100%	100,0% (6/6)	100,0%
Náutico Pesquero	100%	100,0% (3/3)	100,0%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	100,0% (2/2)	100,0%
Tecnología de Materiales	100%	100,0% (5/5)	100,0%
Textil	100%	100,0% (7/7)	100,0%
Turismo	100%	100,0% (5/5)	100,0%

El logro alcanzado en este indicador se fundamenta en la implementación de gestiones clave durante el período. A continuación, se detallan los factores de éxito que impulsaron este desempeño favorable:

- La actualización de la *Guía Digital del Plan Nacional de Capacitación Continua para ASADAS* fortaleció la pertinencia técnica, jurídica y operativa de la formación al alinearse con el marco normativo vigente (Decreto Ejecutivo N.° 42582-S-MINAE). Este insumo optimizó la gestión de las juntas directivas en rendición de cuentas, control interno y protección del recurso hídrico, garantizando una mayor seguridad e higiene en los sistemas de abastecimiento.

Como resultado, las organizaciones y empresas de los territorios atendidos se benefician de un servicio de agua potable continuo y de alta calidad, clave para reducir riesgos operativos, impulsar el desarrollo socioeconómico local y asegurar la sostenibilidad ambiental. Por su parte, el Proyecto de Prueba para la Competición Técnica de Jardinería Paisajística (oficio GFST-316-2025) mantiene su programación para ejecutarse durante el segundo semestre. **(NA)**

- La articulación fluida entre las unidades internas e instituciones aliadas, junto con la atención adaptada a las dinámicas del sector Comercio y Servicios, permitió dar una respuesta oportuna y con cobertura nacional. La activa participación estudiantil, complementada con el acompañamiento integral (técnico y de bienestar) en los procesos de WORLDSKILLS, fortaleció el desempeño competitivo de las personas participantes y mejoró de forma directa las capacidades de las unidades productivas atendidas. **(NSCS)**

- La articulación del Núcleo y las Direcciones Regionales posibilitó la asignación de personal calificado en apoyo a los líderes de especialidad, garantizando la elaboración oportuna de insumos, materiales y el diseño de pruebas para los procesos competitivos del Modelo SKILLS. Gracias a la formalización mediante los oficios del GFST emitidos entre 2025 y 2026, se completó al 100% el diseño de los 5 entrenamientos solicitados para las áreas de Administración de Sistemas de Redes de TI (TT) y Refrigeración y Aire Acondicionado (RAC). Esto aseguró una planificación efectiva y rigurosa de 468 horas de entrenamiento para el participante de Refrigeración y 820 horas para el de Redes de TI, fortaleciendo sustancialmente su preparación técnica y desempeño para las competencias regionales y nacionales. **(NE)**

- La concreción de alianzas estratégicas y la coordinación con entes externos, articuladas con las Direcciones Regionales (Central Occidental y Oriental) y orientadas por las directrices del Núcleo Industria Alimentaria y el NFST, permitieron la ejecución de talleres especializados. Esta cooperación interinstitucional facilitó la implementación de soluciones de capacitación adaptadas a las realidades comerciales y productivas de las empresas,

logrando fortalecer sus capacidades operativas y ampliar el alcance e impacto directo en la población meta atendida. **(NSIA)**

- La aplicación de la estrategia metodológica de aprendizaje basado en retos, desafíos y proyectos permitió trasladar los conocimientos de la población participante a entornos laborales reales, integrando de manera equilibrada las dimensiones del hacer, saber, ser y convivir. Mediante este enfoque, el Núcleo brindó atención inmediata a través de SCFP diferenciados y alineados al modelo curricular en las diversas regiones del país. Esta experiencia práctica potenció la excelencia técnica y vivencial del estudiantado, evaluando la calidad de los servicios regionales y generando insumos claves para la actualización curricular y la futura adquisición de equipamiento institucional. **(NIGR)**

- La estrecha comunicación y articulación estratégica entre el Núcleo Mecánica de Vehículos y el Centro Nacional Especializado en Autotrónica permitió capitalizar los aprendizajes y evaluaciones de ediciones anteriores para diseñar oportunamente dos actividades de transferencia orientadas a la preparación de alto rendimiento en WORLDSKILLS. La primera propuesta, diseñada a finales de 2025 para su ejecución en el segundo semestre de 2026, estructuró metodologías de alto desempeño alineadas a estándares internacionales para Mecánica de Vehículos Livianos. Este proceso asegura la adopción de tendencias tecnológicas globales y buenas prácticas operativas, fortaleciendo el nivel técnico, la rigurosidad en la evaluación y la competitividad internacional del estudiantado participante. **(NMV)**

- La alineación con los objetivos estratégicos institucionales, sumada a la disponibilidad de personal técnico cualificado y medios tecnológicos de vanguardia, permitió al Núcleo Metalmecánica atender con rapidez las necesidades y urgencias de diversas unidades productivas. Destacan la ejecución de talleres especializados, el trabajo con municipalidades y la consolidación de alianzas clave bajo convenios estratégicos con empresas de Zonas Francas, como COYOL FREE ZONE y EVOLUTION, además del impulso a las

actividades en el marco de SKILLS Costa Rica. Estas acciones se tradujeron directamente en una mayor productividad y eficiencia de los procesos intervenidos, garantizando una alta satisfacción en los sectores y clientes atendidos. **(NMM)**

- La articulación efectiva entre las unidades institucionales y aliados estratégicos externos posibilitó la ejecución satisfactoria de las tres actividades de transferencia registradas en SISER para el sector Náutico-Pesquero. La integración de insumos clave procedentes de investigaciones, diagnósticos, vigilancias estratégicas y convenios garantizó el diseño de estrategias innovadoras y altamente pertinentes. Como resultado directo, la población beneficiaria fortaleció sus competencias y capacidades técnicas mediante el acceso a contenidos actualizados, tendencias sectoriales y buenas prácticas, optimizando su toma de decisiones y elevando su capacidad de respuesta frente a las demandas y desafíos del entorno productivo. **(NNP)**

- La estrecha articulación entre las Unidades Regionales, aliados estratégicos y el Núcleo de Salud, Cultura y Artesanías facilitó el desarrollo de servicios de capacitación bajo modalidades ágiles como charlas, talleres, simposios y WEBINARS. La incorporación de insumos derivados de investigaciones, vigilancias estratégicas y productos asociados al Modelo SKILLS permitió ofrecer metodologías actualizadas e innovadoras. Como resultado, las grandes empresas e instituciones gubernamentales del sector lograron actualizar sus procesos y enriquecer la oferta de sus bienes y servicios de manera oportuna, impactando de forma directa y positiva en la productividad y en la atención de la población usuaria. **(NSCA)**

- La alta aceptación y demanda creciente de las actividades de transferencia se fundamentan en su capacidad para brindar conocimientos puntuales, adaptables y de manera ágil a sectores específicos, respaldadas por una coordinación efectiva entre las unidades internas y aliados estratégicos externos. Durante este periodo, se avanzó en el diseño oportuno de las actividades de transferencia dirigidas a las competencias regionales y

nacionales de WORLDSKILLS proyectadas para el 2027, garantizando su correcta programación en los cronogramas docentes para el sistema PASER, mientras que la elaboración de las guías digitales correspondientes quedó establecida para el segundo semestre. Esto consolida una oferta flexible y pertinente que responde directamente a las necesidades del entorno productivo. **(NTM)**

- La articulación interinstitucional con aliados estratégicos, combinada con la integración de investigaciones y diagnósticos sectoriales, hizo posible el diseño de actividades de transferencia sumamente actualizadas y pertinentes. Este trabajo coordinado potenció de forma integral las competencias técnicas y transversales de las personas participantes, optimizando su empleabilidad, capacidad de adaptación e inserción en el mercado laboral. En consecuencia, la población atendida logró transferir estos conocimientos de manera práctica a sus entornos de trabajo, mejorando la calidad de los procesos, impulsando la productividad organizacional y respondiendo con solvencia a las nuevas exigencias y transformaciones tecnológicas del sector productivo. **(NTX)**

- La implementación de transferencias tecnológicas por parte del INA en grandes empresas se sustentó en la respuesta ágil del Núcleo y de las Unidades Regionales, complementada con una efectiva coordinación con el CNETUR, el ICT y el Comité de Enlace del sector Turismo. Esta articulación estratégica potenció las capacidades productivas de las PYMES turísticas mediante la adopción práctica de soluciones tecnológicas pertinentes, traduciéndose en un incremento directo de la innovación, la competitividad y la productividad en áreas clave como gastronomía, alojamiento y servicios generales, lo que garantizó la mejora sustancial en la calidad del servicio ofertado por la población atendida. **(NTU)**

En la siguiente tabla se detalla la ejecución de las actividades de transferencia realizadas durante el período:

Núcleo	Actividades de transferencia
Comercio y Servicios	Habilidades Blandas y Estrategias para la Resolución de Conflictos
	Mejoramiento del Servicio a la Clientela en Centros Educativos
	Inteligencia emocional y habilidades blandas para el desempeño en puestos fronterizos
	Trabajo en equipo para un servicio fronterizo de calidad
	Servicio al cliente y atención al usuario en el ámbito fronterizo
	Fortalecimiento del servicio a la clientela en instituciones educativas
	Liderazgo 4.0: Inspiración y Transformación
	Elementos para la modernización del servicio a la clientela en ferias del agricultor
	Comunicación y lenguaje profesional en atención al cliente
	Diseño de experiencias memorables desde el trato humano
	Equipos de alto desempeño en contextos cambiantes
	Gestión estratégica de redes sociales para negocios
	Inteligencia emocional aplicada al desempeño
	Liderazgo en procesos de cambio y transformación
	Productividad personal y gestión del tiempo profesional
	Propósito personal: Profesional como motor de desarrollo
	Resiliencia profesional: Recuperarse y avanzar
	Mentalidad de crecimiento y aprendizaje continuo
	Resolución de conflictos en ambientes laborales
	Habilidades blandas aplicadas al entorno laboral
	Habilidades blandas aplicadas al entorno laboral
	Brindando experiencias de servicio a la clientela en entornos de seguridad
	Fortalecimiento del servicio a la clientela en la seguridad privada
	Ética y valores en el entorno laboral
	Habilidades blandas aplicadas en el desempeño laboral
	Servicio al cliente en centros de contacto
	Habilidades blandas para el desempeño laboral
	Habilidades blandas para el mejoramiento del ambiente laboral
	Habilidades blandas para el ámbito laboral
	Construyendo una mejor cultura organizacional a partir del clima laboral
	Ética y valores para la vida y el trabajo
	Salud ocupacional aplicado a BPM para dispositivos médicos aplicada en zonas francas
	Importancia de las herramientas de calidad en procesos productivos de zonas francas
	Análisis y diseño de soluciones de software
	Desarrollo d aplicaciones de escritorio y gestión de datos avanzada
	Arquitectura de servicios web y aseguramiento de la calidad
	Desarrollo de soluciones móviles y simulación de competición
	Sistema técnico de modelado, desarrollo y validación de software

Núcleo	Actividades de transferencia
	Ciclo integrado de diseño, desarrollo de servicios WEB
	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma y simulación de competición
	Arquitectura y desarrollo acelerado de soluciones
	Adopción de IA en las organizaciones: tendencias, herramientas y casos reales
Eléctrico	Preparación Proceso WSIRAC2026 168H.
	Transferencia de Sistemas Operativos y Cisco 390H. (1)
	Transferencia de Sistemas Operativos y Cisco 390H. (2)
	Competiciones Técnicas 40H.
	Competición Técnica WSIRAC SHANGAI 2026 300H.
Industria Alimentaria	elaboración de vino a base de infusión de flor de Jamaica. (Unidad Regional Occidental)
	Taller de elaboración de pulpas y néctar azucarado. (Unidad Regional Occidental)
	Taller de producción segura de alimentos: inocuidad, calidad e inspección basada en BPM. (8 horas). (Unidad Regional Oriental)
Industria Gráfica	Entrenamiento tecnologías web con estándares WORLDSKILLS internacional introductoria
Mecánica de Vehículos	Entrenamiento de alto rendimiento en competencias técnicas
Metal Mecánica	Desarrollo de habilidades técnicas para ejecutar soldaduras en acero inoxidable y aluminio
	Desarrollo de habilidades en soldadura con estándares internacionales bajo metodología WORLDSKILLS
	Maquinado y programación de elementos mecánicos con fresadora de 5 ejes
	Programación y maquinado de elementos mecánicos en fresadora CNC DMU 50 de 5 ejes
	Entrenamiento de alto rendimiento en competencias técnicas internacionales
	Diseño, programación y maquinado de elementos mecánicos en fresadora CNC, DMU 50 de 5 ejes
Náutico Pesquero	Importancia de la gestión ambiental en la contaminación marina
	Avistamiento de cetáceos en costa rica: una historia de conservación y regulación
	Modelo de restauración de arrecifes coralinos atreves del método de jardinería de corales
Salud, Cultura y Artesanías	Estrategias de autocuidado para el bienestar integral
	Importancia de la atención de accidentes y emergencias durante la asistencia de la niñez
Tecnología de Materiales	Competición nacional 2027 habilidad 24 tecnología del mueble
	Competición nacional 2027 habilidad N° 58 -construcción digital
	Competición regional 2027 habilidad 24 tecnología del mueble
	Competición regional 2027 habilidad N° 58 -construcción digital
	Simposio de articulación institucional: oferta formativa y certificación técnica del INA para asadas

Núcleo	Actividades de transferencia
Textil	Elaboración de técnicas en confección para prendas formales
	JAGI UPCYCLING / Taller Re-Trama
	Manejo del color aplicado a perfiles de consumidor
	Técnicas avanzadas de modelado
	Técnicas de confección aplicadas en corsetería
	Técnicas de patronaje para corsetería
	Técnicas ornamentales de alta costura
Turismo	Entrenamiento de alto rendimiento en competencias técnicas internacionales en la habilidad de cocina
	Entrenamiento integral y coordinación con servicio al restaurante
	Participación cocina en competencia internacional WORLDSKILLS SHANGHÁI 2026
	Participación en competencia internacional WORLDSKILLS SHANGHÁI 2026 habilidad servicio restaurante
	Participación servicio restaurante en competencia internacional WORLDSKILLS SHANGHÁI 2026

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de asistencias técnicas diseñadas según demanda **(017)**	95%	105,6% (243 asistencias técnicas ejecutadas/230 asistencias técnicas planificadas)	**111,2%**	Satisfactorio

Según se observa, el período registró 243 asistencias técnicas ejecutadas frente a una programación de 230, lo que representa una ejecución semestral del 105,6%. Este desempeño permitió alcanzar un porcentaje de avance del 111,2% con respecto a la meta anual, situando el nivel de cumplimiento en estado Satisfactorio. Este avance evidencia una cobertura superior a la demanda planificada, respaldada por la capacidad de respuesta de la institución.

