

Informe de fin de gestión

Se elabora el presente Informe de Fin de Gestión, de conformidad con la normativa interna vigente en el Instituto Nacional de Aprendizaje, las Directrices N° D-1-2005-CO-DFOE emitidas por la Contraloría General de la República aplicables a la Institución y la Ley N° 8292 "Ley General de Control Interno".

En La Gaceta N° 131 publicada el 07 de julio del año 2005, la Contraloría General de la República emite las directrices que deben observar los funcionarios obligados a presentar informe final de su gestión, según lo dispuesto en el inciso E) del artículo 12 de la Ley de Control Interno.-Cabe anotar que a la fecha de entrega del informe final no se ha recibido un oficio de la Unidad de Recursos Humanos en donde me regresan a la plaza de PGT

Datos generales:

Dirigido a: Efraín Muñoz Valverde
Copia a (Unidad de Recursos Humanos): Sandra Lorena Rodríguez Hidalgo
Fecha del Informe: 09/02/2021
Nombre de la Persona Funcionaria: Mario Alberto Regidor Fernández
Nombre del Puesto: Formador para el trabajo 4
Unidad Ejecutora: Núcleo Agropecuario
Período de Gestión: 03/2021 a 31/05/2022
Informe recibido en la Unidad de Recursos Humanos
Recibido por: _____ Firma _____
Fecha: _____ Sello

1. **Presentación:** en este apartado se incluye un resumen ejecutivo del contenido del informe. A continuación, se detalla el informe de labores en cumplimiento de conformidad con la normativa interna vigente en el Instituto Nacional de Aprendizaje, las Directrices D-I -2005-CO-DFOE emitidas por la Contraloría General de la República aplicables a la Institución y la Ley N° 8292 "Ley General de Control Interno".

El objetivo principal sintetizar los resultados de la gestión desarrollada como Jefatura del Núcleo de Formación y Servicios Tecnológicos Agropecuarios, la cual se ha ejecutado en coordinación con los encargados de los Procesos de Gestión Administrativa, del Proceso de Planeamiento y Evaluación,

el Encargado del Proceso de Gestión Tecnológica (como recargo a la Jefatura), los Coordinadores de los Subsectores y el personal docente y administrativo.

Se presentan los resultados relacionados de la gestión, cambios en el entorno, control interno, acciones emprendidas, logros alcanzados, administración de recursos financieros, etc.

Así mismo, es importante destacar que los logros han sido resultado del trabajo y apoyo por parte del personal de Núcleo Agropecuario para el cumplimiento de los objetivos e indicadores planteados en los POIA de los años 2021 y 2022.

El informe se enmarca en el período comprendido entre marzo de 2021 al 31 de mayo de 2022.

2. **Resultados de la Gestión:** Indicar la labor realizada durante el periodo de su gestión en el área donde estuvo nombrada

El Núcleo de Formación y Servicios Tecnológicos Agropecuarios es la unidad técnica y docente especializada en la atención del Sector Agropecuarios y para este informe resume la labor desarrollada por el esfuerzo conjunto de los siguientes procesos:

- A) Proceso de Planeamiento y Evaluación
- B) Proceso de Gestión Administrativa
- C) Proceso de Gestión Tecnológica

El Núcleo fortalece al sector por medio de la atención de necesidades de capacitación realizando diagnósticos, diseños y la ejecución de servicios de capacitación y formación profesional, dirigidas a actualizar la oferta en el mercado atendido, así como crear nuevos cursos, nuevas asistencias técnicas, vigilancia tecnológica, generación de proyectos, investigación, entre otros, con el propósito de mejorar la sostenibilidad, competitividad y productividad de las unidades productivas agropecuarias.

Como parte de los resultados de la gestión realizada se pueden mencionar a nivel general:

- La dirección, coordinación y apoyo a los Procesos de Gestión Tecnológica, Planeamiento y Evaluación y Gestión Administrativa para el logro de los objetivos planteados en los POIA 2021 y 2022 de la Institución, y con el apoyo del planeamiento estratégico para el desarrollo de los servicios que presta el núcleo, en coordinación con el desarrollo de los subsectores productivos y en acatamiento de lo que establece el Plan Estratégico Institucional y el Plan Nacional de Desarrollo.

