

Informe de fin de gestión

Se elabora el presente Informe de Fin de Gestión, de conformidad con la normativa interna vigente en el Instituto Nacional de Aprendizaje, las Directrices N° D-1-2005-CO-DFOE emitidas por la Contraloría General de la República aplicables a la Institución y la Ley N° 8292 "Ley General de Control Interno".

Datos generales:

Dirigido a: Norbert García Céspedes
Copia a (Unidad de Recursos Humanos):
Fecha del Informe: 15/06/2020
Nombre de la Persona Funcionaria: Eibi Ariel Oviedo Alfaro
Nombre del Puesto: Profesional de apoyo 2
Unidad Ejecutora: Centro de Formación Valverde Vega
Período de Gestión: Abril 2011 a Junio 2020
Informe recibido en la Unidad de Recursos Humanos
Recibido por: _____ Firma _____
Fecha: _____ Sello

1. Presentación:

El presente informe ha sido elaborado en el marco de la transparencia y la rendición de cuentas con el propósito de que la persona que asuma el cargo disponga de información apropiada y oportuna para la continuidad de la gestión administrativa del Centro de Formación Profesional Valverde Vega.

Se incluye como parte de este informe las acciones más relevantes que han sido desarrolladas durante mi gestión que además señalan con interés particular sensibilizar sobre la necesidad de dar continuidad con el Plan Táctico Regional y la necesidad de articulación con el Comité Cantonal Consultivo, la Comisión de Atracción de Inversión de Occidente, el Comité Sectorial Agropecuario, el Comité Sectorial Regional de Salud y Deporte así como con la Federación de Municipalidades de Occidente (FEDOMA) y las Cámaras Empresariales de Occidente, con el fin que desde el Centro de Formación Profesional Valverde Vega se genere impacto en el ámbito de acción y en especial en la comunidad de Sarchi.

2. Resultados de la Gestión:

Como Encargado del Centro de Formación Profesional Valverde Vega, se visualizó la necesidad de redireccionar los objetivos del Centro razón por la cual se buscó fortalecer su presencia con una mayor participación interinstitucional coadyuvando así en los intereses productivos de las empresas locales, comercio en general, agrupaciones comunales, entre otros de los distritos de Sarchí Norte, Sarchí Sur, Toro Amarillo, San Pedro y Rodríguez.

Uno de los principales éxitos en esta visión queda plasmado en el traslado del Centro de Formación de Sarchí Sur a Sarchí Norte desde marzo de 2012. Actualmente se alquila un edificio ubicado 100 metros al norte de la Mutual Alajuela, este proceso gestionado mediante licitación pública número 2011LA-000014-03, impulsó la presencia del Centro de Formación y en consecuencia una mayor demanda de los servicios de capacitación y formación profesional.

Con el traslado del Centro de Formación a las nuevas instalaciones se aumentó la accesibilidad en términos generales, se incrementó la consulta de usuarios externos sobre gestiones varias, se diversificó la oferta de servicios, entre otros. Esto ha permitido potencializar la capacidad física del Centro ampliando la ejecución de servicios, maximizando la utilización de las aulas en jornadas ordinarias desde las 7:30 hasta las 14:00 horas y jornadas mixtas desde las 14:15 hasta las 22:00 horas inclusive.

La iniciativa de la diversificación permitió lograr desarrollar capacitación a través de las diversas formas de los productos que ofrece la Institución, el crecimiento en materia de ejecución de programas y módulos durante años 2012 y a la fecha potencio la asignación de talento humano y permitió desarrollar proyectos como el de Diseño de productos artesanales con uso de herramientas digitales, cuya programación actualmente solo se ejecuta en el cantón de Valverde Vega.

El crecimiento interanual de ejecución de programas entre el 2012 y el 2019 aumento en un 58%, producto de que se logró negociar con jefes de Núcleos la apertura para designar personal docente que atendiera proyectos específicos, existió mayor participación y coordinación en la solicitud de personal docente administrativo con la Unidad Regional, asimismo se despende de este análisis que se incursionó activamente en los sectores públicos y privados del cantón dado que con respuesta y habilidad humana se logró responder con capacitación a las necesidades identificadas en el cantón.

Una de las labores encaminadas por el Centro, lo constituyó el apoyo al desarrollo de las micro y pequeñas empresas de la zona mediante programas de formación, capacitación, asesorías técnicas e investigación de mercados entre otros, con el fin de promover el aumento del empleo y la competitividad de las empresas mediante diferentes metodologías que logran encadenamientos productivos.