En la siguiente tabla se detalla el avance en el cumplimiento por cada núcleo tecnológico:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
Total	**95%**	**105,6% (243/230)**	**111,2%**
Agropecuario	100%	101,5% (129/127)	102,0%
Comercio y Servicios	90%	105,8% (36/34)	118,0%
Eléctrico	90%	125,0% (5/4)	139,0%
Industria Alimentaria	90%	100,0% (5/5)	111,1%
Industria Gráfica	100%	100,0% (5/5)	100,0%
Mecánica de Vehículos	90%	66,6% (2/3)	74,0%
Metal Mecánica	90%	119,3% (37/31)	133,0%
Náutico Pesquero	100%	100,0% (6/6)	100,0%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	66,6% (2/3)	67,0%
Tecnología de Materiales	90%	83,3% (5/6)	93,0%
Textil	100%	0,0% (0/0)	0,0%
Turismo	100%	183,3% (11/6)	183,0%

En la siguiente tabla se detalla el avance en el cumplimiento por cada núcleo tecnológico:

- La aplicación oportuna de 126 diagnósticos técnicos distribuidos en las nueve Unidades Regionales, junto con la articulación entre el Núcleo Agropecuario, productores y organizaciones del sector, permitió identificar prioridades territoriales y diseñar asistencias técnicas altamente pertinentes. La integración de investigaciones, vigilancia estratégica y herramientas tecnológicas optimizó la trazabilidad y la toma de decisiones basada en evidencia para los subsectores agrícola, pecuario, forestal, de gestión productiva, suelos y aguas. Como resultado, las unidades productivas dispusieron de propuestas estratégicas orientadas a la adopción de tecnologías, innovación, buenas

prácticas y sostenibilidad ambiental, lo que fortaleció la competitividad, la eficiencia operativa y la capacidad de respuesta del sector agropecuario a nivel nacional. **(NA)**

- La aplicación oportuna de 48 diagnósticos técnicos registrados en el SISER, sumada a la estricta alineación con los tiempos del procedimiento P-GFST-09, permitió dar una atención expedita y de cobertura nacional a las unidades productivas. La articulación efectiva entre el Núcleo, las Unidades Regionales y las empresas facilitó un diseño de propuestas de atención perfectamente vinculadas a las necesidades detectadas. Asimismo, la combinación de herramientas tecnológicas con la atención presencial logró una excelente aceptación por parte del empresariado y permitió atender el 100% de las solicitudes recibidas, impulsando de forma directa el incremento de la productividad y la competitividad en todo el territorio nacional. **(NSCS)**

- La planificación oportuna y la asignación de personal docente idóneo, apoyadas en el uso de herramientas tecnológicas para el prediagnóstico, permitieron brindar un servicio altamente personalizado a las empresas del sector eléctrico. A pesar de los retos de cobertura regional y la complejidad técnica los cuales exigieron flexibilizar y adaptar los tiempos de respuesta a la disponibilidad operativa de las empresas para garantizar la atención efectiva por parte del Núcleo, se logró resolver de manera precisa las necesidades puntuales identificadas. Como resultado, las empresas reportaron un alto nivel de satisfacción e impacto directo en su productividad, permitiendo además identificar demandas clave para el diseño futuro de cursos cortos de alta tecnología. **(NE)**

- La articulación efectiva con las Unidades Regionales y el uso de herramientas tecnológicas avanzadas, especialmente en materia de inocuidad alimentaria, hicieron posible brindar una atención oportuna e inmediata a las unidades productivas. Esta agilidad en la aplicación del diagnóstico técnico resultó crítica para la gestión eficiente de materias primas perecederas en los subsectores de frutas y hortalizas, cárnicos y panificación. Gracias a la

reducción de los tiempos de respuesta y a la intervención directa en los procesos productivos, se solucionaron problemáticas puntuales, garantizando un alto nivel de satisfacción de los usuarios y un impacto positivo e inmediato en la calidad y operatividad de las empresas atendidas. **(NSIA)**

- La aplicación de diagnósticos técnicos precisos y el seguimiento continuo realizado por los mismos docentes desde el diagnóstico hasta el diseño y ejecución garantizaron una atención técnica integral y de alto valor agregado para las empresas de la Industria Gráfica. La articulación oportuna entre las áreas especializadas y las Unidades Regionales aprovechó estratégicamente los tiempos docentes entre programas formativos, respondiendo con agilidad a las necesidades de capacitación. Estas acciones mejoraron la productividad y el uso eficiente de recursos en el sector, al tiempo que fortalecieron las competencias de las personas trabajadoras y consolidaron la relación interinstitucional con las empresas, abriendo oportunidades clave para su vinculación a la formación dual. **(NIGR)**

- La aplicación oportuna de los diagnósticos técnicos requeridos permitió diseñar con éxito dos asistencias técnicas orientadas a resolver de forma precisa los problemas productivos detectados en las empresas del sector. Este logro fue posible gracias a una comunicación fluida y eficaz entre el Núcleo, las Unidades Regionales y los representantes empresariales, garantizando que cada propuesta respondiera con pertinencia a sus demandas operativas. Asimismo, la incorporación de equipamiento tecnológico especializado y de última generación aportó un alto rigor técnico al proceso de valoración e intervención, asegurando soluciones efectivas que impulsan la eficiencia y productividad de las unidades productivas atendidas. **(NMV)**

- El involucramiento directo del Núcleo en la divulgación de los servicios y la articulación fluida del equipo base con las Unidades Regionales mediante mesas de trabajo colaborativas fortalecieron la comunicación con el sector empresarial. Esta sinergia facilitó la elaboración y ejecución oportuna de diagnósticos técnicos en sectores estratégicos prioritarios, tales como las Zonas

Francas, los clústeres médicos y de semiconductores, y la industria del plástico. En alineación estricta con las prioridades institucionales, estas intervenciones permitieron elevar la productividad y la eficiencia en los procesos de las empresas atendidas, logrando un alto grado de satisfacción por parte del sector productivo. **(NMM)**

- La aplicación oportuna de diagnósticos técnicos precisos permitió alcanzar el 100% de atención y ejecución satisfactoria de los seis diseños de asistencias técnicas registrados en SISER para el sector Náutico-Pesquero. La sinergia efectiva entre el Núcleo, las Unidades Regionales y las empresas beneficiarias, sumada al uso de herramientas tecnológicas para la gestión y seguimiento de la información, garantizó la resolución inmediata de requerimientos críticos detectados. Como resultado, se brindó una atención especializada que fortaleció las capacidades técnicas, productivas y operativas de las unidades productivas, impulsando su mejora continua, competitividad y sostenibilidad en el sector. **(NNP)**

- La aplicación oportuna de prediagnósticos y diagnósticos técnicos permitió identificar con precisión los problemas productivos en grandes empresas e instituciones gubernamentales, facilitando la formulación de propuestas a la medida. La articulación efectiva entre el Núcleo, las Unidades Regionales y los actores clave, junto con la incorporación de herramientas tecnológicas, garantizó la entrega de soluciones altamente pertinentes, oportunas y eficientes. Como resultado, se fortalecieron las capacidades operativas en los ámbitos cultural, artesanal y de salud integral, resolviendo contingencias específicas en tiempos óptimos e impulsando la productividad de los sectores atendidos. **(NSCA)**

- La aplicación oportuna del diagnóstico técnico permitió identificar y atender de forma inmediata los requerimientos críticos detectados en las unidades productivas, asegurando una perfecta concordancia entre los hallazgos y las propuestas de atención diseñadas. La coordinación efectiva entre el Núcleo, las Unidades Regionales y el sector empresarial garantizó una ejecución ágil y

oportuna del servicio. Como resultado, se brindó capacitación especializada para la resolución de problemáticas específicas y puntuales de las empresas, logrando responder a sus demandas operativas en un tiempo significativamente menor al de la oferta regular. **(NTM)**

- La articulación entre el Núcleo Turismo, las Unidades Regionales y aliados clave como el CENETUR, el ICT y organizaciones del sector privado, permitió brindar un acompañamiento oportuno y adaptado a las grandes empresas turísticas. Sustentadas en diagnósticos técnicos precisos, las intervenciones ofrecieron soluciones prácticas e inmediatas que optimizaron la gestión, mejoraron los procesos internos y elevaron la calidad del servicio al cliente. Como resultado, se fortalecieron las capacidades operativas del sector, impulsando de forma concreta la eficiencia, competitividad y sostenibilidad de las empresas atendidas. **(NTU)**

El Núcleo Textil señala como principales factores desfavorables para el cumplimiento de la meta los siguientes:

Factor Desfavorable	Causa	Medidas correctivas
Durante el período evaluado no se registraron solicitudes de asistencia técnica orientadas a empresas de gran tamaño	Baja demanda por parte de empresas de gran tamaño	Promover activamente la oferta de asistencia técnica institucional ante el sector empresarial

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de revisión de pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos realizados a nivel institucional. **(314)**	100%	95,1% (729 revisiones realizadas /766 revisiones programadas)	**95,1%**	Satisfactorio

De conformidad con las cifras reportadas, el período registró 729 revisiones de pliegos, estudios e inspecciones técnicas realizadas frente a una programación de 766, lo que representa un porcentaje de avance del 95,1%. Este desempeño demuestra una ejecución sostenida para el alcance de la meta anual.

En la siguiente tabla se detalla el avance en el cumplimiento por cada núcleo tecnológico:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
Total	**100%**	**95,1% (729/766)**	**95,1%**
Agropecuario	100%	100,0% (79/79)	100,0%
Comercio y Servicios	100%	100,0% (73/73)	100,0%
Eléctrico	100%	100,0% (108/108)	100,0%
Industria Alimentaria	100%	100,0% (48/48)	100,0%
Industria Gráfica	100%	96,2% (53/51)	96,2%
Mecánica de Vehículos	100%	98,1% (54/55)	98,1%
Metal Mecánica	100%	100,0% (110/110)	100,0%
Náutico Pesquero	100%	94,8% (37/39)	94,8%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	100,0% (25/25)	100,0%
Tecnología de Materiales	100%	71,1% (79/111)	71,1%
Textil	100%	100,0% (27/27)	100,0%
Turismo	100%	100,0% (38/38)	100,0%

La consecución de estos resultados estuvo respaldada por elementos operativos y estratégicos determinantes. Los factores favorables que contribuyeron al logro de la meta semestral se presentan a continuación:

- La combinación del compromiso y sólida experiencia técnica del personal, junto con una coordinación efectiva entre el PGA y el equipo técnico, hizo posible una priorización adecuada de las cargas de trabajo y un trabajo colaborativo fluido entre los distintos subsectores del Núcleo. El seguimiento continuo de los procedimientos de contratación y la atención oportuna a los requerimientos institucionales permitieron realizar con éxito 60 revisiones técnicas que abarcan análisis, observaciones y verificaciones de contrataciones por demanda y otros trámites. Esto garantizó el abastecimiento oportuno de bienes y servicios clave, respaldando de forma directa la ejecución de los servicios de capacitación y formación profesional para el cumplimiento de las metas institucionales. **(NA)**

- La disponibilidad y experiencia del personal docente para la elaboración, revisión y validación de criterios técnicos resultaron determinantes para llevar a cabo la revisión de 262 códigos y la realización de 3.495 inspecciones técnicas. Este alcance fue posible gracias a una articulación fluida entre las unidades técnicas, administrativas y usuarias, el dominio de la Ley General de Contratación Pública y sus reformas, y el uso efectivo de herramientas de control para la gestión de pliegos y estudios. Estas acciones garantizaron la dotación oportuna de materiales, bienes y servicios necesarios para asegurar el éxito en la ejecución de los servicios de capacitación. **(NSCS)**

- La asignación de personal docente capacitado para la elaboración, revisión y validación de criterios técnicos garantizó un proceso de gestión altamente riguroso. Este avance se sustentó en una articulación fluida entre las unidades técnicas, administrativas y usuarias, el estricto apego a la Ley General de Contratación Pública y el aprovechamiento de herramientas de seguimiento y control para la gestión de pliegos, estudios e inspecciones.