- Diagnóstico, diseño, ejecución y aprobación de las investigaciones, vigencia tecnológica y vigilancia estratégica, con fin de determinar la demanda de formación profesional y capacitación, así como nuevos procesos productivos, equipamiento, tendencias y caracterización del mercado, con la finalidad de alinear los servicios de capacitación y formación profesional según la demanda de los sectores productivos.
- Gestión de la transferencia tecnológica hacia los sectores productivos con el propósito de aumentar la competitividad de las unidades productivas involucradas. Mediante múltiples actividades de transferencia presencial y virtual enfocados a aumentar las fortalezas, disminuir las debilidades, mitigar y adaptar las amenazas y aprovechar las oportunidades de las agroempresas involucradas, algunas de ellas las agrupamos mas adelante.
- Coordinación, supervisión y aprobación de los servicios de asistencias técnicas dirigidos a solucionar los problemas productivos puntuales de las unidades productivas. Así como la aplicación de las nuevas directrices institucionales para este efecto.
- Implementación del monitoreo del entorno y el modelo de vigilancia estratégica en el ámbito nacional e internacional de acuerdo con el modelo por competencias y lineamientos del Sistema Institucional de Calidad.
- Aprobación y seguimiento de los ajustes, reposición y mantenimiento de los recursos didácticos, así como otros bienes propios de su naturaleza a nivel institucional, que se encuentran bajo la rectoría del Núcleo Agropecuario para su adquisición
- Seguimiento a la ejecución y evaluación del POIA de la unidad, así como los compromisos de los resultados suscritos con el personal, definiendo entre ellos indicadores de eficiencia y eficacia requeridos para el cumplimiento de las políticas, planes y lineamientos definidos de en marzo 2021 y mayo 2022.
- Integración y acción activa dentro comisiones, comités y equipos de trabajo a nivel institucional e interinstitucional en el ámbito de competencia ligados al sector agropecuario. Tanto internas como su representación en entes externos, tales como: Ministerio de Agricultura y Ganadería, Cámaras Empresariales, INTA, Fundecooperación, Universidad de Costa Rica, Universidad Técnica Nacional , entre otras

- Colaboración en la implementación del Sistema de Gestión de Calidad, Valoración de Riesgos y Control Interno en las actividades del Núcleo Agropecuario.
 - Plan de control y seguimiento de las solicitudes de Asistencia Técnicas por parte de las Unidades Regionales, así con el manejo de las Asistencias Técnicas ejecutadas o por ejecutar (documento adjunto)
 - Gestión y administración de los cronogramas del personal del NA
 - Acciones administrativas diarias en la aprobación y control de vacaciones, permisos, viáticos, vales, autorizaciones especiales, asignación de tareas, etc
 - Revisión , aprobación y seguimiento de compas en SICOP, Así como criterios técnicos que solicitan todas las Unidades Regionales y Centros especializados.
 - Coordinación de los SCFP que se ejecutaran por regional en reuniones conjuntas con las Unidades Regionales para establecer compromisos con las solicitudes expresas de los sector productivos
 - Coordinación con las Unidades Regionales para el diagnóstico y listado del equipamiento didáctico que se requiere para el desarrollo y ejecución de los servicios de capacitación y formación
3. **Cambios en el entorno:** Indicar los cambios presentados durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico que afectan el quehacer institucional o de la unidad, según corresponda al jerarca o titular subordinado.

El proceso activo del monitoreo del entorno y la comunicación activa con los diferentes gremios del Sector, le permiten al Núcleo, identificar las tendencias del sector respecto a cambios tecnológicos, normativos, productivos, comerciales, innovación, etc.

Por tanto, el trabajo realizado por parte del personal de la Unidad dentro del Comité de Enlace Sectorial Agropecuario, coordinación con Comités de enlace regionales, la participación en los diferentes Programas de Investigación y Transferencia de Tecnología Agropecuaria (PITTA) coordinados por el Ministerio de Agricultura y Ganadería y el enlace con las Cámaras Empresariales del sector, permitieron determinar los cambios del entorno y monitorear los

encadenamientos de las diversas actividades productivas. Manteniendo una comunicación asertiva y en el tiempo requerido.

4. **Control Interno:** Estado de la auto evaluación del sistema de control interno institucional o de la Unidad al inicio y al final de su gestión, según corresponda al jerarca o titular subordinado.