Se destaca que los vínculos desarrollados por parte del Centro en la integración con los Núcleos Salud, Cultura y Artesanías, Industria del Mueble así como Comercio y Servicios, con el fin de crear un contexto técnico y formular soluciones nuevas y exitosas que mejoren la efectividad, la eficacia y la rentabilidad de las PYMES activas.

Esta iniciativa del Centro permitió emprender dos proyectos específicos el primero denominado Diseño, identidad Cultural y el segundo Aprovechamiento de Residuos, el cual ha permitido diversificar la oferta, con lo cual la trazabilidad y logística de la ejecución de programas artesanales se llevan a cabo mediante asistencia técnica en la empresa según corresponda, asimismo se ejecuta certificación profesional en Ebanista y Operar(a) en producción y

fabricación de productos de madera y sus derivados, directamente en el lugar de trabajo con el fin de profesionalizar la actividad de construcción del mueble.

En cuanto al aprovechamiento de residuos, el Centro de Formación ya cuenta con puntos de separación de residuos sólidos y miembros del Centro conforman la Comisión de Gestión Ambiental quienes actualmente están en el proceso de capacitación en el manejo de residuos sólidos para la sensibilización respectiva dentro del Centro, así mismo se promulga la reutilización en el taller de artesanías y se sensibiliza con otras instituciones el uso y disposición racional de los materiales que genera el Centro.

Entre otras actividades que se promueven en el Centro destaca la participación en el proyecto bandera azul en la cual obtuvo certificación hasta el año 2018, el impacto tanto institucional como ambiental que genera este tipo de actividades versan en la sensibilización de la Comunidad INA.

Actualmente el Centro, amplió su ámbito de acción a la comunidad de Poás y Atenas, el primero enfocado en la continuidad del convenio de cooperación entre la Municipalidad de Poás y el segundo se encuentra en proceso de transición desde el Proceso de Servicio al Usuario.

El Paser 2020 se ha visto afectado por el impacto provocado desde marzo de 2020 por Covid-19, con lo cual la oferta virtual de los servicios de capacitación y formación profesional se ha remosado y los servicios en ejecución que se detuvieron pero que cuentan con beneficio económico se mantienen activos, así mismo se ha eliminado parte de la oferta cuya fecha de ejecución presencial a la fecha no ha sido reactivada.

3. Cambios en el entorno:

El Centro de Formación Profesional de Valverde Vega ha llevado a cabo esfuerzos importantes por mantener vigente su permiso de funcionamiento por tratarse de un edificio alquilado las mejoras estructurales y las ampliaciones no necesariamente pueden ingresar en un plan de compra institucional, así mismo la legislación en materia condiciones de accesibilidad han representado una oportunidad para mantenerse al día y vigente para mantener la actividad educativa, actualmente todas las condiciones deben mantenerse vigentes en virtud de que una de las personas funcionarias posee distrofia muscular y su movilidad es haciendo uso de una silla de ruedas.

4. Control Interno:

El Centro ante las actividades de valoración de riesgos así como de autoevaluación gestiona espacios con las personas funcionarias para implementar ejercicios y divulgar mediante una estrategia de comunicación el tema de control interno al personal docente y administrativo, la Comisión de Control Interno Regional sensibiliza con el fin de mantener la revisión de nuestros procesos y procedimientos, analizando lo actuado hasta el momento y si es del caso elaborar las oportunidades de mejora a los sistemas de control establecidos, tomando en consideración los cambios que se presentan en el entorno laboral, esta estrategia promueve lo que a continuación se dicta:

- Capsulas Informativas: Sobre aspectos de la normativa jurídica, procedimientos normados, material propio de la Asesoría de Control Interno, Reglamento Autónomo de Servicios del Instituto, reglamentos relacionados, entre otros.
- Mantener comunicación y pertinencia en las actividades de control y supervisión del personal, evidenciando mediante medios oficios formales las tareas atinentes con el título del puesto y la regulación pública correspondiente.
- Así mismo, se programan reuniones de seguimiento con el personal docente y administrativo donde la minuta y el informe de reunión demuestre que se han tocado aspectos de Control Interno.

