



Unidad de Planificación y Evaluación  
Proceso de Evaluación y Estadísticas

**Plan Nacional de Desarrollo e Inversión Pública  
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social  
Informe Anual de las metas  
Año 2021**

*Diciembre, 2021*

# Informe Anual 2021

---

**INSTITUCIÓN:** **INA**

N°	INDICADORES	META PROGRAMADA	META EJECUTADA	PORCENTAJE DE LOGRO META	ESTADO DE META
1	Porcentaje de personas egresadas del INA y registradas en la plataforma informática única, que están en proceso de intermediación de empleo.	40%	55,2%	138%	1. Cumplimiento Alto

PRESUPUESTO PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PORCENTAJE LOGRO PRESUPUESTO	ESTADO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	FACTORES QUE INCIDIERON EN EL PRESUPUESTO PARA EL LOGRO DE LA META
146 663 745,00	59 022 627	40%	Subejecución del presupuesto en la meta	<p>En virtud de las restricciones sanitarias dictadas por las autoridades competentes producto de la Pandemia por COVID-19 y para el cumplimiento de este indicador, se realizaron grandes esfuerzos para la ejecución por vía virtual de actividades que regularmente se han desarrollado de manera presencial, principalmente Ferias que requieren de una inversión económica muy alta que implica en igual medida un alto porcentaje del presupuesto asignado. Además de otras actividades, tales como charlas y seguimiento de personas atendidas, entre otras. Todo lo anterior por lo tanto implicó que no se cubrieran costos relacionados a toda la logística que cada una de estas actividades conlleva (elaboración de materiales impresos, traslados, hospedajes y viáticos para personas funcionarias del INA). En resumen, se tuvo a nivel institucional un requerimiento menor del presupuesto asignado a este rubro. En este punto es importante destacar que, a pesar de la menor ejecución del presupuesto asignado, no se dio una afectación en el cumplimiento del indicador en cuanto a la atención y seguimiento de las personas egresadas según la meta establecida. Adicional a lo antes citado, algunos de los trámites requeridos para contrataciones de servicios relacionados al indicador de interés, por ruta crítica de los mismos debieron ser trasladados para la ejecución presupuestaria del año 2022.</p>

# 1. Cumplimiento alto

		Cuando el resultado anual de las metas es mayor o igual al 90%	
INDICADORES	FUENTE DE VERIFICACIÓN	1.1 LOGROS	1.2 FACTORES CONTRIBUYE AVANCE METAS SUPERIORES AL 125%
<p>1</p> <p><b>Porcentaje de personas egresadas del INA y registradas en la plataforma informática única, que están en proceso de intermediación de empleo.</b></p>	<p><b>Base de datos de la plataforma informática ane.cr y registros del Sistema Estadístico y Monitoreo de Servicios (SEMS)</b></p>	<p>Al 12 de noviembre 2021 en la plataforma ane.cr se habían registrado 5377 personas egresadas del INA, de las cuales a 2968 personas se les logró brindar servicios de intermediación de empleo, para un 55,2% de atención.</p> <p>Para el primer semestre 2021 se identificó la necesidad de dar seguimiento por parte de las Unidades Regionales a las estrategias relacionadas a la definición y ejecución de un plan de trabajo para la atención y registro de la población egresada de los servicios de capacitación y formación y que se registran en procesos de intermediación.</p> <p>Es por ello que, para el segundo semestre 2021 la Gestión Regional en conjunto con la Unidad de Servicio al Usuario (USU) y el Proceso de Agencia Nacional de Empleo (ANE) giraron instrucciones mediante oficios y realizaron reuniones periódicas con las personas gestoras de empleo de las diferentes unidades regionales del INA, con el fin de redoblar esfuerzos para lograr el registro de la población egresada, así como el seguimiento respectivo para el logro de esta meta.</p> <p>Dado lo anterior, se logró que las personas gestoras de empleo de las unidades regionales conocieran más a fondo el indicador y se comprometieran con el desarrollo y el registro de acciones para el cumplimiento del indicador, teniendo resultados satisfactorios.</p>	<p>A nivel de la plataforma se realizaron mejoras, dentro de las cuales se pueden mencionar que se desarrolló una interfaz con el Sistema Estadístico y de Monitoreo de Servicios (SEMS) para lograr identificar de mejor manera las personas egresadas del INA y así poderles brindar un mayor seguimiento. Además, se incluyó en la plataforma ane.cr la opción para que las personas gestoras de empleo puedan contar con la nueva funcionalidad de "persona egresada INA", lo cual les permite filtrar la información correspondiente a este indicador y plantear estrategias para el cumplimiento oportuno de las acciones planteadas.</p>