Se presentan resultados de los informes finales emitidos por la Asesoría de Control Interno (ACI), , referente al seguimiento de las acciones del proceso de Control Interno del NA para el periodo comprendido del 2021 a mayo 2022. En dicho informe del Seguimiento a los Procesos de Control Interno y en cumplimiento del proceso de valoración de riesgos y el de autoevaluación el resultado fue satisfactorio, según evaluación registrada en SICOI.

5. **Acciones emprendidas:** Para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno institucional o de la Unidad, al menos durante el último año, según corresponda al jerarca o titular subordinado.

Las acciones dirigidas fortalecimiento de controles del Proceso de Control Interno, el Núcleo Agropecuario ha presentado el tema en colaboración con la Asesoría de Control Interno en constantes ocasiones frente a todo el personal docente, diversos temas relacionados con el control interno, con el objetivo de informar y fomentar dicho proceso en todas las actividades cotidianas del Núcleo. Participando con estos temas en todas las reuniones Técnicas del personal docente del Núcleo

6. **Logros alcanzados:** Principales logros durante su gestión de conformidad con la planificación institucional o de la Unidad, según corresponda.

- Según los reportes del SISER referente a diagnósticos y diseños técnicos para la atención de las unidades productivas del sector agropecuario se registran en el SISER:

DISEÑOS 2021

Instituto Nacional de Aprendizaje
Sistema de Servicios de Formación y Capacitación
 Indicadores POIA Diseño Asistencias Técnicas

12/06/2022
 16:56:05
 r_sr_poia_nuc_diseno

NUCLEO AGROPECUARIO

Regional	Indic.24 (Dis.AT.SBD)		Indic.17 (Dis.AT.Emp.Gde.)		Otros	
	Diseños AT	Res.Diag.AT	Diseños AT	Res.Diag.AT	Dis.AT	Re.Diag.AT
UNIDAD REGIONAL BRUNCA	74	57	3	2	7	7
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA	190	156	8	8	10	8
UNIDAD REGIONAL CENTRAL OCCIDENTAL	44	38	0	0	7	7
UNIDAD REGIONAL CENTRAL ORIENTAL	118	110	2	2	1	1
UNIDAD REGIONAL HUETAR CARIBE	24	20	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL HUETAR NORTE	45	41	11	10	2	1
UNIDAD REGIONAL PACIFICO CENTRAL	41	42	0	0	7	5
UNIDAD REGIONAL CARTAGO	167	154	3	2	1	1
UNIDAD REGIONAL HEREDIA	20	15	5	5	0	0
Total:	723	633	32	29	35	30
Total General:	723	633	32	29	35	30

(*) la columna OTROS contiene los datos de los diseños y resoluciones, en unidades productivas con menos de 100 trabajadores y que no pertenecen a SBD.

DISEÑOS 2022 (a mayo2022)

Instituto Nacional de Aprendizaje
Sistema de Servicios de Formación y Capacitación
 Indicadores POIA Diseño Asistencias Técnicas

10/06/2022
 14:10:18
 r_sr_poia_nuc_diseno

NUCLEO AGROPECUARIO

Regional	Indic.24 (Dis.AT.SBD)		Indic.17 (Dis.AT.Emp.Gde.)		Otros	
	Diseños AT	Res.Diag.AT	Diseños AT	Res.Diag.AT	Dis.AT	Re.Diag.AT
UNIDAD REGIONAL BRUNCA	30	31	1	1	0	0
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA	109	104	15	10	3	3
UNIDAD REGIONAL CENTRAL OCCIDENTAL	25	24	1	1	13	12
UNIDAD REGIONAL CENTRAL ORIENTAL	44	40	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL HUETAR CARIBE	8	8	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL HUETAR NORTE	14	14	2	2	0	0
UNIDAD REGIONAL PACIFICO CENTRAL	35	34	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL CARTAGO	61	55	1	1	1	1
UNIDAD REGIONAL HEREDIA	6	4	1	1	0	0
Total:	332	314	21	16	17	16
Total General:	332	314	21	16	17	16

(*) la columna OTROS contiene los datos de los diseños y resoluciones, en unidades productivas con menos de 100 trabajadores y que no pertenecen a SBD.