Como resultados directos, se logró abastecer oportunamente a la institución con los bienes y materiales requeridos para respaldar la ejecución efectiva de los servicios de capacitación. **(NE)**

- La gestión oportuna y eficiente en la revisión de pliegos de condiciones, estudios técnicos en el SICOP y valoraciones técnicas de equipos y materiales garantizó la atención del 100% de las solicitudes de contratación, planificación y control de bienes y servicios en el INA. Estas acciones se apegaron rigurosamente a la normativa de contratación pública, los procedimientos internos y los principios de eficiencia, transparencia y calidad institucional. **(NSIA)**

- La asignación de personal técnico especializado y el trabajo colaborativo entre los subsectores de Impresión y Reproducción, Diseño Gráfico y Creación Multimedia permitieron la creación y actualización de 2.238 códigos bajo la rectoría del Núcleo. Asimismo, la fluida articulación con las unidades solicitantes facilitó la emisión de 61 criterios técnicos para la disposición, exclusión o donación de equipos y materiales. Esta gestión garantizó la disponibilidad oportuna de los bienes y servicios necesarios para la ejecución de los programas de capacitación y formación profesional en las Unidades Regionales, asegurando el cumplimiento de las metas institucionales. **(NIGR)**

- En estricto apego a la Ley de Compras Públicas, la articulación entre el Núcleo y los procesos de adquisiciones de las Unidades Regionales permitió abastecer oportunamente las herramientas, materiales y equipos necesarios para la oferta formativa en Mecánica de Vehículos. Gracias a la idoneidad y constante capacitación del personal técnico, se garantizó que los insumos adquiridos cumplieran con los requerimientos técnicos y las tecnologías de vanguardia del sector. Esta gestión aseguró la disponibilidad de los insumos indispensables para la ejecución exitosa de las actividades, elevando la calidad, eficiencia y oportunidades de aprendizaje en los servicios de capacitación y formación profesional. **(NMV)**

- En alineación con los objetivos estratégicos y prioridades institucionales, se gestionaron oportunamente diversos procesos de adquisición de bienes y servicios bajo el marco de la Ley de Compras Públicas y la normativa interna. El trabajo técnico desarrollado aseguró que todos los insumos adquiridos quedaran a disposición para la ejecución efectiva de los servicios de capacitación y formación profesional del Núcleo Metalmecánico y demás unidades solicitantes. Esta labor derivó en una mayor productividad y eficiencia en los procesos intervenidos, garantizando la satisfacción de los clientes internos y externos con los estudios técnicos realizados. (**NMM)**

- La asignación oportuna de personal docente especializado, la coordinación efectiva entre las instancias involucradas y el estricto apego a la Ley General de Contratación Pública permitieron atender 37 de los 39 trámites ingresados (quedando solo dos en proceso para el segundo semestre). Mediante el uso de herramientas institucionales de seguimiento y control para la gestión de estudios técnicos y pliegos de condiciones, se garantizó la adquisición oportuna de materiales, equipos y recursos didácticos especializados. Esto fortaleció las condiciones de ejecución de los servicios de capacitación del Núcleo, impulsando la actualización tecnológica y el desarrollo de competencias en las personas participantes. **(NNP)**

- La asignación de personal docente capacitado para la elaboración, revisión y validación de criterios técnicos, sumada a una coordinación efectiva entre las unidades técnicas, administrativas y usuarias, permitió atender el 100% de las solicitudes recibidas a nivel nacional en revisiones de pliegos, análisis e inspecciones técnicas. Con un estricto apego a la Ley General de Contratación Pública y el soporte de herramientas institucionales de seguimiento y control, se garantizó la dotación oportuna de los insumos requeridos para la ejecución exitosa de los servicios de capacitación. **(NSCA)**

- La asignación estratégica de personal docente para la elaboración, revisión y validación de criterios técnicos en los tres subsectores garantizó la atención rigurosa de cada requerimiento. Esta labor se articuló mediante una coordinación fluida entre las unidades técnicas, administrativas y usuarias, aplicando estrictamente la Ley General de Contratación Pública y su Reglamento, además de emplear herramientas institucionales de seguimiento para la gestión de pliegos, estudios e inspecciones. Como resultado, se aseguró la dotación oportuna de los insumos indispensables para las personas participantes en los servicios de capacitación y formación profesional. **(NTM)**

- El compromiso, la experiencia y la capacidad técnica del personal asignado a la Gestión Administrativa permitieron atender el 100% de las solicitudes de contratación presentadas por la Sede Central y las Unidades Regionales. La aplicación rigurosa de la Ley General de Contratación Pública y los procedimientos internos garantizó procesos transparentes, seguros y libres de retrasos. Mediante la realización efectiva de los estudios técnicos, se aseguró la adquisición y dotación oportuna del equipamiento, bienes y servicios necesarios, resguardando la continuidad operativa y la ejecución de los servicios de formación planificados a nivel nacional. **(NTX)**

- La asignación de personal docente fijo a la Gestión Administrativa dejando atrás el esquema de rotación previa, combinada con un seguimiento semanal continuo, optimizó la atención integral de los trámites, desde la revisión de pliegos hasta las inspecciones técnicas. Este cambio de estrategia, respaldado por una coordinación fluida entre las unidades involucradas y el uso de herramientas de control, aseguró el cumplimiento estricto de los plazos fijados por la normativa de contratación pública. Como resultado, se atendieron de forma oportuna las necesidades de las Unidades Regionales en la adquisición de equipos, materiales y bienes requeridos para la ejecución de los SCFP. **(NTU)**

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP **(313)**	83%	0,0%	**0,0%**	Satisfactorio

De acuerdo con los datos presentados, el indicador refleja un 0,0% de avance al cierre del primer semestre. Este resultado mantiene una clasificación de cumplimiento Satisfactoria, ya que la aplicación de las evaluaciones de desempeño por competencias está calendarizada para el segundo semestre, momento en el que se proyecta el alcance total de la meta del 83%.

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
Total	**83%**	**0,0%**	**0,0%**
Agropecuario	80%	0,0%	0,0%
Comercio y Servicios	75%	0,0%	0,0%
Eléctrico	80%	0,0%	0,0%
Industria Alimentaria	80%	0,0%	0,0%
Industria Gráfica	90%	0,0%	0,0%
Mecánica de Vehículos	90%	0,0%	0,0%
Metal Mecánica	80%	0,0%	0,0%
Náutico Pesquero	82%	0,0%	0,0%
Salud, Cultura y Artesanías	90%	0,0%	0,0%
Tecnología de Materiales	85%	0,0%	0,0%
Textil	93%	0,0%	0,0%
Turismo	75%	0,0%	0,0%

Aun cuando los resultados numéricos de este indicador se consolidarán en el segundo semestre conforme a la calendarización del proceso, durante la primera mitad del año se adelantaron importantes labores preparatorias y de coordinación. A continuación, se presentan los factores de éxito y gestiones clave que han facilitado este avance previo:

- El seguimiento continuo del personal docente y la priorización en la evaluación del personal de nuevo ingreso o con incidencias previas permitieron brindar acompañamientos proactivos, apoyados por el abordaje técnico-metodológico ante solicitudes de las jefaturas de centro. Sumado a ello, la participación de las personas supervisoras en las capacitaciones de la UDIPE aseguró un monitoreo alineado con las estrategias institucionales mediante planes remediales y asesoría oportuna. Este esfuerzo conjunto fortaleció la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje, atendiendo contingencias con celeridad y garantizando graduados altamente preparados para responder a las exigencias del sector productivo. **(NMV)**

- La adecuada articulación del proceso de evaluación y el seguimiento riguroso a los cronogramas docentes hicieron posible una excelente coordinación con las Unidades Regionales para ejecutar las visitas de Evaluación Técnica Metodológica (ETM) a nivel nacional. La labor colaborativa entre el Núcleo de Turismo y la UDIPE aseguró un acompañamiento y asesoramiento integral en el diseño curricular, adaptado a las necesidades específicas del personal docente. Esta gestión continua de la ETM permite al Núcleo de Turismo garantizar los estándares de calidad en la ejecución de los servicios de capacitación y formación profesional impartidos al sector turístico a nivel nacional. **(NTU)**

La meta correspondiente se encuentra programada para su cumplimiento durante el segundo semestre según lo dispuesto para los distintos Núcleos Tecnológicos (NA, NSCS, NE, NSIA, NIGR, NMM, NNP, NSCA, NTM, NTX), por lo cual no se registraron factores de éxito ni logros ejecutados en el presente período.

Aunque la meta tiene alcance para el segundo semestre, el Núcleo Textil identificó de forma anticipada un factor desfavorable y dispuso la medida correctiva necesaria para asegurar su cumplimiento efectivo, según se detalla a continuación:

Factor Desfavorable	Causa	Medidas correctivas
Limitación en la disponibilidad de recurso humano del equipo PEE durante el primer semestre.	Reasignación de prioridades operativas para la atención de investigaciones estratégicas de alta relevancia y la organización de un *FOCUS GROUP* multisectorial (que involucró a instituciones, empresas, proveedores y la industria médica).	Asignación prioritaria del equipo PEE a partir del segundo semestre para el desarrollo, ejecución y cumplimiento efectivo de las 11 evaluaciones pendientes.

Indicador	Meta Anual	Avance Semestral	Porcentaje Avance	Estado de cumplimiento
Porcentaje de diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica y el estado de funcionamiento del equipo didáctico. **(08)**	98%	50,4% (65 diagnósticos ejecutados/129 diagnósticos planificados)	**51,4%**	Satisfactorio

En el primer semestre se alcanzó un porcentaje de avance del 51,4% con respecto a la meta anual del 98%, tras la ejecución de 65 diagnósticos de los 129 proyectados (equivalente al 50,4% de la ejecución semestral). Este nivel de cumplimiento clasifica el indicador en estado Satisfactorio y respalda la proyección trazada para completar los diagnósticos restantes durante la segunda mitad del año.

A continuación, se detalla la distribución y el nivel de avance en el cumplimiento de los diagnósticos alcanzado por cada núcleo tecnológico durante el período:

Núcleo	Meta Anual (Avance Previsto)	Avance semestral	Porcentaje Avance
Total	**98%**	**50,4% (65/129)**	**51,4%**
Agropecuario	100%	0,0% (0/0)	0,0%
Comercio y Servicios	100%	52,0% (52/100)	52,0%
Eléctrico	100%	0,0% (0/0)	0,0%
Industria Alimentaria	100%	65,0% (13/20)	65,0%
Industria Gráfica	90%	0,0% (0/0)	0,0%
Mecánica de Vehículos	100%	0,0% (0/0)	0,0%
Metal Mecánica	100%	0,0% (0/9)	0,0%
Náutico Pesquero	100%	0,0% (0/0)	0,0%
Salud, Cultura y Artesanías	100%	0,0% (0/0)	0,0%
Tecnología de Materiales	90%	0,0% (0/0)	0,0%
Textil	100%	0,0% (0/0)	0,0%
Turismo	100%	0,0% (0/0)	0,0%

Este nivel de cumplimiento ha estado respaldado por elementos de gestión determinantes en cada núcleo tecnológico. Los factores de éxito que impulsaron este avance se exponen a continuación:

- La coordinación efectiva entre los Núcleos Formativos Sectoriales y NFST, los Centros de Formación y las Asesorías Regionales de Innovación (ARI) de las Unidades Regionales, junto con la implementación de estrategias, herramientas e instrumentos fundamentados en criterios técnicos y tecnológicos, permitió realizar diagnósticos objetivos y documentados para la definición, adquisición y mantenimiento del equipamiento didáctico. Gracias a esta gestión articulada, se logró la atención integral de 52 laboratorios ubicados en las Unidades Regionales Central Oriental, Central Occidental, Cartago, Heredia y Pacífico Central. **(NSCS)**

- La estrategia para la aplicación de diagnósticos se basó en una fluida coordinación interna del Núcleo y un trabajo articulado con las Unidades Regionales mediante un cronograma de visitas directas a los Centros de Formación. Estas acciones permitieron inventariar la totalidad del equipamiento didáctico a nivel institucional e identificar necesidades clave para recomendar su adquisición y mantenimiento. Como resultado, se alineó el equipamiento disponible con los requerimientos de los diseños curriculares, asegurando la calidad en la ejecución de los servicios de formación para las personas participantes. **(NSIA)**

- En alineación con los objetivos estratégicos y prioridades institucionales, se mantuvo un monitoreo constante del equipamiento didáctico en los cuatro subsectores del Núcleo Metalmecánica. La consolidación del proyecto de vigencia tecnológica fue posible gracias a la disponibilidad de recurso financiero y a la labor conjunta del personal técnico tanto del Núcleo como de las Unidades Regionales. Esta gestión aseguró que el equipamiento utilizado en la oferta formativa del INA responda a los estándares requeridos, incrementando la productividad y eficiencia de los procesos intervenidos y fortaleciendo la satisfacción de los clientes. **(NMM)**

La meta correspondiente se encuentra programada para su cumplimiento durante el segundo semestre según lo dispuesto para los distintos Núcleos Tecnológicos (NA, NE, NIGR, NMV, NNP, NSCA, NTM, NTX, NTU) por lo cual no se registraron factores de éxito ni logros ejecutados en el presente período.

Como se indicó al inicio de este capítulo, el proceso de ajuste al POIA 2026 se encontraba en trámite de aprobación por parte de la Junta Directiva situación comunicada mediante los oficios GFST-98-2026, SGT-219-2026 y GFST-124-2026. Por esta razón, las metas registradas en el sistema no reflejan las modificaciones gestionadas. Al unificar todas las solicitudes correspondientes a las unidades de medida e indicadores de desempeño, el detalle es el siguiente:

- **Unidad de Medida (UM) 1111:** Los ajustes solicitados corresponden a 6 para el Núcleo Agropecuario, 26 para el Núcleo Sector Comercio y Servicios, 9 para el Núcleo Sector Eléctrico, 14 para el Núcleo Sector Industria Alimentaria, 12 para el Núcleo Sector Cultura y Artesanías, 17 para el Núcleo Tecnología de Materiales y 4 para el Núcleo Hotelería y Turismo.

- **Unidad de Medida (UM) 1115 (Productos Curriculares):** Los ajustes solicitados corresponden a 4 para el Núcleo Sector Eléctrico, 9 para el Núcleo Industria Gráfica, 1 para el Núcleo Mecánica de Vehículos, 7 para el Núcleo Sector Cultura y Artesanías y 0 para el Núcleo Textil.