5. Acciones emprendidas :

Para complementar las actividades de valoración de riesgos así como de autoevaluación cada persona encargada de Centro, como acción de transparencia debe remitir a la zona de transferencia localizado en un servidor en la Unidad Regional las evidencias de todas las acciones de supervisión de labores, resguardo de material digital relacionado con el trabajo, seguimiento de comisiones internas y externas, gestión ambiental, ética y valores, seguridad y salud, lineamientos institucionales, ejecución de talleres propios del tema, efemérides del plan de bienestar estudiantil, estudios de calidad de servicio al público, entre otros, lo cual representa una oportunidad de acceso y transparencia en la gestión pública.

6. Logros alcanzados:

La puesta en práctica de los nuevos objetivos del Centro así como sus iniciativas orientadas a la atención de pequeñas y medianas empresas evidencia impacto en cumplimiento de metas de ejecución del período 2019 con respecto al 2018, según reporte estadístico de indicadores del POIA

Cuadro No.1
Indicadores del POIA 2018

Centro ejecutor: CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL DE VALVERDE VEGA	
Total de Personas Egresadas:	354
Total de Personas Egresadas de áreas prioritarias (Capacitación):	0
Total de Personas Egresadas de áreas prioritarias (Formación):	239
Total de Personas Egresadas de áreas No prioritarias (Capacitación):	0
Total de Personas Egresadas de áreas No prioritarias (Formación):	115
Total Personas Egresadas Cualificación Técnico:	131
Total Personas Egresadas Cualificación Técnico Especializado	8
Total Peronas Egresadas Cualificación Trabajador Calificado	215
Total Personas Egresadas Cualificación No Especificada	0
Total de Personas Egresadas Programas TIC:	229
Total de Personas Egresadas Programas Idiomas:	47
Total Aprobados Modulos Certificables:	338
Total Aprobados Modulos Certificables TIC:	174
Total Aprobados Modulos Certificables No TIC:	164
Total de Asistencias Técnicas:	7
Total Egresados de Programas de Pymes:	3
Total de Aprobados de Módulos de Pymes:	112
Total de Aprobaciones de Pruebas de Certificación de Pymes:	24
Total Personas Matriculadas en Asistencias Tecnicas de Pymes:	59

Cuadro No.2
Indicadores del POIA 2019

CENTRO EJEC.: CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL DE VALVERDE VEGA

Detalle del Indicador	Total
Cantidad de personas beneficiarias del SBD egresadas de Programas:	39
Cantidad de personas beneficiarias del SBD que aprobaron Módulos:	13
Cantidad de personas beneficiarias del SBD que recibieron Asistencias Técnicas:	86
Cantidad de personas beneficiarias del SBD que aprobaron Pruebas de Certificación:	0
Cantidad de personas egresadas de Programas:	239
Cantidad de personas egresadas de Programas de Inglés:	54
Cantidad de personas que aprobaron Módulos:	725
Cantidad de personas que aprobaron Módulos en el idioma Inglés:	0
Cantidad de Asistencias Técnicas realizadas en PYMES:	36
Cantidad de Asistencias Técnicas realizadas en otras Empresas:	4
Cantidad de personas aprobadas en Pruebas de Certificación:	149
Cantidad de personas aprobadas en Pruebas de Certificación en el idioma Inglés:	131

Proyectos relevantes:

Ante la necesidad de la Unidad Regional de crear una propuesta de atención a pequeñas y medianas empresas en la Región de Occidente, el Centro deja pendiente la puesta en práctica de un Centro de Emprendimiento para Occidente, la cual guarda relación con los Centros de Desarrollo Empresarial los cuales no se promovieron en Occidente tras considerarse que la estructura empresarial puede ser atendida con recursos propios así como con su talento humano disponible, la propuesta escrita se encuentra finalizada y alineada con la Unidad Pyme, lo cual implica desarrollar la estrategia de atención respectivamente.