DIAGNÓSTICOS 2021

Instituto Nacional de Aprendizaje
Sistema de Servicios de Formación y Capacitación
Indicadores POIA Diagnósticos Técnicos

12/06/2022
16:53:27
r_sr_poia_nuc_diag

NUCLEO AGROPECUARIO

Regional	Indic.20 (Diag.SBD)		Indic.3 (Diag.Emp.Gde.)		Otros	
	Diag.Resuel.	Aplic.Diag.	Diag.Resuel.	Aplic.Diag.	D;Res	Ap.Diag
UNIDAD REGIONAL BRUNCA	73	79	2	2	7	9
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA	180	221	10	13	8	8
UNIDAD REGIONAL CENTRAL OCCIDENTAL	45	52	0	0	7	9
UNIDAD REGIONAL CENTRAL ORIENTAL	121	130	4	4	1	1
UNIDAD REGIONAL HUETAR CARIBE	24	26	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL HUETAR NORTE	61	74	10	10	1	1
UNIDAD REGIONAL PACIFICO CENTRAL	48	51	0	0	5	5
UNIDAD REGIONAL CARTAGO	167	180	4	4	1	1
UNIDAD REGIONAL HEREDIA	15	15	5	6	0	0
Total:	734	828	35	39	30	34
Total General:	734	828	35	39	30	34

(*) la columna OTROS contiene los datos de los diagnósticos atendidos, en unidades productivas con menos de 100 trabajadores y que no pertenecen a SBD

DIAGNÓSTICOS 2022

Instituto Nacional de Aprendizaje
Sistema de Servicios de Formación y Capacitación
Indicadores POIA Diagnósticos Técnicos

10/06/2022
14:08:37
r_sr_poia_nuc_diag

NUCLEO AGROPECUARIO

Regional	Indic.20 (Diag.SBD)		Indic.3 (Diag.Emp.Gde.)		Otros	
	Diag.Resuel.	Aplic.Diag.	Diag.Resuel.	Aplic.Diag.	D;Res	Ap.Diag
UNIDAD REGIONAL BRUNCA	34	35	1	1	1	1
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA	108	109	12	12	3	3
UNIDAD REGIONAL CENTRAL OCCIDENTAL	26	27	1	1	12	12
UNIDAD REGIONAL CENTRAL ORIENTAL	40	41	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL HUETAR CARIBE	9	9	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL HUETAR NORTE	22	23	2	3	1	1
UNIDAD REGIONAL PACIFICO CENTRAL	34	35	0	0	0	0
UNIDAD REGIONAL CARTAGO	57	61	1	1	1	1
UNIDAD REGIONAL HEREDIA	4	4	1	1	0	0
Total:	334	344	18	19	18	18
Total General:	334	344	18	19	18	18

(*) la columna OTROS contiene los datos de los diagnósticos atendidos, en unidades productivas con menos de 100 trabajadores y que no pertenecen a SBD

En estos cuatro reportes encontramos las cantidades de diseño y diagnósticos de Asistencias Técnicas del periodo 2021 y 2022

En estos resultados se puede verificar que los indicadores registran en el tema de diseños atendidos en Sistemas de Banca para el Desarrollo, 723 Diseños de AT atendidos en el 2021 y que aun con el efecto que generó el Covid 19 en el país , hemos venido creciendo en forma sostenida con 276 en el 2019, 428 en el 2020, 723 en el 2021 y para la finalización de mayo 2022 ya se registran 314 diseños, paralelo a que también se viene creciendo en la atención de grandes empresas y otras organizaciones.

En el tema de atención de Diagnósticos de Asistencia se reportan para el 2021, 734 Diagnósticos. Aquí también se ha crecido en forma sostenida, 400 en el 2019, 522 en el 2020 y 723 en el 2021 y ya para mayo 2022 se registran 334 Diagnósticos.