- **UDIPE y NFST (Indicadores de Desempeño):** Para la UDIPE, en el indicador de *Cantidad de evaluaciones realizadas de los procesos del Modelo Curricular*, el ajuste solicitado es de 1. En los NFST, el indicador de *Porcentaje de actividades de transferencia diseñadas según demanda* del Núcleo Agropecuario solicita un 100%; el indicador de *Cantidad de investigaciones realizadas* contempla ajustes de 2 para el Núcleo Agropecuario, 8 para el Núcleo Eléctrico, 6 para el Núcleo Sector Industria Alimentaria (donde una actividad pasó a transferencia y el resto avanza para el II semestre de 2026) y 10 para el Núcleo Salud, Cultura y Artesanías; finalmente, en el indicador de *Porcentaje de SCFP diseñados, adaptados y adoptados según demanda*, el Núcleo Textil registra un ajuste de 0.

VI. Ejecución presupuestaria de las unidades adscritas a la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos

Cuadro 5

Costa Rica. INA: Distribución del Presupuesto Ordinario, Total Presupuesto, Girado Acumulado y porcentaje de ejecución, según unidad y meta presupuestaria. Año 2026

(cifra en colones absolutos y porcentuales)

Unidad Meta Presupuestaria	Presupuesto Ordinario[1/]	Total Presupuesto[2/]	Girado acumulado[3/]	% de ejecución
TOTAL GENERAL	**15 546 171 790,00**	**15 067 620 922,00**	**6 933 209 526,93**	**46,0%**
Unidad Didáctica y Pedagógica	**395298157**	**392163029**	**180760101**	**46,1%**
1118	395298157	392163029	180760101	46,1%
Coordinadora	**449493625**	**449088356**	**158244718,7**	**35,2%**
1119	449493625	449088356	158244718,7	35,2%
Núcleo Agropecuario	**1886303851**	**1738614473**	**887471073**	**51,0%**
1111	784129928	784129928	680588922,4	86,8%
1115	1102173923	954484545	206882150,6	21,7%
Núcleo Comercio y Servicios	**2145910860**	**2158761587**	**984315445,5**	**45,6%**
1111	907376130	907376130	586627969,1	64,7%
1115	1238534730	1251385457	397687476,4	31,8%
Núcleo Industria Gráfica	**666582544**	**616182544**	**338136541,3**	**54,9%**
1111	99056768	99056768	86303253,08	87,1%
1115	567525776	517125776	251833288,2	48,7%
Núcleo Industria Alimentaria	**1010580804**	**1005404811**	**456262241,1**	**45,4%**
1111	330057519	330057519	255028313,3	77,3%
1115	680523285	675347292	201233927,9	29,8%
Núcleo Mecánica de Vehículos	**1145379701**	**1094026495**	**506332499,1**	**46,3%**
1111	148009028	148009028	129524366,7	87,5%
1115	997370673	946017467	376808132,5	39,8%
Núcleo Metalmecánica	**819362392**	**817544916**	**369075807,1**	**45,1%**
1111	201339254	201339254	150764891,3	74,9%
1115	618023138	616205662	218310915,8	35,4%
Núcleo Náutico Pesquero	**805583130**	**805897326**	**315936641,5**	**39,2%**
1111	25915534	25915534	20721322,75	80,0%
1115	779667596	779981792	295215318,7	37,8%
Núcleo Salud, Cultura y Artesanías	**1140357832**	**1114557071**	**500428148,8**	**44,9%**
1111	346436661	346436661	300467322,7	86,7%
1115	793921171	768120410	199960826,2	26,0%
Núcleo Sector Eléctrico	**1534932120**	**1534056009**	**691717827,1**	**45,1%**
1111	240454534	240454534	142109818,6	59,1%
1115	1294477586	1293601475	549608008,5	42,5%
Núcleo Tecnología de Materiales	**1052566963**	**951513665**	**479234921,5**	**50,4%**
1111	186307912	186307912	161508976,9	86,7%
1115	866259051	765205753	317725944,6	41,5%
Núcleo textil	**1205116522**	**1108942714**	**519677197,5**	**46,9%**
1111	121688602	121688602	106160566,3	87,2%
1115	1083427920	987254112	413516631,2	41,9%
Núcleo Turismo	**1288703289**	**1280867926**	**545616363,8**	**42,6%**
1111	339626426	339626426	137001564,9	87,2%
1115	949076863	941241500	408614798,9	43,4%

1/ Corresponde al Presupuesto Formulado.
2/ Presupuesto Ajustado al 30/06/2026, respecto a las modificaciones presupuestarias +/-.
3/ Comprende los montos ejecutados por las unidades al 30/6/2026.
Fuente: Elaboración Propia, con datos proporcionados por Unidad de Recursos Financieros, Proceso de Presupuesto, Reporte Ejecución Presupuestaria, Año 2026

El cuadro anterior muestra que, en su mayoría, los núcleos alcanzaron una ejecución superior al 45%.

En cuanto a las metas específicas, la meta 111 (Atención a Pymes y SBD) registró el desempeño más alto con un 80,4% de cumplimiento en sus metas y un 73,9% de porcentaje de ejecución.

Por otro lado, las ejecuciones más bajas correspondieron a:

- Meta 1115 (Desarrollo curricular), con un 35,8%.
- Meta 1119 (Gestión técnica de los procesos de investigación, diseño y evaluación curricular), con un 35,2% por parte de la Unidad Coordinadora de la GFST.

Finalmente, la meta 1118 (asociada a la UDIPE) cerró el primer semestre con un 46,1% de avance.

Seguidamente, se exponen los argumentos y justificaciones remitidos por la Unidad Coordinadora y el Núcleo Náutico Pesquero:

Tabla 1. Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos.
Principales subpartidas justificadas por la Unidad coordinadora. Año 2026.

Código y Nombre de la Subpartida	Causas de la baja ejecución
150105. Equipo de Cómputo	Estos fondos se comprometen para compra de equipo de cómputo, al ser una licitación mayor, son equipos que tienen periodos de entrega amplios que se cumple hasta finales de año. por lo tanto, la ejecución del presupuesto será en el segundo semestre. Evidencia: Solicitudes de compra 414756 (computadora) y 420760(monitores) se puede ver en el SIREMA/consulta de solicitudes de compra
129906. Útiles materiales de resguardo y seguridad	Estos fondos se comprometen para compra de uniformes para las delegaciones que representaran al INA en WORLDSKILLS 2026. al ser una licitación mayor, son bienes que tienen periodos de entrega amplios que se cumple hasta finales de año. por lo tanto, la ejecución del presupuesto será en el segundo semestre. Evidencia: Solicitudes de compra 417936 (pantalón de hombre) y 417937(pantalón de mujer) se puede ver en el SIREMA/consulta de solicitudes de compra."

Código y Nombre de la Subpartida	Causas de la baja ejecución
105104. Equipo y mobiliario de oficina	Estos fondos de comprometen para la compra e instalación de aire acondicionado / a la espera de visita de URMA-PAM. solicitado por oficio gfst-71-2026. Evidencia: Oficio enviado a URMA-PAM GFST-71-2026/ SCC
129904. Textiles y vestuario	Estos fondos se comprometen para compra de uniformes para las delegaciones que representaran la INA en WORLDSKILLS 2026. al ser una licitación mayor, son bienes que tienen periodos de entrega amplios que se cumple hasta finales de año. por lo tanto, la ejecución del presupuesto será en el segundo semestre. Evidencia: Solicitudes de compra 414780 (camisas tipo aventura) y 415716 (camisas tipo polo). se puede ver en el SIREMA/consulta de solicitudes de compra.

Tabla 2. Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos.
Principales subpartidas justificadas por el Núcleo Náutico Pesquero. Año 2026.

Código y Nombre de la Subpartida	Causas de la baja ejecución
100101. Sueldo para cargos fijos	Falta el pago de los 7 meses restantes del año. Evidencia: Planilla de la Unidad de Recursos Humanos
150105. Equipo de Cómputo	Debido a que el costo de los equipos tuvo una baja en el costo, por lo cual no se utilizó todo el presupuesto destinado. Evidencia: Solicitudes de compra 414765 y 414979

A continuación, se presenta la ejecución presupuestaria de la gestión, según partida:

Cuadro 6
Costa Rica. INA: Distribución del Presupuesto Ordinario, Total Presupuesto, Girado Acumulado y porcentaje de ejecución, según partida presupuestaria. Año 2026.
(cifras en colones absolutas y porcentuales)

Partida presupuestaria	Presupuesto Ordinario[1/]	Total Presupuesto [2/]	Girado acumulado[3/]	% de Ejecución
TOTAL	**15 546 171 790,00**	**15 067 620 922,00**	**6 933 209 526,93**	**46,0%**
0- Remuneraciones	15 134 644 555,00	14 648 093 687,00	6 861 789 948,45	46,8%
1- Servicios	153 259 459,00	159 619 608,00	56 232 417,27	35,2%
2- Materiales y Suministros	48 278 500,00	49 918 351,00	13 998 707,57	28,0%
5- Bienes Duraderos	209 989 276,00	209 989 276,00	1 188 453,64	0,6%
6-Transferencias corrientes (NA)	-	-	-	-

1/ Corresponde al Presupuesto Formulado.
2/ Presupuesto Ajustado al 30/6/2026, respecto a las modificaciones presupuestarias +/-.
3/ Comprende los montos ejecutados por las unidades pertenecientes a la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos en el año 2026.
Fuente: Elaboración propia con datos de la Unidad de Recursos Financieros, Proceso de Presupuesto, Reporte Ejecución Presupuestaria. Año 2026.

A continuación, se exponen las principales situaciones que influyeron en el comportamiento de la ejecución presupuestaria por partida presupuestaria durante el primer semestre 2026. Además, se incluyen las acciones implementadas por la Gestión para atender los factores identificados y promover una ejecución eficiente de los recursos, con miras a mejorar los resultados al cierre del período 2026. Lo anterior se encuentra respaldado en el oficio **GFST-395-2026.**

Tabla 3
Costa Rica. INA: Factores que incidieron en la ejecución presupuestaria y acciones correctivas. Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos. Año 2026.

Nombre de la partida	% de ejecución al 30/6/2026	Factores que incidieron en la ejecución	Acciones correctivas ejecutadas durante el 2026, para mejorar la ejecución
1-Servicios	35,2%	En esta partida se reflejan las subpartidas de Viáticos 110502 y Traslados110501, los cuales se han proyectado para las giras del segundo semestre, adicional se ha reservado presupuesto para ser ejecutado en el mes de setiembre en las competiciones nacionales del Modelo SKILLS, donde varios Núcleos de Formación y Servicios Tecnológicos se harán presentes con sus respectivas delegaciones.	Las subpartidas 110501 y 110502, se han realizado cronogramas de giras para cumplir con lo establecido. En la Subpartida 110702, son fondos que se estarán ejecutando en las competiciones en Setiembre.

Nombre de la partida	% de ejecución al 30/6/2026	Factores que incidieron en la ejecución	Acciones correctivas ejecutadas durante el 2026, para mejorar la ejecución
		La partida de Actividades Protocolarias 110702, se ha reservado para eventos que tienen relación con el modelo SKILLS, y actividades del Núcleo Agropecuario, estas estarán ejecutándose en el segundo semestre, en el caso específico de SKILLS en Setiembre.	
2-Materiales y Suministros	28,8%	La Subpartida 120104 es la más representativa, a inicios de año 2026 se realizó la distribución de impresoras nuevas, los suministros de estas impresoras fueron aprobados en mayo mediante contrato de Tóner por demanda, por lo tanto, las digitaciones de estos consumibles se han programado para el segundo semestre, por los tiempos de entrega. La subpartida 129904 y 129906, estos fondos se comprometen para compra de uniformes para las delegaciones que representaran al INA en WORLDSKILLS 2026. Al ser una licitación mayor, son bienes que tienen periodos de entrega amplios que se cumple hasta finales de año. Por lo tanto, la ejecución del presupuesto será en el segundo semestre.	Se realiza la digitación de Solicitudes de compra en la subpartida 120104, por los diferentes Núcleos con el propósito de adquirir los consumibles de las impresoras nuevas. Se realiza la digitación de Solicitudes de compra en la subpartida 129904 y 129906, por los diferentes Núcleos con el propósito de adquirir los uniformes necesarios.
5-Bienes Duraderos	0,6%	La subpartida 150105, estos fondos se comprometen para compra de equipo de cómputo, al ser una licitación mayor, son equipos que tienen periodos de entrega amplios que se cumple hasta finales de año. Por lo tanto, la ejecución del presupuesto será en el segundo semestre.	Se realiza la digitación de Solicitudes de compra, por los diferentes Núcleos con el propósito de adquirir los equipos informáticos necesarios.

VII. Conclusiones

✦ Para el año 2026, la Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos integra en su Plan Operativo Institucional Anual a 14 dependencias adscritas. La gestión asume la ejecución de cuatro Unidades de Medida asociadas a 167 metas y 16 indicadores de desempeño vinculados a 1.206 metas, para un total de 1.373 metas programadas en el presente período evaluado.

✦ El 100% de los indicadores de desempeño y de las unidades de medida alcanzaron una calificación de Satisfactorio. Si bien algunos indicadores registraron porcentajes de avance inferiores al 45% al cierre del primer semestre, dicho comportamiento obedece a la programación de las metas, cuya mayor carga de ejecución y consolidación de resultados está planificada para el segundo semestre del año.

✦ Respecto a la ejecución presupuestaria, la dependencia registró un 46,0% de avance al cierre del primer semestre, posicionándose por encima de la media institucional (40,7%). Este comportamiento evidencia un desempeño favorable en la gestión del gasto en relación con el contexto general de la institución.