7. Administración de recursos financieros:

El presupuesto del Centro para el 2020, se encuentra alineado a las instrucciones del oficio número URCOC-390-2019, de la siguiente forma:

CFP VALVERDE VEGA		
Partida	Nombre	Monto
0	Remuneraciones	115 816 181
1	Servicios	152 979 400
2	Materiales y suministros	17 498 050
5	Bienes Duraderos	35 657 000
6	Transferencias corrientes (becas)	35 000 000
TOTAL GENERAL		356 950 631

El estado actual de las partidas 1,2,5 y 6 se encuentran vigentes a la fecha de la siguiente forma

Partida 1

NOMBRE DE LA CUENTA	PRESUP.TOTAL	COMPROM.	RESERVADO	T.UTILIZADO	DISP.
ALQUILER DE EDIFICIOS LOCALES Y T	¢42 681 599	¢25 378 758	¢0	¢42 681 599	¢0
SERVICIO DE AGUA Y ALCANTARILL	¢364 800	¢283 486	¢0	¢364 800	¢0
SERVICIO DE ENERGIA ELECTRICA	¢2 736 000	¢0	¢0	¢724 611	¢2 011 389
SERVICIO DE TELECOMUNICACIONE	¢182 400	¢0	¢0	¢55 531	¢126 869
SERVICIOS DE INGENIERIA Y ARQUI	¢63 840	¢0	¢0	¢0	¢63 840
SERVICIOS GENERALES	¢65 076 000	¢32 580 405	¢3 770 470	¢63 467 470	¢1 608 530
TRANSPORTE DENTRO DEL PAIS	¢1 824 000	¢0	¢0	¢516 041	¢1 307 959
VIATICOS DENTRO DEL PAIS	¢24 723 773	¢0	-¢62 600	¢5 236 726	¢19 487 047
MANTEN. EDIFICIOS Y LOCALES	¢364 800	¢202 075	¢0	¢354 120	¢10 680
MANT. Y REP.EQUIPO DE PRODUCC	¢1 000 000	¢0	¢0	¢0	¢1 000 000
ALQUILER DE EDIFICIOS LOCALES Y T	¢2 162 711	¢1 272 588	¢0	¢2 162 711	¢0
SERVICIO DE AGUA Y ALCANTARILL	¢18 485	¢14 364	¢0	¢18 485	¢0
SERVICIO DE ENERGIA ELECTRICA	¢138 635	¢0	¢0	¢36 717	¢101 918
SERVICIO DE TELECOMUNICACIONE	¢9 242	¢0	¢0	¢2 814	¢6 428
SERVICIOS DE INGENIERIA Y ARQUI	¢3 235	¢0	¢0	¢0	¢3 235
SERVICIOS GENERALES	¢3 373 459	¢1 810 023	¢56 018	¢3 372 518	¢941
TRANSPORTE DENTRO DEL PAIS	¢92 424	¢0	¢0	¢29 411	¢63 013
VIATICOS DENTRO DEL PAIS	¢1 252 773	¢0	¢0	¢242 070	¢1 010 703
MANTEN. EDIFICIOS Y LOCALES	¢18 484	¢5 318	¢0	¢11 293	¢7 192
ALQUILER DE EDIFICIOS LOCALES Y T	¢1 955 689	¢1 168 699	¢0	¢1 955 689	¢0
SERVICIO DE AGUA Y ALCANTARILL	¢16 715	¢12 990	¢0	¢16 715	¢0
SERVICIO DE ENERGIA ELECTRICA	¢125 365	¢0	¢0	¢33 202	¢92 163
SERVICIO DE TELECOMUNICACIONE	¢8 358	¢0	¢0	¢2 545	¢5 813
SERVICIOS DE INGENIERIA Y ARQUI	¢2 925	¢0	¢0	¢0	¢2 925
SERVICIOS GENERALES	¢3 050 541	¢1 552 127	¢482 620	¢3 049 120	¢1 421
TRANSPORTE DENTRO DEL PAIS	¢83 576	¢0	¢0	¢583	¢82 993
VIATICOS DENTRO DEL PAIS	¢1 132 854	¢0	¢0	¢39 905	¢1 092 949
MANTEN. EDIFICIOS Y LOCALES	¢16 716	¢5 318	¢0	¢11 293	¢5 424
	¢152 479 399	¢64 286 150	¢4 246 509	¢124 385 967	¢28 093 432

