



**Plan Nacional de Desarrollo e Inversión Pública
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Avance Semestral de las metas
I Semestre 2022**

Julio, 2022

Avance Semestral de las metas del PNDIP con corte al 30 de junio de 2022

Nº	INDICADORES	META PROGRAMADA	META EJECUTADA	PORCENTAJE DE LOGRO META	ESTADO DE META	PRESUPUESTO PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PORCENTAJE LOGRO PRESUPUESTO	ESTADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	FACTORES QUE INCIDIERON EN EL PRESUPUESTO PARA EL LOGRO DE LA META
1	Porcentaje de personas egresadas del INA y registradas en la plataforma informática única, que están en proceso de intermediación de empleo.	50	49,1	98%	1. De acuerdo a lo programado	257 000 000	31 085 211	12%	Subejecución	Presenta la no aplicación de recursos en la cuenta Servicios, subpartida "OTROS SERV. GESTION APOYO" ya que ha sido afectada por la ruta crítica del trámite de contratación del Centro de Operaciones Virtuales-Centro de Asistencia INA (COV-CAINA) el cual indicaría en el mes de junio. Por lo cual, se debió de direccionar recursos presupuestarios de esta subpartida sin afectación de las metas para el segundo semestre del 2022.

Si el avance de la meta está de acuerdo con lo programado, responda:

INDICADORES	1.2 LOGROS	1.2 FUENTE DE VERIFICACIÓN	1.3 FACTORES CONTRIBUYE AVANCE METAS SUPERIORES AL 125%
<p>Porcentaje de personas egresadas del INA y registradas en la plataforma informática única, que están en proceso de intermediación de empleo.</p>	<p>Se le ha dado atención con servicios de intermediación de empleo a 1.905 personas de las 3.879 egresadas e inscritas en la plataforma ANE.CR, para un 98% de cumplimiento de la meta, tales seguimientos fueron vía telefónica, en su mayoría por el efecto de la pandemia e implementando el uso de tecnología de la información y comunicación en línea o virtuales; lo anterior se logra debido a la estrategia de seguimiento donde gracias a que nivel regional y en la sede central se cuenta con recurso humano para la atención de esta población; es decir las condiciones de tipo humano y organizacionales han posibilitado el logro. La implementación de la estrategia que consiste en la distribución de los seguimientos, mes vencido de forma equitativa a los equipos regionales, algunas regionales cuentan con 2 personas para esta labor, lo que permite una mayor cobertura. Dicha meta al depender de la demanda (personas registradas y egresadas) puede presentar cada periodo de evaluación porcentajes de avance distintos, en función a: - el registro de personas egresadas en ANE, -la cobertura que las personas encargadas del seguimiento puedan realizar en el ámbito regional y central. - El registro en ANE.CR es voluntario.</p>	<p>1. Bitácora de descarga de base de datos de personas registradas (Oferentes) realizado por la persona designada por la jefatura del Proceso Servicio Agencia Nacional de Empleo 2. Base de datos de personas registradas en ANE, condición de egresadas 3. Base de datos consolidada de personas inscritas y egresadas con seguimiento realizado 4. USU-PSANE-156-2022</p>	<p>No Aplica.</p>