✦ Con respecto a la atención por segmentos empresariales, se identifica un desempeño sobresaliente en los indicadores espejo 024 (SBD/Pymes) y 017 (Gran Empresa), enfocados en el diseño de asistencias técnicas. Ambos mostraron un nivel de cumplimiento que superó el 100% programado para el período (115,8% el 024 y 106,3% el 017), evidenciando que la oferta de servicios logró absorber de manera eficiente la demanda registrada en ambos estratos del sector productivo.

✦ El análisis al cierre del primer semestre refleja que los porcentajes de ejecución en las partidas de Servicios, Materiales y Suministros y Bienes Duraderos se encuentran condicionados por la estacionalidad de la programación operativa y los tiempos institucionales de contratación. Si bien la baja ejecución responde a

recursos reservados para eventos del segundo semestre y a procesos licitatorios en curso, el cumplimiento final de las metas del Plan Operativo Anual Institucional dependerá de la efectiva consolidación de estas gestiones en el periodo restante.

VIII. Recomendaciones

✦ Mantener un mecanismo de articulación y seguimiento directo con las 14 dependencias adscritas, asegurando la trazabilidad operativa necesaria para el cumplimiento integral de las 1.373 metas programadas en la gestión.
Responsable: Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos
Plazo: II semestre 2026

✦ Priorizar el monitoreo sobre aquellos indicadores que registraron avances inferiores al 45% al primer semestre, garantizando que la capacidad instalada y la programación prevista para la segunda mitad del año permitan alcanzar el 100% del cumplimiento en las evaluaciones de cierre.
Responsable: Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos
Plazo: II semestre 2026

✦ Sostener la eficiencia en la gestión del gasto reflejada en el primer semestre (46,0%), procurando que este ritmo favorable continúe respaldando de manera oportuna la ejecución física de los objetivos del POIA y manteniéndose como un referente positivo a nivel institucional.
Responsable: Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos
Plazo: II semestre 2026

IX. Anexos

9.1. Unidad Didáctica y Pedagógica

Costa Rica, INA. Unidad Didáctica y Pedagógica. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Indicador	Meta Anual	Meta ejecutada indicador	% Avance de Cumplimiento
252	Cantidad de **estrategias diseñadas de desarrollo y actualización** de competencias docentes, según parámetros de calidad, oportunidad y pertinencia.	4	0,0	0%
262	Cantidad de **evaluaciones realizadas** de los procesos del Modelo Curricular	3	0,0	0%
293	Cantidad de **investigaciones aplicadas** orientadas a la mejora de los elementos curriculares, metodológicos y de capacitación docente que contribuyan en el fortalecimiento de los procesos del modelo curricular	3	0,0	0%
312	Porcentaje de **atención de solicitudes de capacitación y asesoría técnica.**	100%	36 de 36	100%

9.2. Unidad Coordinadora

Costa Rica, INA. Unidad Coordinadora de la GFST. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Indicador	Meta Anual	Meta ejecutada indicador	% Avance de Cumplimiento
74	Porcentaje de **acciones estratégicas implementadas** como resultado de las alianzas establecidas	95%	5 de 6	83,3%
316	Porcentaje de **estrategias y modelos educativos implementados** que contribuyen a la mejora de los procesos del modelo curricular	90%	0,0%	0%

9.3. Núcleo Agropecuario

Costa Rica, INA. Núcleo Agropecuario. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Biología y combate del barrenador del cacao XYLEBORUS AFFINIS	100%	22	100%	AGAG31132	-	Informe SISER indicadores POIA diseños Actividades Transferencia. 25/06/2026. Carpeta compartida de la GFST.
		II Encuentro Nacional de Plantas, Flores y Follajes				AGAG31133		
		Feria de Productos Agropecuarios				AGAG31134		
		Semillas Criollas: Importancia de su Producción, Uso y Conservación.				AGAG31135		
		Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Brunca				AGAG31136		
		Congreso Nacional sobre Calidad de Bio insumos en Costa Rica				AGAG31137		
		Practicas Sostenibles para el Manejo Integrado de Moluscos en Cultivos Hortofrutícolas				AGAG31138		
		II Congreso Agricultura de Precisión: Tecnologías para una Producción Sostenible				AGAG31139		
		Manejo de Sistemas de Fertiirrigación en Cultivos Hortícolas				AGAG31140		
		Manejo Tecnificado de Sistemas de Fertiirrigación en Cultivos Hortícolas				AGAG31141		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Preservación de los Árboles En Actividades de Construcción: Por Qué y el Cómo	100%	22	100%	AGFO31001	-	Informe SISER indicadores POIA diseños Actividades Transferencia. 25/06/2026. Carpeta compartida de la GFST.
		Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Chorotega				AGGA31020		
		Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Brunca				AGGA31021		
		Trazabilidad Bovina Digital: Implementación del Sistema Nacional y Uso de Trazar-Agro Huetar Caribe				AGGA31022		
		Ensamble y Operación de Cosechadoras de Caña de Azúcar				AGGP31007		
		Congreso Nacional de Tecnologías Aplicadas al Riego y Fertirriego				AGGP31008		
		Costos y Presupuestos para el Manejo Efectivo de las Ferias del Agricultor				AGGP31009		
		Siembra en Tresbolillo considerando técnicas de Conservación de Suelos y Desagües				AGGP31010		
		Conservación de Forrajes como Estrategia de Mitigación al Fenómeno de El Niño				AGGA31024		
		Árboles y Sistemas Agroforestales: Construyendo Resiliencia para enfrentar variaciones climáticas				AGFO31002		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Acciones orientadas a mitigar los efectos del cambio climático en la actividad cafetalera	100%	22	100%	AGAG31142	-	Informe SISER indicadores POIA diseños Actividades Transferencia. 25/06/2026. Carpeta compartida de la GFST.
		Alimentación bovina en época de sequía				AGGA31023		
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias técnicas diseñadas SBD. Detalle por Unidad Regional: 18 Brunca, 32 Chorotega, 113 Central Occidental, 21 Central Oriental, 17 Huetar Caribe, 2 Huetar Norte, 12 Pacífico central, 114 Cartago, 1 Heredia	100%	330	106%	-	-	Informe SISER indicadores POIA diseño de Asistencias Técnicas. 25/06/2026. Carpeta compartida de la GFST.
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	**Fortalecimiento organizacional para ASADAS**	90%	**1**	19%	**AGGP19015**	Presencial	Oficios NA-PPE-7-2026 y USEVI-55-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Arboricultura de Piso	90%	0	19%	AGFO14000	Presencial	50% de avance según UDIPE-92-2026
		Beneficiado de Café				AGGP15000	Presencial	25% de avance según UDIPE-92-2026
		Jardinería Paisajística				AGAG15000	-	95% de avance
		Producción Orgánica				AGAG14002		0% de avance, se está a la espera de la aprobación del estándar de cualificación
		Uso de sensores en el manejo agronómico de cultivos				AGAG19025		25% de avance según UDIPE-92-2026
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	-	5	0	0%	-	-	II Semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Guía Digital: Guía Plan Nacional de Capacitación para Asadas. (En trámite de Aprobación por parte de la Junta Directiva)	0	0	0%	-	-	Guía Digital: Guía Plan Nacional de Capacitación Para Asadas según USEVI-ASEC-11-2026. Carpeta Compartida de la GFST
		Proyecto de Prueba para la Competición Técnica de Jardinería Paisajística, En Atención a GFST-316-2025	0	0	0%	-	-	II Semestre 2026.
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas. Detalle por Unidad Regional: 23 Brunca, 10 Chorotega, 7 Central Occidental, 19 Central Oriental, 7 Huetar Caribe, 13 Huetar Norte, 16 Pacifico Central, 29 Cartago y 5 de Heredia	100%	129	102%	-	-	Informe SISER indicadores POIA diseño de Asistencias Técnicas. 25/06/2026. Carpeta compartida de la GFST

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional	▪ Estudios técnicos: 30 ▪ Inspecciones técnicas: 4 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 45	100%	79	100%	-	-	GFST-35-2026
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	80%	0	0%	-	-	II Semestre 2026
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0%	-	-	II Semestre 2026

9.4. Núcleo Comercio y Servicios

Costa Rica, INA. Núcleo Comercio y Servicios. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Cómo Administrar las Finanzas Personales	90%	18	111%	CSAD31038	-	Reporte del SISER AL 24-06-2026
		Cómo comunicarnos mejor				CSAD31053		
		Cómo administrar mejor las finanzas personales				CSAD31054		
		SKILLS clave para convertirse en un empresario exitoso				CSAD31055		
		Bases gerenciales para emprendimientos rurales				CSAD31056		
		Liderazgo y Gestión de Equipos en el Sector Turismo				CSAD31064		
		Experiencia a la cliente aplicada al turismo				CSAD31065		
		Mercadeo turístico y comunicación comercial				CSAD31066		
		Fundamentos de mercadeo para pymes turísticas				CSAD31068		
		Ética y valores en el entorno laboral				CSAD31069		
		Fundamentos de contabilidad para pymes turísticas				CSAD31070		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Cómo desarrollar un emprendimiento efectivo	90%	18	111%	CSAD31071	-	Reporte del SISER AL 24-06-2026
		Prevención de riesgos ergonómicos en el ambiente laboral				CSPN31010		
		Conceptos básicos de costos y asignación de precios				CSPN31011		
		Herramientas básicas para la atención de personas usuarias sordas				CSID31000		
		Inglés funcional para conductores de turismo				CSID31001		
		Inglés para alimentos y bebidas (A&B)				CSID31002		
		Aspectos básicos del derecho laboral para empresas turísticas				CSAD31037		
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias técnicas diseñadas SBD. Detalle por Unidad Regional: Brunca 9, Cartago 16, Chorotega 5, Heredia 38, Huetar Caribe 3, Huetar Norte 31, Occidental 3, Oriental 15, Pacífico Central 1	90%	121	116%	-	-	Reporte del SISER al 24-06-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: Uso de la hoja de cálculo Excel	95%	0	0%	-	-	Producto entregado a USEVI, se está esperando la convocatoria de USEVI para iniciar el diseño del aula oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Curso Adoptado: DATABASE FOUNDATIONS (ORACLE)						SCFP: Adoptado y finalizado. Se ingresará a los sistemas correspondientes para la aprobación de la GFST, en seguimiento al oficio UDIPE-92-2026.
		Curso Adoptado: DATABASE DESIGN (ORACLE)						
		Curso: Gestión Avanzada de Bases de Datos con SQL						Producto entregado a UDIPE para revisión, se está a la espera de la devolución para continuar el trámite oficio de seguimiento UDIPE-92-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: Manipulación de datos con SQL	95%	0	0%	CSTI19004	-	Actualización del curso CSTI19004, producto finalizado, se debe enviar a la GFST el oficio informando que está lista la actualización y la nueva modalidad presencial oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Prueba de Certificación: Uso de tecnologías digitales básicas en entornos organizacionales				CSTI19038	-	Prueba finalizada, según oficio UCER-99-2026
		Curso: Salud Ocupacional Básica				-	-	El producto está entregado en la USEVI, se está trabajando en el aula oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Curso: Aplicación de la Seguridad Laboral en Operaciones Portuarias						Avance 70% del diseño, para posteriormente enviar a revisión según UDIPE-92-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: Prevención de Incendios en Operaciones Portuarias	95%	0	0%	-	-	Avance 90%, se cuenta con revisión de UDIPE y se está en la revisión técnica docente para continuar el trámite según UDIPE-92-2026
		Programa de Habilitación: Gestión Productiva MIPYMES				-	-	Avance 40%, se está trabajando en diseño de los módulos del programa, según UDIPE-92-2026
		Curso: Aseguramiento de la calidad en labores de inspección.				-	-	Avance 90%, se está en revisión interna para enviar a la UDIPE y continuar el trámite según UDIPE-92-2026
		Programa Educativo: Gestión de Calidad 1				-	-	Avance 30%, se está revisando el FR GFST 117 en el NSCS oficio de seguimiento UDIPE-92-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: Administración	95%	0	0%	-	-	producto finalizado, se está a la espera de enviar la divulgación de factibilidad a la GFST y UDIPE, para su ingreso a sistemas y aprobación de la GFST oficio de seguimiento UDIPE-92-2026 producto No presencial, entregado a USEVI, se está esperando la convocatoria de USEVI para iniciar el diseño del aula
		Curso: Operación de Sistema Administrativo Contable para PYMES						Producto finalizado, se está a la espera de enviar la divulgación de factibilidad a la GFST y UDIPE, para su ingreso a sistemas y aprobación de la GFST oficio de seguimiento UDIPE-92-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: Gestión de la Inteligencia Artificial Aplicada a la Administración de Negocios	95%	0	0%	-	-	Avance 90%. Se está trabajando en la revisión interna del NSCS oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Programa Educativo: Asistencia en Contabilidad Versión 2						Avance 30%. Se está trabajando en la revisión interna del NSCS oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Curso: inglés para contextos técnicos I						Avance del 80% en el diseño del aula con USEVI, según UDIPE-92-2026
		Curso: inglés para contextos técnicos II						
		Curso: inglés para contextos técnicos III						Avance 90% en el diseño del curso. Oficio de seguimiento UDIPE-92-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: inglés para contextos técnicos IV	95%	0	0%	-	-	Avance 90% en el diseño del curso. Oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Curso: inglés para contextos técnicos V						
		Curso: inglés para contextos técnicos VI						
		Curso: inglés para contextos técnicos VII						
		Curso: inglés para contextos técnicos VIII						

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: Formador de Formadores (Actualización) Curso: Facilitación para Capacitadores de Centros Colaboradores (Actualización)	95%	0	%	-	-	Avance 90%, se está trabajando la revisión técnico docente. Oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	Necesidades actuales y emergentes de capacitación en análisis de datos, con base en los registros de la Agencia Nacional de Empleo de Costa Rica (ANE CR)	6	0	0%	-	-	Avance del 70%. Se cuenta con un archivo en Word denominado información preliminar vigilancia estratégica. y un archivo en Excel datos obtenidos de la ANE relacionado con la publicación de puestos de trabajo y sus características para realizar el análisis de estos.