- En relación a la ejecución de SCFP relacionados con módulos, cursos y programas, presentamos el siguiente cuadro del total de acciones por regional, durante la gestión del 2021 y a mayo 2022

Cantidad de SCFP Por Regional (Módulos / Cursos y Programas)

De enero 2021 a 31 mayo 2022

Regional	Totales
Año 2021	463
UNIDAD REGIONAL BRUNCA	11
UNIDAD REGIONAL CARTAGO	156
UNIDAD REGIONAL CENTRAL OCCIDENTAL	36
UNIDAD REGIONAL CENTRAL ORIENTAL	86
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA	54
UNIDAD REGIONAL HEREDIA	6
UNIDAD REGIONAL HUETAR CARIBE	37
UNIDAD REGIONAL HUETAR NORTE	78
Año 2022	228
UNIDAD REGIONAL BRUNCA	17
UNIDAD REGIONAL CARTAGO	51
UNIDAD REGIONAL CENTRAL OCCIDENTAL	18
UNIDAD REGIONAL CENTRAL ORIENTAL	43
UNIDAD REGIONAL CHOROTEGA	21
UNIDAD REGIONAL HEREDIA	3
UNIDAD REGIONAL HUETAR CARIBE	34
UNIDAD REGIONAL HUETAR NORTE	29
UNIDAD REGIONAL PACIFICO CENTRAL	12
Total general 2021- 2022	691

(*) información recopilada del PASER institucional de solamente las acciones ejecutadas

- *Distintos eventos tecnológicos organizados para la atención de las necesidades de capacitación de diferentes actividades agropecuarias de alto impacto a las zonas de atención:*
 - **2021**
 - Congreso productores de leche 2021 (6 meses virtual) .
 - Congreso cultivo de Aguacate, set 2021.
 - Taller de Agronegocios Pro apícola, noviembre 2021.
 - Taller de Agronegocios Palma Aceitera. Noviembre 2021
 - Charlas técnicas en Global Gap 2021
 - **2022**
 - Congreso de Agro transformación marzo 2022
 - Feria Nacional de la Leche y Día Mundial de la Leche, Campo Ayala, junio 2022
 - Webinarios INSfórmese (sector agropecuario) I semestre 2022
 - Charla técnica con Global Gap mayo 2021
 - Webinarios de actualización caprina
 - (Asociación Nacional de productores de leche de cabra-INA. Mayo-oct 2022
 - **2021-2022**
 - Coordinación y seguimiento de la elaboración de guías de autoaprendizaje (modalidad virtual)*
- *Seguimiento y ejecución de Proyectos de Investigación y Vigilancia estratégica, realizados durante los períodos 2021 al 2022, registrados en los informes respectivos según Sistema de Calidad del INA ejemplo:*
 - Material genético neozelandés, finca Didáctica de Naranjo 2021 y2022
 - Producción agrícola vinculada a la jardinería paisajista (Brecha entre oferta formativa y estándares internacionales World Skill)
 - Vigencia tecnológica y equipamiento para la ejecución de servicios del Núcleo Agropecuario
 - Comercialización del cáñamo industrial y sus derivados (cannabis sativa l. sativa)
 - Medidas de mitigación y adaptación al cambio climático
 - Variedades promisorias para la producción de pasto para pacas en el DART (Distrito de Riego Arenal Tempisque)
 - Tendencias Tecnológicas en la producción Agrícola
 - Producción de arroz y seguridad alimentaria de Costa Rica
 - Valor Agregado y diferencial de los cultivos de arroz y caña de azúcar por medio de la certificación orgánica en el DART
 - Herramientas tecnológicas en Agricultura de Precisión
 - Herramientas tecnológicas para el análisis de alimentación pecuaria

Fuentes de abastecimiento de madera durante el periodo 2015-2021

Herramientas para la mecanización agrícola de precisión

Evaluación comparativa de la producción de fresa convencional vrs ambiente protegido

Manejo agronómico requerido para el control de Dragon amarillo en el cultivo de cítricos.

- *Seguimiento, ejecución y aprobación del diseño por competencias de 28 cursos de la oferta del Núcleo Agropecuario en el 2021 y de enero a la fecha 6 módulos aprobados y 6 en proceso de aprobación.*

Cabe destacar que durante el 2022 iniciamos el diseño del programa educativos PRODUCTOR AGRICOLA, compuesto por 16 módulos, con un tiempo estimado de 1350 hora aproximadamente, con un avance a la fecha de un 45%

➤ *Divulgación de casos de éxito:*

➤ **Caso de éxito 1:** ABACA En un esfuerzo conjunto entre PROCOMER y el Núcleo Agropecuario se preparó un programa de capacitación para los productores de productos promisorios, en donde uno de ellos es el abacá, por lo que en representación de este grupo se hizo un video al productor Mario Alberto Castillo Angulo , como representante exitoso de la exportación de este producto en el mercado. En el siguiente vinculo se encuentra la información de este caso exitoso.