Cuentas 2

CUENTA	NOMBRE DE LA CUENTA	PRESUP.TOTAL	COMPROM.	RESERVADO	T.UTILIZADO	DISP.
120101	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	¢475 885	¢0	¢0	¢39 784	¢436 101
120104	TINTAS, PINTURAS Y DILUYENTES	¢2 855 319	¢0	¢0	¢416 843	¢2 438 476
120199	OTROS PRODUCTOS QUIMICOS	¢142 766	¢73 929	¢34 359	¢108 288	¢34 478
120301	MATERIALES Y PRODUCTOS METALI	¢146 000	¢0	¢0	¢0	¢146 000
120303	MADERA Y SUS DERIVADOS	¢190 355	¢0	¢0	¢0	¢190 355
120305	MATER Y PRODUCTOS DE VIDRIO	¢127 000	¢0	¢0	¢0	¢127 000
120401	HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS	¢475 886	¢0	¢0	¢0	¢475 886
120402	REPUESTOS Y ACCESORIOS	¢713 830	¢0	¢0	¢0	¢713 830
129901	UTILES,MATER. OFICINA Y COMPUT	¢713 830	¢0	¢0	¢145 885	¢567 945
129903	PROD.PAPEL CARTON E IMPRESOS	¢1 903 546	¢0	¢0	¢289 988	¢1 613 558
129904	TEXTILES Y VESTUARIO	¢5 732 257	¢2 664 183	¢1 067 925	¢5 469 853	¢262 404
129905	UTILES Y MATERIALES DE LIMPIEZA	¢95 177	¢0	¢29 900	¢29 900	¢65 277
129906	UTILES MATER.DE RESGUARDO Y SE	¢1 933 546	¢0	¢604 979	¢1 920 697	¢12 849
129999	OTROS MATERIALES Y SUMINISTRO	¢951 773	¢0	¢0	¢41 213	¢910 560
120101	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	¢24 115	¢0	¢0	¢2 016	¢22 099
120104	TINTAS, PINTURAS Y DILUYENTES	¢144 681	¢0	¢0	¢0	¢144 681
120199	OTROS PRODUCTOS QUIMICOS	¢7 234	¢4 719	¢2 193	¢6 912	¢322
120303	MADERA Y SUS DERIVADOS	¢9 645	¢0	¢0	¢0	¢9 645
120401	HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS	¢24 114	¢0	¢0	¢0	¢24 114
120402	REPUESTOS Y ACCESORIOS	¢36 170	¢0	¢0	¢0	¢36 170
129901	UTILES,MATER. OFICINA Y COMPUT	¢36 170	¢0	¢0	¢0	¢36 170
129903	PROD.PAPEL CARTON E IMPRESOS	¢96 454	¢0	¢0	¢0	¢96 454
129904	TEXTILES Y VESTUARIO	¢315 793	¢295 988	¢14 178	¢310 166	¢5 628
129905	UTILES Y MATERIALES DE LIMPIEZA	¢4 823	¢0	¢2 600	¢2 600	¢2 223
129906	UTILES MATER.DE RESGUARDO Y SE	¢96 454	¢0	¢39 501	¢86 744	¢9 710
129999	OTROS MATERIALES Y SUMINISTRO	¢48 227	¢0	¢0	¢0	¢48 227
		¢17 301 050	¢3 038 819	¢1 795 634	¢8 870 888	¢8 430 162

Partida 5

CUENTA	NOMBRE DE LA CUENTA	PRESUP.TOTAL	COMPROM.	RESERVADO	T.UTILIZADO	DISP.
150101	MAQ. Y EQUIPO PARA LA PROD.	0	0	0	0	0
150103	EQUIPO DE COMUNICACION	0	0	0	0	0
150104	EQUIPO Y MOBILIARIO DE OFICINA	0	0	0	0	0
150105	EQUIPO DE CÓMPUTO	0	0	0	0	0
150106	EQUIPO SANITARIO, LABORAT. E IN	132 000	0	0	0	132 000
150107	EQUIPO Y MOB.EDUCA.DEPORT,REI	482 681	209 696	0	482 681	0
150199	MAQUINARIA, EQUIPO Y MOBIL. DI	900 000	0	900 000	900 000	0
		1 514 681	209 696	900 000	1 382 681	132 000

Partida 6

CUENTA	NOMBRE DE LA CUENTA	PRESUP.TOTAL	COMPROM.	RESERVADO	T.UTILIZADO	DISP.
160202	BECAS A TERCERAS PERSONAS	35 000 000	12 856 485	0	21 349 062	13 650 938
		35 000 000	12 856 485	0	21 349 062	13 650 938

Cabe destacar que la ejecución se encuentra afectada a la fecha por las instrucciones institucionales de contención del gasto, sin embargo, el mismo posee contenido económico ante una eventual reactivación de las compras y ejecución ordinaria

Cabe destacar que se encuentra activos los contratos que a continuación describo, así mismo se encuentra es estudio técnico el servicio de limpieza que finaliza el próximo 24de agosto 2020.