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	El futuro del trabajo o el trabajo del futuro en los sectores productivos estratégicos para el INA en costa rica al 2037	6	0	0%	-	-	Avance del 50%. Plan de trabajo
		Identificación de necesidades para la formación de intérpretes en LESCO						Avance del 40%. En la investigación, se está trabajando la metodología de investigación en conjunto con la UPE para la recolección de información con fuentes primarias y secundarias
		Gestión de SKILLS CR - Estudio de brecha de ventas de WORLD SKILLS y Costa Rica con insumo de las pruebas PISAVET - OCDE), atención al SGT-99-2026.						Avance del 50%. Se está estructurando el análisis de los datos recabados con el fin de diagnosticar la brecha actual. Este insumo servirá de base para formular una propuesta de actualización al EC nacional del área de ventas,

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
								adaptándolo a los parámetros internacionales de WORLDSKILLS no implementados a la fecha a nivel nacional.
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	Estudio para identificar nuevas habilidades que requiere la aplicación de IA y otras tecnologías en el ámbito empresarial	6	0	0%	-	-	Avance del 40%. Se están validando los instrumentos de recolección de datos para encuesta y FOCUS GROUP
		Estudio de Impacto de los SCFP ejecutados en el área de secretariado del NSCS (PE, Certificación, Cursos)						Avance del 50%. Se cuenta con los primeros capítulos del informe final y se ingresarán al sistema de la UPE, está complementando la información con la Unidad de Recursos Humanos y la Agencia Nacional de Empleo

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Habilidades Blandas y Estrategias para la Resolución de Conflictos	100%	42	100%	CSAD31032	-	Reporte en el SISER AL 24-6-2026
		Mejoramiento del Servicio a la Clientela en Centros Educativos				CSAD31033		
		Inteligencia emocional y habilidades blandas para el desempeño en puestos fronterizos				CSAD31034		
		Trabajo en equipo para un servicio fronterizo de calidad				CSAD31035		
		Servicio al cliente y atención al usuario en el ámbito fronterizo				CSAD31036		
		Fortalecimiento del servicio a la clientela en instituciones educativas				CSAD31039		
		Liderazgo 4.0: Inspiración y Transformación				CSAD31040		
		Elementos para la modernización del servicio a la clientela en ferias del agricultor				CSAD31041		
		Comunicación y lenguaje profesional en atención al cliente				CSAD31042		
		Diseño de experiencias memorables desde el trato humano				CSAD31043		
		Equipos de alto desempeño en contextos cambiantes				CSAD31044		
		Gestión estratégica de redes sociales para negocios				CSAD31045		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Inteligencia emocional aplicada al desempeño	100%	42	100%	CSAD31046	-	Reporte en el SISER AL 24-6-2026
		Liderazgo en procesos de cambio y transformación				CSAD31047		
		Productividad personal y gestión del tiempo profesional				CSAD31048		
		Propósito personal: Profesional como motor de desarrollo				CSAD31049		
		Resiliencia profesional: Recuperarse y avanzar				CSAD31050		
		Mentalidad de crecimiento y aprendizaje continuo				CSAD31051		
		Resolución de conflictos en ambientes laborales				CSAD31052		
		Habilidades blandas aplicadas al entorno laboral				CSAD31057		
		Habilidades blandas aplicadas al entorno laboral				CSAD31058		
		Brindando experiencias de servicio a la clientela en entornos de seguridad				CSAD31059		
		Fortalecimiento del servicio a la clientela en la seguridad privada				CSAD31060		
		Ética y valores en el entorno laboral				CSAD31061		
		Habilidades blandas aplicadas en el desempeño laboral				CSAD31062		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Servicio al cliente en centros de contacto	100%	42	100%	CSAD31063	-	Reporte en el SISER AL 24-6-2026
		Habilidades blandas para el desempeño laboral				CSAD31067		
		Habilidades blandas para el mejoramiento del ambiente laboral				CSAD31072		
		Habilidades blandas para el ámbito laboral				CSAD31073		
		Construyendo una mejor cultura organizacional a partir del clima laboral				CSAD31074		
		Ética y valores para la vida y el trabajo				CSAD31075		
		Salud ocupacional aplicado a BPM para dispositivos médicos aplicada en zonas francas				CSPN31008		
		Importancia de las herramientas de calidad en procesos productivos de zonas francas				CSPN31009		
		Análisis y diseño de soluciones de software				CSTI31020		
		Desarrollo d aplicaciones de escritorio y gestión de datos avanzada				CSTI31021		
		Arquitectura de servicios web y aseguramiento de la calidad				CSTI31022		
		Desarrollo de soluciones móviles y simulación de competición				CSTI31023		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Sistema técnico de modelado, desarrollo y validación de software	100%	42	100%	CSTI31024	-	Reporte en el SISER AL 24-6-2026
		Ciclo integrado de diseño, desarrollo de servicios WEB				CSTI31025		
		Desarrollo de aplicaciones multiplataforma y simulación de competición				CSTI31026		
		Arquitectura y desarrollo acelerado de soluciones				CSTI31027		
		Adopción de IA en las organizaciones: tendencias, herramientas y casos reales				CSTI31028		
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas. Detalle por Unidad Regional: Brunca 3, Cartago1 Chorotega 6, Heredia 3, Huetar Caribe1, Huetar Norte 8, Occidental 6, Oriental 5, Pacífico Central 3.	90%	36	105,8%	-	-	Reporte en el SISER AL 24-6-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 8 ▪ Inspecciones técnicas: 48 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 17	100%	73	100%	-	-	Plantilla de seguimiento acciones atendidas por el proceso de gestión administrativo: según ficha POIA

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Curso: herramienta digital de administración tributaria (actualización del CSAD19005)	95%	0,0%	0,0%	-	-	Avance 75%. Se está trabajando el FR GFST 124 para enviar a revisión interna. Oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Programa de habilitación: gestión de la capacitación y desarrollo del talento humano						Avance 90%, se está en revisión técnica docente. Oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
		Programa de habilitación: gestión del servicio a la clientela en plataformas de servicios						Avance 45%. Se están diseñando los módulos del programa. Oficio de seguimiento UDIPE-92-2026
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	75%	0,0%	0,0%	-	-	II Semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0,0%	0,0%	-	-	II Semestre 2026

9.5. Núcleo Eléctrico

Costa Rica, INA. Núcleo Eléctrico. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Visión Artificial	100%	4	100%	ELEC31030	-	Reporte del SISER 19/06/2026
		Tecnología PLC, operación y programación de robots industriales				ELEC31031		
		Dióxido de carbono (CO2) como refrigerante en sistemas RAC				ELRA31012		
		Ciberseguridad 24/7				ELTT31017		
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias técnicas diseñadas SBD de la Unidad Regional Occidental	90%	2	111,0%	-	-	Reporte del SISER 22/06/2026
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	**Instalación y mantenimiento de circuitos eléctricos en edificaciones**	90%	2	22,2%	**ELEC19030**	-	UDIPE-92-2026 GFST primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	**Programación de controladores de temperatura para refrigeración**	90%	2	22,2%	**ELRA19010**	-	UDIPE-92-2026 GFST primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Aplicación de técnicas de soldadura en dispositivos y ensambles electrónicos				-	-	Avance del 25%, está a la espera de la revisión y validación tanto de la empresa JOHNSON & JOHNSON y del equipo técnico. UDIPE-92-2026 GFST primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Configuración de sistemas de visión artificial industrial						Avance del 25%. UDIPE-92-2026 GFST primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Doblado y unión de tuberías de cobre para sistemas de refrigeración y aire acondicionado						
		Gestión de sistemas mecánicos de gas licuado de petróleo en instalaciones.						
		Control eléctrico para sistemas frigoríficos comerciales.						Programado para II Semestre 2026.

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Instalación de circuitos electroneumática	90%	2	22,2%	-	-	Programado para II Semestre 2026, en coordinación con la Unidad de Certificación.
		Instalación de circuitos neumáticos						
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	Estudio prospectivo: el futuro del trabajo o el trabajo del futuro para INA en costa rica al 2036	4	0	0,0%	-	-	Avance del 50%. Reporte del SII. Plan de trabajo avalado
		Estudios del trabajo, basados en cadenas de valor, del sector de electricidad						
		Instalaciones eléctricas. brechas						
		Infraestructura de red tic. brechas						
		Robótica. Brechas						Programado para el II semestre 2026. Oficio de solicitud de horas extra URHE-CENATE-62-2026
		Optoelectrónica. brechas						
		instalaciones eléctricas. pilotajes						Programado para el II semestre 2026
		infraestructura de red tic. pilotajes						

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Preparación Proceso WSIRAC2026 168H.	100%	5	100%	ELRA31011	-	Reporte del SISER al 19/06/2026
		Transferencia de Sistemas Operativos y Cisco 390H.				ELTT31014		
		Transferencia de Sistemas Operativos y Cisco 390H.				ELTT30115		
		Competiciones Técnicas 40H.				ELTT31016		
		Competición Técnica WSIRAC SHANGAI 2026 300H.				ELRA31010		
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas. Detalle por Unidad Regional: Brunca2, Central Occidental 2 y Central Oriental 1.	90%	5	125%	-	-	Reporte del SISER al 22/6/2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 40 ▪ Inspecciones técnicas: 2 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 63	100%	108	100%	-	-	Herramienta de Seguimiento GFST-35-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	**Programa de habilitación: Instalación y mantenimiento de sistemas de generación fotovoltaicos**	90%	1	25,0%	**ELEC15003**	-	UDIPE-92-2026-GFST. Primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		PE-Telecomunicaciones				-	-	Avance 25%. UDIPE-92-2026-GFST. Primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Programa educativo: electrónica industrial modalidad dual, técnico 3						
		Programa educativo: mantenimiento de sistemas de refrigeración industrial						
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	80%	0	0,0%	-	-	Programado para el II Semestre 2026
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0,0%	-	-	Programado para el II Semestre 2026 ya que incluye cronograma de visitas.

9.6. Núcleo Industria Alimentaria

Costa Rica, INA. Núcleo Industria Alimentaria. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Productos a base de masas saladas leudadas con levadura. (Unidad Regional Chorotega)	100%	4	100,0%	IAEA31016	Reporte del SISER al 23-06-2026
		Taller panes y repostería dulce tradicional. (Unidad Regional Chorotega)				IAEA31017	
		Taller productos tradicionales a base de pastas quebradas. (Unidad Regional Chorotega)				IAEA31018	
		Técnicas de elaboración y presentación de panes para eventos especiales. (Unidad Regional Occidental)				IAEA31019	
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias técnicas diseñadas SBD. Detalle por Unidad Regional: Brunca 5, Cartago 3, Chorotega 3, Heredia 2, Occidental 17, Oriental 1, Pacífico Central 5	90%	36	100%	-	Reporte del SISER al 23-06-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	**Tecnología aplicada a los procesos de panadería y pastelería**	100%	1	7,1%	**IAEA19030**	UDIPE-92-2026
		Análisis de peligros y puntos críticos de control (HACCP)				-	Avance 80%, USEVI
		Etiquetado general y nutricional de alimentos					Avance 70%, USEVI
		Uso de aditivos para el cumplimiento de la inocuidad y calidad alimentaria					Avance 65%, USEVI
		Verificación de las buenas prácticas de manufactura en la industria alimentaria					Avance 50%, USEVI
		Aplicación de buenas prácticas de manufactura en la industria de alimentos para mascotas.					Avance 25%. Según UDIPE-92-2026. Primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Controles preventivos de alimentos para humanos (PCQI)					
		Evaluación de la vulnerabilidad al fraude alimentario					
		Fundamentos de limpieza y desinfección para la industria de alimentos de mascotas					
		Gestión de alergenos en la industria alimentaria					

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Limpieza y desinfección aplicada en centros de recibo, muelles y pescaderías.	100%	1	7,1%	-	Avance 25%. Según UDIPE-92-2026. Primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Manejo y elaboración de productos pesqueros					
		Métodos de conservación aplicadas a la elaboración de alimentos para mascotas					
		Plan de defensa de alimentos					
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	**Caracterización técnica del proceso de beneficiado del café** como insumo para la actualización curricular del núcleo sector industria alimentaria	8	0	0%	-	Avance 40 % proyecto para II semestre 2026.
		Hierbas & Especias, aceites esenciales: estrategias de aplicación en los alimentos.					
		Estudio prospectivo: el futuro del trabajo o el trabajo del futuro en los sectores productivos estratégicos para el INA en costa rica al 2037					Proyectado para el II semestre 2026 en coordinación con la UPE, ya se cuenta con el plan de trabajo ingresado en el SII (consecutivo: EP-01-2026)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Evidencia
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	**Herramientas de educación 4.0 y 5.0** para los servicios de capacitación y formación profesional del núcleo sector industria alimentaria	8	0	0%	-	Avance 48 % Proyecto para II semestre 2026.
		Vigilancia estratégica: **Confitería**					Proyectado para II semestre 2026.
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	elaboración de vino a base de infusión de flor de Jamaica. (Unidad Regional Occidental)	100%	3	100%	IAEA31021	Reporte del SISER al 23-06-2026
		Taller de elaboración de pulpas y néctar azucarado. (Unidad Regional Occidental)				IAEA31022	
		Taller de producción segura de alimentos: inocuidad, calidad e inspección basada en BPM. (8 horas). (Unidad Regional Oriental)				IAEA31020	