➤ Video Oferta Servicios / Abaca:

➤ https://youtu.be/iBqZ8_4bvI0

➤ **Caso de éxito 2:** PAPAYA En el sector agrícola la papaya se ha convertido en un producto con un gran auge para la exportación por lo que presentamos un video del señor German Godinez Picado, en donde relata su experiencia con los SCFP que le brinda el Núcleo Agropecuario y su exitoso recorrido en esta actividad agropecuaria. Incluirvo el vínculo del enlace de dicho video

➤ Video Papaya:

➤ https://youtu.be/JhV_PkgICWY

Caso de éxito 3: CABRAS: El caso de éxito presentado aquí corresponde a un referente de la producción caprina costarricense y la implementación que ha realizado en el valor agregado de la leche de cabra. El señor Federico Cantillo Malavasi, presenta se manifiesta sobre los SCFP que brinda el INA y la importancia en el mercado nacional para el y el gremio de producción caprina.

➤ Video Cabras:

➤ https://youtu.be/O7M8J2nb_EQ

Por último, se brinda un seguimiento a egresados exitosos con acciones de adaptación en ganadería, agricultura y, sobre todo, en el manejo eficiente del recurso hídrico.

Ejemplos de este seguimiento son el grupo de productores de cítricos de Sabanillas de Acosta, denominado Asociación de Productores Agropecuarios de Sabanillas de Acosta (APROASA) , el grupo de personas productoras de ganadería del cantón de Turubares,

denominado APAECTO, en alianza con el programa de Pequeñas Donaciones de Naciones Unidas y el MAG para la creación de reservorios de agua de lluvia y lograr tener agua en las épocas secas y el programa de Mujer y Juventud Rural que se enfoca en convertir a las mujeres y jóvenes en agro empresarios.

La Creación de la Plataforma *de INA-SBD* para el seguimiento de Asistencia Técnica ligada al crédito al sector ganadero Nacional. Esta plataforma fue diseñada por el INA y actualmente le da servicio al programa de SBD con el Sistema Financiero Nacional y cuyo seguimiento de Asistencia Técnica está coordinado con el Núcleo Agropecuario. En los últimos 3 años este programa financió mediante el Sistema Bancario Nacional, 10 millones de colones, ligados con Asistencias Técnicas en coordinación con el NA del INA.

7. **Proyectos relevantes:** Estado actual de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la Unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

Es importante indicar que los proyectos relevantes relacionados con el Núcleo Agropecuario fueron concluidos en forma exitosa, según lo establecido en los POIA del Núcleo, tomando en cuenta la ejecución de recursos y normativa vigente para el cumplimiento de las metas y objetivos de la unidad.

Actualmente se consideran proyectos relevantes que aún continúan según programación:

- **Estudio de Identificación de Necesidades de Capacitación y Formación Profesional del Sector Agropecuario en las Regionales del INA. (EBI)**

- **Programa Sectorial de Financiamiento, Fomento y Encadenamiento Productivo del Sector Ganadero. Sistema de Banca para el Desarrollo, IICA-INA.** (cuya ejecución es constante año con año)

- **Creación de la Plataforma de INA-SBD** para el seguimiento de Asistencia Técnica ligada al crédito del sector ganadero Nacional. Esta plataforma fue diseñada por el INA y actualmente le da servicio al Sistema Financiero Nacional y cuyo seguimiento de Asistencia Técnica esta coordinado con el Núcleo Agropecuario. En los últimos 3 años este programa financio mediante el Sistema Bancario Nacional 10 mil millones de colones, con seguimiento de la Institución.