Descripción(nombre del servicio contratado)	Trámite	N° Contrato	Nombre Empresa Contratada	Fecha Inicio del Contrato	Fecha Final del Contrato
SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILAN	2018LA-000011-03	48-2019	SERVICIOS DE CONTROL Y	18/6/2019	17/6/2023
CONTRATOS DE SERVICIO DE ASEO	2014LA-000012-03	23-2015	SERVICIOS DE CONSULTO	25/8/2015	24/8/2020
SERVICIOS DE LIMPIEZA DEL TANQU	SICOP 2019CD-000015-0002100003	SICOP 0432019007600022-00	MOTOSERVICIO GRECIA S	18/3/2020	17/3/2024
ALQUILER DE EDIFICIO	2011LA-000014-03	ADENDA 1 AL CONTRATO 06-2012	MARÍA LUCILA BARRANTE	CONTRATO: 2/3/2012 / ADENDA1: 18/03/2015	CONTRATO: 1/3/2015 / ADENDA1: 17/03/2018
REVISIÓN, RECARGA, MANTENIMIEN	2016CD-000032-03	ADENDA 1 AL CONTRATO N°12-2	ASESORIA OPTIMA EN SEC	3/4/2017	2/4/2021

8. Sugerencias:

Se sugiere continuar con la articulación que se encuentra enmarcada por la participación de la Municipalidad de Sarchí donde se planifica y organiza la atención a proyectos prioritarios donde se trabaja con la oficina de Desarrollo Social, la oficina de la Mujer, atención a Pymes y así como de intermediación de empleo de manera prioritaria con el fin de brindar servicios que concuerden con los intereses del desarrollo comunal donde el Centro de Formación Profesional de Valverde Vega posee alcance. Así mismo en la institucionalidad de la Región se articula con instituciones como el IMAS, MAG, MSP, PANI para la atención de la población en desventaja social y en condiciones de vulnerabilidad.

9. Observaciones:

El Centro de Formación Profesional de Valverde Vega, propicio la coordinación, planificación y ejecución de servicios de capacitación y formación profesional del sector Turismo específicamente del programa de Guía de Turismo local en articulación con la Municipalidad de Sarchí y la Federación de Municipalidades de Occidente (FEDOMA) en función de mejorar las habilidades de las personas en el modelo de desarrollo turístico que el Cantón persigue en virtud de la certificación turística obtenida denominada, “Sarchí destino turístico” en 2019. El Centro de Formación Profesional de Valverde Vega graduó 16 personas en el programa Guía de Turismo Local, el cual culminó el pasado 19 de diciembre y durante este proceso los participantes lograron adquirir el conocimiento y habilidades para el manejo y conducción de turistas para acreditándose para laborar en la Región Cordillera Volcánica Central.

Se anota la presente observación debido a que el Centro adquiere un compromiso Regional el cual destaca por la comunicación con el Núcleo de Turismo, las Cámaras de Turismo Regionales y proyectos comunales de apertura turística con el fin de preparar talento humano para las nuevas oportunidades de trabajo del Cantón y la Región.

10. Disposiciones de la Contraloría General de la República:

Se informa que el Centro de Formación Profesional de Valverde Vega no posee ningún informe pendiente de la Contraloría General de la República a la cual deba brindar respuesta.

11. Órganos de Control Externo:

Se informa que el Centro de Formación Profesional de Valverde Vega no posee ningún informe pendiente de Órganos de Control Externo a la cual deba brindar respuesta.

12. Auditoria Interna:

Se informa que el Centro de Formación Profesional de Valverde Vega no posee ningún informe pendiente de la Auditoria Interna a la cual deba brindar respuesta.

La persona funcionaria saliente da fe de que lo expuesto en el presente informe de fin de gestión corresponde a la realidad de los hechos y es consciente de que la responsabilidad administrativa de las personas funcionarias del Instituto Nacional de Aprendizaje, INA prescribirá según se indica en el artículo 71 de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República N° 7428, del 7 de setiembre de 1994, y sus reformas.

Nombre y Firma de la persona funcionaria:
Eibi Ariel Oviedo Alfaro
Número de identificación: 205270785
cc: Unidad de Recursos Humanos ¹
Sucesor

¹ El Informe final de gestión se envía en formato físico y digital.