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Evidencia
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas. Detalle por Unidad Regional: Chorotega 4, Occidental 1	90%	5	100%	-	Reporte del SISER al 23-06-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 19 ▪ Inspecciones técnicas: 3 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 26	100%	48	100%	-	Herramienta de control, según oficio GFST-35-2026.
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Operaciones para el procesamiento de la carne de ave	100%	0	0%	-	Avance 95%. Según UDIPE-92-2026. Primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Procesamiento de carne y sus derivados con valor agregado					Según UDIPE-92-2026. Primer corte de asesoramiento curricular UDIPE-GFST
		Procesamiento de productos de cacao, chocolate y otros derivados					
		Verificador(a) de la inocuidad en servicios de alimentación					

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Despiece y deshuese de cerdo Despiece y deshuese de res	100%	0	0%	-	Proyectado para II semestre 2026.
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	80%	0	0%	-	Proyectado para II semestre 2026.
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	2 diagnósticos de Unidad Regional Huetar Norte. (Centro Formación Sarapiquí y Centro Formación Fortuna) 1 diagnóstico de Unidad Regional Cartago. (Centro Formación Cartago) 1 diagnóstico de Unidad Regional Chorotega. (Centro Formación Liberia)	100%	13	65,0%	-	Según plantilla de diagnóstico de equipamiento (oficios: NSIA-PGT-16-2026 y NSIA-PGT-18-2026) Según plantilla de diagnóstico de equipamiento (Oficio NSIA-PGT-17-2026) Según plantilla de diagnóstico de equipamiento (Oficio NSIA-PGT-15-2026)
8	Porcentaje de **diagnósticos**	8 diagnósticos de la Unidad Regional Occidental: 5 plantas del	100%	13	65,0%	-	Según plantilla de diagnóstico de

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Evidencia
	ejecutados para determinar la vigencia tecnológica y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	Centro de Desarrollo Tecnológico de Industria Alimentaria. (CDTIA) y 3 plantas de Centro Formación San Ramón					equipamiento (oficios: NSIA-PGT-12-2026 y NSIA-PGT-13-2026)
		1 diagnóstico de la Unidad Regional Oriental. Centro Nacional Especializado Procesos Artesanales (CNEPA)					Según plantilla de diagnóstico de equipamiento (Oficio NSIA-PGT-14-2026).

9.7. Núcleo Industria Gráfica

Costa Rica, INA. Núcleo Industria Gráfica. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	BOOTCAMP Intensivo diseño de interfaces con herramientas auto generativas en FIGMA	100%	5	100%	IGMD31009	-	Reporte del SISER al 19-06-2026
		BOOTCAMP Intensivo creando aplicaciones con LARAVEL				IGMD31008		
		Cómo hacer videos para redes sociales				IGMD31012		
		Herramientas de inteligencia artificial para mejorar los videos para redes sociales				IGMD31010	Presencial	
		Herramientas de inteligencia artificial para mejorar los videos para redes sociales				IGMD31011	Virtual	
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Diseños de A.T MYPIMES en impresión y reproducciones Detalle por Unidad Regional: Brunca 4, Cartago 2, Chorotega 2, Heredia 2, Occidental 3, Oriental 9, Pacífico Central 2.	100%	24	126,3%	-	-	Reporte del SISER al 19-06-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	Estudio prospectivo: El futuro del trabajo o el trabajo del futuro para INA en Costa Rica al 2036.	2	0	0%	-	-	Consecutivo: ep-01-2026 (avance 50%). Reporte de seguimiento de la UPE
		Estudio situacional del proceso de producción audiovisual y locución en el CEGRYPLAST						Proyectado para II semestre 2026.
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Entrenamiento tecnologías web con estándares WORLDSKILLS internacional introductoria	100%	1	100%	IGMD31007	-	Reporte del SISER al 19-06-2026
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Diseños de A.T en grandes empresas Detalle por Unidad Regional: Occidental 1, Oriental 2, Huetar Norte 1, Heredia 1.	100%	5	100%	-	-	Reporte del SISER al 19-06-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 24 ▪ Inspecciones técnicas: 6 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 21	100%	51	96,2%	-	-	Plantilla de seguimiento según GFST-35-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Programa de habilitación de optimización comercial para empresas de impresión	100%	0	0%	-	-	Avance del 50%, al contar con el formulario FR_GFST_117 y el itinerario del programa. Oficio UDIPE-92-2026
		Programa de habilitación herramientas de inteligencia artificial generativas en el diseño de interfaz de usuario						
		Curso de diseño creativo ilustrador						Avance del 25%, al contar con el formulario FR_GFST_117 en su versión preliminar para revisión. Oficio UDIPE-92-2026
		Curso diseño creativo con inteligencia artificial						Avance del 25%, al contar con el formulario FR_GFST_123 de análisis y el documento de FR GFST 124. Oficio UDIPE-92-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Programa de habilitación de edición de productos audiovisuales	100%	0	0%	-	-	Avance del 50%, al contar con el formulario FR_GFST_117. Oficio UDIPE-92-2026
		Programa de habilitación planeamiento de lenguaje sonoro y redacción de guiones						Avance del 25%, al contar con el formulario FR_GFST_117 y el itinerario de formación. Oficio UDIPE-92-2026
		Programa de habilitación producción de podcast						Avance del 25%, al contar con el formulario FR_GFST_117. Oficio UDIPE-92-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Prueba de certificación de impresión digital	100%	0	0%	-	-	Avance del 80%, se está a la espera de la validación de la prueba en este mes para finalizar el producto, se aporta el NIGR-103-2026 de justificación de demanda, los otros documentos se encuentran en archivos de la Unidad de Certificación
		Programa educativo de diseño gráfico						Programado para el II semestre 2026
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	90%	0	0%	-	-	Proyectado para el II Semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0%	-	-	Programado para el II Semestre 2026

9.8. Núcleo Mecánica de Vehículos

Costa Rica, INA. Núcleo Mecánica de Vehículos. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Conducción eficiente de vehículos livianos	100%	2	100%	MVVA31015	-	Reporte SISER del 25-06-2026
		Utilización de maquina hunter para alinear vehículos livianos				MVVA31014		
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias Técnicas Diseñadas. Detalle por Unidad Regional: Cartago 1, Oriental 2, Huetar Norte 3	90%	6	100%		-	Reporte SISER del 25-06-2026
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	**Reparación de los sistemas eléctricos en el sector automotriz**	100%	1	33,3%	**MVVA19023**	-	Oficio UDIPE-92-2026 con la aprobación del producto curricular / reporte de SISER con producto curricular aprobado

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	El futuro del trabajo o el trabajo del futuro en los sectores productivos estratégicos para el INA en costa rica al 2037 Estudio situacional del sector enderezado y pintura en Costa Rica para el año 2026	2	0	0%	-	-	Avance 50%. Reporte SII: Sistema de Información para la Investigación. Informe de plan de trabajo
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	**Entrenamiento de alto rendimiento en competencias técnicas** Preparación competición técnica WORLDSKILLS. MVVA31013	100%	1	100%	**MVVA31016** -	-	Reporte SISER del 25-06-2026 Programado para el II Semestre 2026
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas. Detalle por Unidad Regional: Occidental 1, Oriental 1	90%	2	66,6%	-	-	Reporte SISER del 25-06-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 18 ▪ Inspecciones técnicas: 16 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 21	100%	54	98,1%	-	-	Control Gestión Administrativa NFST 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Reparación de la transmisión automática de vehículos y maquinaria pesada	100%	1	100%	MVVA19024	-	Oficio UDIPE-92-2026 con la aprobación del producto curricular / reporte de SISER con producto curricular aprobado
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	90%	0	0%	-	-	Producto para el II semestre. Actualmente se han realizado y continúan en ejercicio las supervisiones técnico-metodológicas declaradas
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0%	-	-	Programado para el II Semestre 2026

9.9. Núcleo Metalmecánica

Costa Rica, INA. Núcleo Metalmecánica. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Impresión 3D con la tecnología FDM	100%	9	100%	MMIP31107	-	Reporte SISER del 23-06-2026. Carpeta compartida de la GFST
		Desarrollo de prototipos rápidos				MMIP31108		
		Fundamentos prácticos de impresión 3D en fabricación digital				MMMC31009		
		Manufactura digital: innovación y aplicación industrial				MMMC31010		
		Pruebas de control de calidad en materiales metálicos en la industria médica				MMMG31004		
		Requisitos de control en barras y alambres de acero para refuerzo de concreto para CALPULI				MMMG31005		
		Taller preparación e inspección de elementos estructurales				MMMG31006		
		Taller básico tratamiento térmico de aceros				MMMG31007		
		Conmemoración del día mundial de la metrología				MMMG31008		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Cartago 4, Chorotega 4, Heredia 2, Huetar Norte 1, Occidental 2, Oriental 5, Pacífico Central 1.	90%	19	135,7%	-	-	Reporte SISER del 23-06-2026. Carpeta compartida de la GFST
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Prueba de certificación proceso de extrucción de tubería y perfiles	100%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026 de acuerdo con lo coordinado con la UCER
		Prueba de certificación proceso de extrucción por película						
		Prueba de certificación proceso de extrucción por soplado						
		Prueba de certificación proceso de moldeo por inyección						
		Prueba de certificación proceso de termoformado						
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	Investigación futura del trabajo	3	0	0%	-	-	Avance 50%. Programado para el II semestre 2026
		Investigación sistema móvil de aprendizaje y respuesta técnica para el sector metalmecánico						Programado para el II semestre 2026
		Vigilancia estratégica fundición de metales						Avance 15%. Programado para el II semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Desarrollo de habilidades técnicas para ejecutar soldaduras en acero inoxidable y aluminio	100%	6	100%	MMCM31013	-	Reporte SISER del 23-06-2026. Carpeta compartida de la GFST
		Desarrollo de habilidades en soldadura con estándares internacionales bajo metodología WORLDSKILLS				MMCM31012		
		Maquinado y programación de elementos mecánicos con fresadora de 5 ejes				MMMC31008		
		Programación y maquinado de elementos mecánicos en fresadora CNC DMU 50 de 5 ejes				MMMC31011		
		Entrenamiento de alto rendimiento en competencias técnicas internacionales				MMMC31012		
		Diseño, programación y maquinado de elementos mecánicos en fresadora CNC, DMU 50 de 5 ejes				MMMC31013		
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Chorotega 7, Heredia 7, Huetar Caribe 1, Huetar Norte 1, Occidental 11, Oriental 10	90%	37	119,3%	-	-	Reporte SISER del 23-06-2026. Carpeta compartida de la GFST
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 41 ▪ Inspecciones técnicas: 5 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 64	100%	110	100%	-	-	Plantilla de seguimiento GFST-35-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	**Aceros inoxidables metalurgia**	100%	4	50%	**MMMG19014**	-	Archivo Excel del núcleo
		Aleaciones no ferrosas base cobre				**MMMG19015**		
		Soldadura con SAW-CONSTRUCCIONES METALICAS				**MMCM19013**		
		Fundamentos de calidad aplicados a la industria del plástico				**MMIP19002**		USEVI-83-2026
		Programa educativo nivel 3 mecánica de precisión CNC edición 2.				-		Avance del 80%
		Introducción al moldeo por inducción y fundamentos de calidad aplicados a la industria del plástico						Avance del 75%
		Generalidades de los procesos de transformación de plástico y silicón						Avance del 50%
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	80%	0	0%	-	-	Planificado para el II Semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	9 diagnósticos técnicos, uno por cada Unidad Regional	100%	0	0%	-	-	Programado para el II Semestre 2026

9.10. Núcleo Náutico Pesquero

Costa Rica, INA. Núcleo Náutico Pesquero. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Chorotega 3, Pacífico Central 3.	100%	6	100%	-	-	Reporte SISER del 18-06-2026
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	El futuro del trabajo o el trabajo del futuro en los sectores productivos estratégicos para el INA en Costa Rica al 2037.	3	0	0%	-	-	EP-01-2026 Avance del 50%
		Estrategias de regeneración y restauración de bosques de manglar para la recuperación de la salud ecosistémica del humedal en la zona de isla venado						IA-02-2026 Avance del 50%
		Pilotaje: mantenimiento al sistema de enfriamiento de un motor 4 tiempos YAMAHA.						IA-08-2026 Avance del 50%

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Importancia de la gestión ambiental en la contaminación marina	100%	3	100%	NPAP31015	-	Reporte SISER del 18-06-2026
		Avistamiento de cetáceos en costa rica: una historia de conservación y regulación				NPAP31016		
		Modelo de restauración de arrecifes coralinos atreves del método de jardinería de corales				NPSM31003		
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Brunca 3, Chorotega 3	100%	6	100%	-	-	Reporte SISER del 18-06-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 14 ▪ Inspecciones técnicas: 0 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 23	100%	37	94,8%	-	-	Plantilla EXCEL según GFST-35-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Construcción de pangas de plástico reforzado Formación en sensibilización sobre protección para toda la gente de mar OMI 3.27 Fundamentos básicos de electricidad en mecánica naval Operación y mantenimiento para motores marinos Sensibilización con respecto al medio marino OMI 1.38 Suficiencia en la formación sobre gestión de emergencia y comportamiento humano, incluida la seguridad de los pasajeros, la carga y la integridad del CASCO OMI 1.29	100%	0	0%	-	-	En proceso de diseño (25 % de avance) UDIPE-92-2026
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	82%	0	0%	-	-	Programado para el II Semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0%	-	-	Programado para el II Semestre 2026