- **Innovas: Ganadería Sostenible – Alianzas CORFOGA, CNPL, MAG, MINAE, INA.** El sector ganadero de Costa Rica produce el 25% del total de emisiones que se generan en el área agropecuaria, libera dióxido de carbono, metano y óxido nitroso, entre otros gases. Por esta razón, el gobierno y el sector bovino, buscan un mejor desempeño de la ganadería en los próximos años en sus fincas, mediante la Estrategia Nacional para el Desarrollo Ganadero Bajo en Carbono, con el fin de lograr más productividad, mayor rentabilidad, menos emisiones de Gas Efecto Invernadero (GEI) por unidad de producto y más secuestro de dióxido de carbono. Hoy conoceremos: ¿Cómo es la Ganadería de Costa Rica y qué aspectos comprende una ganadería sostenible? Enlace de acceso: <https://www.youtube.com/watch?v=HsCh8dOBzXU>

➤ ***Proyecto de tecnificación en una plantación de limón mandarino (Alexander Gamboa).***

Esta unidad productiva modifico todo el sistema de riego y fertirriego convirtiéndolo en un sistema automatizado, lo que le represento mejores ingresos y una ventana de producción mayor y vendiendo en épocas de escasez de fruta. El cual fue el referente debido a que fue el primero de la zona en incursionar en esta tecnológica de avanzada.

➤ ***Coordinación del Comité Consultivo de Enlace con los sectores productivos agropecuarios***

En coordinación con los participantes del Comité consultivo hemos revisado los módulos actualizados por competencias.

Se han socializado todos los materiales de autoayuda o de apoyo, asignándoles acceso en la plataforma de la USEVI con el fin de que puedan ser parte de proceso de validación de los materiales elaborados por el Núcleo Agropecuario y para uso de las unidades productivas,

Se ha presentado el reglamento actual de los Comités, con el fin de que se conozcan las nuevas normativas.

Se socializa la oferta de capacitación del NA con el comité. año con año.

Se coordinaron eventos técnicos con los diferentes sectores, especialmente con el sector lechero, agrícola, ganadero y apícola, entre otros

8. **Administración de recursos financieros:** Asignados durante su gestión a la institución o a la Unidad, según corresponda.

La ejecución presupuestaria de las actividades del Núcleo Agropecuario, estuvieron alineadas a lo establecido en el presupuesto asignado para los periodos 2021 y 2022, atendiendo el modelo de costos definido por la GFST y en relación con la planificación del POIA Aprobado; lo cual permitió el logro de objetivos y cumplimiento de metas propuestas.

9. **Sugerencias:** Para la buena marcha de la institución o de la Unidad, según corresponda, si la persona funcionaria que rinde el informe lo estima necesario.

Continuar eficientemente con el plan de trabajo de las acciones referente al Estudio de Identificación de Necesidades de la Unidad, según programación estipulada por la Unidad de Planeamiento y Evaluación. La consolidación de los equipos que coordinan investigación, revisión de carteles, seguimiento y documentación de Control Interno , entre otros, deben continuar con la articulación de los instrumentos y sistemas institucionales para la conformación, evaluación y seguimiento del POIA, presupuestos asignados y normativa institucional

+

10. **Observaciones:** Sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

No aplican observaciones para este apartado.

11. **Disposiciones de la Contraloría General de la República:** Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la CGR.

El Núcleo Agropecuario no recibió ninguna disposición de forma directa por parte de la Contraloría General de la República, y se cumplió con la normativa vigente de enviar las Declaraciones juradas correspondientes en tiempo y forma.

12. **Órganos de Control Externo:** Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.

El Núcleo Agropecuario no recibió ninguna disposición o recomendación de forma directa por parte de un algún órgano de control externo.

13. **Auditoría Interna:** Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.

En atención a las recomendaciones dictadas por las Auditoría Interna del INA y la Auditoría de Calidad, el Núcleo Agropecuario atendió lo solicitado según la normativa vigente y a las directrices de los órganos superiores. En especial a finales del 2021 se atiende un requerimiento de la Auditoría Interna para apoyar al Centro Nacional Especializado en un tema particular en el laboratorio de Biotecnología, para lo que se encuentra en ejecución en trabajo conjunto que culmina a finales del 2022.

La persona funcionaria saliente da fe de que lo expuesto en el presente informe de fin de gestión corresponde a la realidad de los hechos y es consciente de que la responsabilidad administrativa de las personas funcionarias del Instituto Nacional de Aprendizaje, INA prescribirá según se indica en el artículo 71 de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República N° 7428, del 7 de setiembre de 1994, y sus reformas.

Nombre y Firma de la persona funcionaria:

Mario Alberto Regidor Fernández

Número de identificación: 1-543-288

cc: Unidad de Recursos Humanos¹

Sucesor

¹ El Informe final de gestión se envía en formato físico y digital.