



## **ORDEN DEL DIA SESIÓN ORDINARIA N. 22-2023**

**LUNES 12 DE JUNIO DE 2023 4.30 PM**

### **PRIMERA PARTE**

**1.- Presentación del Orden del Día.**

**2.- Reflexión.**

**3.- Discusión y aprobación del acta de la Sesión Ordinaria 21-2023.**

### **SEGUNDA PARTE**

**4.- ASUNTOS DE LAS DIRECTORAS Y DIRECTORES. MOCIONES**

**5.-TEMAS ESTRATÉGICOS DEL INA Y ASUNTOS DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA.**

**5.1. Oficio UPE-PPE-137-2023** Ajuste al POIA 2023

### **TERCERA PARTE**

**6.- ASUNTOS DE LA GERENCIA GENERAL.**

**6.1.- Oficio GG-1123-2023** Informe de avance compra de equipamiento de electricidad para el Centro de Formación San Ramón.

**6.2.- Oficio GG-1063-2023.** Modificación Presupuestaria 01IN062023.



**6.3.-Oficio GG-1116-2023.** Auditoría Externa Auditoría Externa de la Liquidación Presupuestaria, periodo 2022.

**6.4. Oficio GG-1117-2023.** Inversión de títulos.

## **7.- ASUNTOS DE LA AUDITORÍA INTERNA**

**7.1.- Oficio AI-162-2023.** Solicitud de autorización para inscripción del señor Alfredo Hasbum Camacho, Auditor General, en Certificación SCRUM (Auditoría ágil) para los días 11, 13, 18, 20, 25 y 27 de julio del 2023, con un horario de 9:00 a.m. a 12:00 medio día.

## **8.- ASUNTOS DE LA ASESORÍA LEGAL**

### **Resolutivos:**

**8.1.- Oficio ALEA-397-2023.** Informe sobre posible propuesta conciliatoria en expediente penal 21-001091-0489-TR.

**8.2.- Oficio ALEA-400-2023.** Criterio Jurídico Potestad Certificadora de la Administración para emisión de Personerías del INA.

### **Informativos:**

**8.3.- Oficio ALEA-386-2023.** Criterio Legal del proyecto de ley N°23.590 “**ADICIÓN DE UN ARTÍCULO 15 BIS A LA LEY N°9694, LEY DEL SISTEMA DE ESTADÍSTICA NACIONAL, DEL 04 DE JUNIO DE**



**2019 Y SUS REFORMAS, PARA IMPULSAR POLÍTICAS PÚBLICAS A FAVOR DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE LOS REGISTROS ADMINISTRATIVOS Y LAS INVESTIGACIONES ESTADÍSTICAS”.**

Recomendación **NO OBJETAR** el texto sometido a estudio.

**8.4.- Oficio ALEA-393-2023.** Criterio Proyecto de Ley N° 23.449, denominado “**LEY DE PROMOCIÓN DE DENUNCIAS Y PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS DENUNCIANTES Y TESTIGOS DE ACTOS DE CORRUPCIÓN CONTRA REPRESALIAS LABORALES**”. Recomendación **NO OBJETAR**, sin embargo, se recomienda que se haga de conocimiento las consideraciones jurídicas en cuanto el pago de incentivos para presentar denuncias con fondos públicos y el desacuerdo de la Institución en que se incentive dicho pago, así como las técnicas realizadas por parte de la Unidad de Recursos Humanos en cuanto a la oposición parcial al inciso d) del artículo 5, así como la oposición total al inciso e) del mismo artículo, por considerarse que existe una falta de claridad entre el fondo y la forma lo que podría causar acciones contrarias a los intereses laborales institucionales.

## **9.-CORRESPONDENCIA**

### **9.1 AI-0174-2023.-** Carta de renuncia Lcda. Ligia Araya Cisneros



## 10.- VARIOS