9.11. Núcleo Salud Cultura y Artesanías

Costa Rica, INA. Núcleo Salud Cultura y Artesanías. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Cuidar con seguridad: primeros auxilios para mejorar la calidad de vida de la persona adulta mayor	100%	6	100%	SCSB31021	-	Reporte SISER del 23-06-2026
		Estrategias de autocuidado para la asistencia de personas				SCSB31017		
		La cerámica como técnica recreativa para el sector turismo				SCCU31007		
		La composición en el dibujo de figura humana				SCCU31006		
		Recomendaciones nutricionales e hidratación en personas adultas mayores				SCSB31022		
		Técnicas de asistencia centradas en la persona				SCSB31020		
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Brunca 1, Cartago 35, Chorotega 1, Heredia 2, Huetar Caribe 1, Huetar Norte 5, Occidental 8, Oriental 16, Pacífico Central 6. Por Subsector: Cultura15, Salud y bienestar 60.	100%	75	105,6%	-	-	Reporte SISER del 23-06-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: identificación de estándares de cuidado y protección de la niñez frente a situaciones violatorias de derecho	100%	0	0%	-	No presencial	Avance 50% UDIPE-92-2026
		Curso: identificación de los estándares esenciales de alimentación saludable en hogares comunitarios						
		Curso: identificación de estándares para entornos seguros y funcionales en hogares comunitarios					-	
		Programa: asistencia en el juego y aprendizaje de la niñez.						
		Programa: dibujo artístico						Avance 25% UDIPE-92-2026
		Programa: ejecución de técnicas para corte de cabello						
		Programa: aplicación de técnicas para el área de trabajo						
		Curso: masaje tejido profundo						Programado para el II Semestre 2026
		Curso: pindas calientes						
		Programa: asistencia para la niñez						
		Prueba de certificación; estética, facial y corporal						Diseño II semestre según oficio UCER-88-2026
		Pruebas de certificación: creación y producción de cerámica artesanal						Diseño II semestre según oficio UCER-88-2026 y UCER.90-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	**Terapias complementarias de relajación y WELLNESS**	7	3	42,8%	**IA-01-2026**	-	Reporte de Informe Final del SII.
		Cuidados estéticos de manos y pies: estudios de brechas SKILLS CR				**IA-05-2026**		
		Creación de mosaicos decorativos: estudios de brechas SKILLS CR.				**IA-06-2026**		
		El futuro del trabajo o el trabajo del futuro para INA en costa rica al 2036				-		Reporte de Plan de trabajo del SII. 50% Avance, según proyección por cada producto. EP-01-2026
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Estrategias de autocuidado para el bienestar integral	100%	2	100%	SCSB31018	-	Reporte SISER del 23-06-2026
		Importancia de la atención de accidentes y emergencias durante la asistencia de la niñez				SCSB31019		
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas de la Unidad Regional Central Oriental, del Subsector de Salud y Bienestar	100%	2	66,6%	-	-	Reporte SISER del 23-06-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 10 ▪ Inspecciones técnicas: 2 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 13	100%	25	100%	-	-	Plantilla Seguimiento GFST-35-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Curso: estimulación sensorial	100%	0	0%	-	-	Avance 95% UDIPE-92-2026 Programado para el II semestre 2026
		Curso: inclusión y protección laboral de personas con discapacidad en el sector público y privado					No Presencial	Avance 25% UDIPE-92-2026 Programado para el II semestre 2026
		Programa: aplicación de técnicas de depilación manual					-	
		Programa: estética facial						
		Programa dependencia: acompañamiento en actividades básicas de la vida diaria desde la atención centrada en la persona						Programado para el II semestre 2026 UDIPE-92-2026
		Programa: asistencia a la persona adulta mayor.						Avance 50% UDIPE-92-2026 Programado para el II semestre 2026
		Prueba certificación: acompañamiento personal a personas en situación de dependencia en actividades de la vida diaria						Programado para el II semestre según UCER-90-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	90%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026

9.12. Núcleo Tecnología de Materiales

Costa Rica, INA. Núcleo Tecnología de Materiales. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Cartago 3, Huetar Caribe 1, Huetar Norte 6, Occidental 5, Oriental 1, Pacífico Central 2.	100%	18	100%	-	-	Reporte SISER del 22-06-2026
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Prueba de certificación, construcción y alistado de estructuras de mobiliario para tapicería Cálculo de materiales y accesorios para tapicería de muebles Prueba de certificación, ajuste de forros para tapicería de muebles	90%	0	0%	-	-	Avance 80% plan de trabajo UCER

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso: proyecciones digitales de muebles	90%	0	0%	-	-	Avance 25% UDIPE-92-2026
		Curso: elaboración de presupuestos y planificación de la producción de mobiliario						
		Curso: aplicación de resinas en la industria del mueble						
		Curso: elaboración de concreto hidráulico en obra						
		PH. construcción de muebles y agregados de la madera						
		PH. fontanería en mantenimiento e instalación de loza sanitaria						
		Prueba de certificación, mantenimiento de elementos constructivos de edificaciones						Avance 15% UDIPE-92-2026
		Prueba de certificación, mantenimiento de instalaciones mecánicas en edificaciones						
		Prueba de certificación, mantenimiento de elementos de carpintería y mobiliario en edificaciones						
		Prueba de certificación, alistado de elementos tapizables de automóviles						
		Pruebas de certificación, forrado de elementos del automóvil						Avance 15% UCER-38-2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Prueba de certificación, elaboración de estructuras en acero de refuerzo para elementos de concreto hidráulico, (reemplaza la PC TMIC 17000)	90%	0	0%	-	-	UCER-38-2026
		Prueba de certificación, confección de forros para tapicería de muebles						Avance 80% UCER-38-2026
		Curso: interpretación de planos						Programado para el II semestre 2026. UDIPE-92-2026
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	Aplicaciones de la economía circular en los sectores productivos del núcleo tecnología de materiales	3	1	33,3%	VE-01-2026	-	Reporte de informe final del SII.
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Competición nacional 2027 habilidad 24 tecnología del mueble	100%	5	100%	TMIN31013	-	Reporte SISER del 22-06-2026
		Competición nacional 2027 habilidad N° 58 -construcción digital				TMIC31002		
		Competición regional 2027 habilidad 24 tecnología del mueble				TMIN31012		
		Competición regional 2027 habilidad N° 58 -construcción digital				TMIC31001		
		Simposio de articulación institucional: oferta formativa y certificación técnica del INA para asadas				TMGA31009		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Cartago 1, Heredia 2, Oriental 1, Pacífico Central 1.	90%	5	83,3%	-	-	Reporte SISER del 22-06-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 18 ▪ Inspecciones técnicas: 5 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 56	100%	79	71,1%	-	-	Plantilla Seguimiento GFST-35-2026
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	**Manejo ambiental de residuos peligrosos**	90%	1	50%	**TMGA19014**	-	UDIPE-92-2026
		Aplicación de procesos de digestión anaerobia en la producción de biogás				-	-	Avance 25% UDIPE-92-2026 Planificado para el II semestre 2026
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	85%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	90%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026

9.13. Núcleo Textil

Costa Rica, INA. Núcleo Textil. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	**Taller de Refuerzo Técnico – Costa Rica FASHION WEEK 2026**: Espacio de acompañamiento especializado en patronaje, corte y confección para las estudiantes de la Unidad Regional Chorotega seleccionadas para participar en el Costa Rica FASHION WEEK 2026. Esta actividad busca elevar la calidad técnica de las colecciones, garantizando la coherencia entre el diseño original, su construcción y la excelencia en los acabados finales, bajo los estándares exigidos por un evento de proyección internacional	100%	2	100%	TXCX31029	-	Reporte del SISER al 23/06/2026
		Coordinación y ejecución para la edición "LUZ PRISMA" del Costa Rica FASHION WEEK: Gestión de enlace institucional entre el INA y el equipo organizador del Costa Rica FASHION WEEK (edición LUZ PRISMA). Como parte de este acompañamiento, se facilitó un taller de refuerzo en patronaje, corte y confección para optimizar las propuestas seleccionadas de las y los estudiantes de la Unidad Regional Central Oriental.				TXCX31030		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Brunca 8, Cartago 15, Chorotega 26, Huetar Norte 11, Occidental 2, Oriental 18, Pacífico Central 11.	90%	91	151,6%	-	-	Reporte SISER del 23-06-2026
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	**Identificación de técnicas emergente en el área de mantenimiento y reparación de máquinas textiles**	4	1	25%	**SVE-2-2026**	-	Reporte de informe final del SII
		Estudio prospectivo: el futuro del trabajo o el trabajo de futuro				-	-	Programado para el II semestre 2026
		Ruta formativa-laboral del sector textil				-	-	
		Fortalecimiento del centro nacional especializado TEXTIL.CNET				-	-	
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Elaboración de técnicas en confección para prendas formales	100%	7	100%	TXCX31035	-	Reporte SISER del 23-06-2026
		JAGI UPCYCLING / Taller Re-Trama				TXCX31036		
		Manejo del color aplicado a perfiles de consumidor				TXCX31028		
		Técnicas avanzadas de modelado				TXCX31032		
		Técnicas de confección aplicadas en corsetería				TXCX31034		
		Técnicas de patronaje para corsetería				TXCX31033		

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
		Técnicas ornamentales de alta costura				TXCX31031	-	Reporte SISER del 23-06-2026
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	-	100%	0	0%	-	-	Proyectado para el II semestre 2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 6 ▪ Inspecciones técnicas: 0 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 21	100%	27	100%	-	-	Plantilla de seguimiento GFST-35-2026
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	-	90%	0	0%	-	-	Proyectado para el II semestre 2026
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	93%	0	0%	-	-	Proyectado para el II semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0%	-	-	Proyectado para el II semestre 2026

9.14. Núcleo Turismo

Costa Rica, INA. Núcleo Turismo. Plan Operativo Institucional Anual (POIA). Resultados alcanzados según indicador. I Semestre 2026. (cifras absolutas y porcentuales)

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
21	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	FESTIVAL FOGÓN FUTURO 2026	100%	3	100%	TUGT31069	-	Reporte SISER del 19-06-2026
		KOMBUCHA: elaboración, fermentación y el arte del maridaje en gastronomía				TUGT31072		
		Taller de innovación gastronomía tradicional costarricense sostenible y saludable				TUGT31073		
24	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** para la atención de los beneficiarios del SBD	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Cartago 9, Chorotega 1, Huetar Norte 13, Oriental 1, Pacífico Central 7.	100%	31	96,8%	-	-	Reporte SISER del 19-06-2026
324	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados s**egún demanda en atención a los beneficiarios del SBD	Curso bar y restaurante	100%	0	0%	-	-	Avance 50% UDIPE 92-2026 Programado para el II semestre 2026
		Curso aplicación de marketing para empresas de turísticas						
		Curso preparación y servicio de bebidas a base de café.						
		Curso etiqueta y protocolo para el servicio de alimentos y bebidas						

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
25	Cantidad de **investigaciones** realizadas	Estudio prospectivo: el futuro del trabajo o el trabajo del futuro para el INA en Costa Rica al 2036.	1	0	0%	-	-	Avance 50%
04	Porcentaje de **actividades de transferencia diseñadas** según demanda	Entrenamiento de alto rendimiento en competencias técnicas internacionales en la habilidad de cocina	100%	5	100%	TUGT31075	-	Reporte SISER del 19-06-2026
		Entrenamiento integral y coordinación con servicio al restaurante				TUGT31078		
		Participación cocina en competencia internacional WORLDSKILLS SHANGHÁI 2026				TUGT31070		
		Participación en competencia internacional WORLDSKILLS SHANGHÁI 2026 habilidad servicio restaurante				TUGT31079		
		Participación servicio restaurante en competencia internacional WORLDSKILLS SHANGHÁI 2026				TUGT31071		
17	Porcentaje de **asistencias técnicas diseñadas** según demanda	Asistencias Técnicas Diseñadas Detalle por Unidad Regional: Heredia 1, Occidental 7, Pacífico Central 3.	100%	11	183,3%	-	-	Reporte SISER del 19-06-2026
314	Porcentaje de revisión de **pliegos de condiciones, estudios e inspecciones técnicos** realizados a nivel institucional.	▪ Estudios técnicos: 7 ▪ Inspecciones técnicas: 0 ▪ Revisión de pliegos de condiciones: 31	100%	38	100%	-	-	Herramienta de seguimiento de la GFST

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Programa educativo gestión de lavandería y limpieza en alojamientos	100%	0	0%	-	Presencial	Avance 25% UDIPE-92-2026 Programado para el II semestre 2026
		Programa habilitación de dirección de recepción						
		Programa habilitación de dirección de ama de llaves						
		Curso cocina saludable					Presencial	Avance 50% UDIPE-92-2026 Programado para el II semestre 2026
		Programa educativo guía local guanacaste						
		Programa educativo guía local amistad pacífico						
		Programa educativo guía local amistad caribe						
		Programa educativo guía local osa						
		Programa educativo guía local Tortuguero						
		Programa educativo guía local pacífico central						
		Programa habilitación cocina básica						
		Programa habilitación guía naturalista					No presencial	Avance 25% UDIPE-92-2026 Programado para el II semestre 2026

N°	Detalle Indicador	Nombre del Producto	Meta Anual	Meta ejecutada Indicador	% Avance de Cumplimiento	Código	Modalidad	Evidencia
315	Porcentaje de **SCFP diseñados, adaptados y adoptados** según demanda	Pruebas de certificación Ay B técnico 2	100%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026
		Pruebas de certificación Ay B técnico 3						
		Prueba de certificación de supervisión de pisos						
		Prueba de certificación operaciones de recepción						
		Prueba certificación: trabajo doméstico						
313	Porcentaje de **docentes evaluados que alcanzan un nivel de desempeño muy bueno** en la evaluación por competencias de la ejecución de SCFP	-	75%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026, una vez concluidas las evaluaciones de todo el personal docente.
8	Porcentaje de **diagnósticos ejecutados para determinar la vigencia tecnológica** y el estado de funcionamiento del equipo didáctico ejecutados	-	100%	0	0%	-	-	Programado para el II semestre 2026