

ACTA 4439

Acta de la sesión ordinaria celebrada por la Junta Directiva del Instituto Nacional de Aprendizaje en el Centro Nacional de Formación de Comercio y Servicios, a las diecisiete horas y treinta minutos del diecisiete de mayo de dos mil diez, con la asistencia de los siguientes directores:

Sra. Shirley Benavides Vindas	Presidenta Ejecutiva, quien preside
Sra. Sandra Pizsk Fenzilber	Ministra de Trabajo y Seguridad Social
Sr. Luis Fernando Monge Rojas	Director
Pbro. Claudio Maria Solano Cerdas	Director
Sra. Olga Cole Beckford	Directora
Sr. Edgar Chacón Vega	Director
Sr. Manuel González Murillo	Director

POR LA ADMINISTRACIÓN:

Sr. Ricardo Arroyo Yannarella	Por la Asesoría Legal
-------------------------------	-----------------------

POR LA AUDITORIA

Sr. Elias Rodríguez Chaverri	Auditor Interno
------------------------------	-----------------

POR LA SECRETARIA TÉCNICA:

Sr. Bernardo Benavides Benavides	Secretaría Tec. Junta Directiva
Sra. Elineth Ortiz Zúñiga	Secretaria de Actas

AUSENTES

Sra. Xiomara Rojas Sánchez	Por motivos de viaje
----------------------------	----------------------

INVITADOS ESPECIALES

Dr. Alfio Piva Mesén	Vicepresidente de la República
----------------------	--------------------------------

Dr. Olman Segura

Rector de la Universidad Nacional

ARTICULO PRIMERO:

Presentación del Orden del Día:

El señor Presidente, somete a consideración el Orden del Día, el cual se aprueba de la siguiente manera:

1. Presentación del Orden Del Día.
2. Aprobación de las Actas 4437 y 4438.
3. Reflexión.
4. Presentación del Dr. Alfio Piva Mesén, Vicepresidente de la República.
5. Presentación del Dr. Olman Segura Bonilla
6. Informes de Dirección
7. Mociones y Varios

ARTICULO SEGUNDO

Aprobación del Acta 4437.

La señora Presidenta, somete a discusión el Acta No. 4437, la Secretaría Técnica toma nota de las observaciones de forma realizadas por los integrantes de la Junta Directiva, las cuales, incorporadas en el texto respectivo, por acuerdo de los miembros se aprueban.

Se abstienen de votar el acta por no haber participado de la sesión en cita, la señora Presidenta Ejecutiva, y la señora Ministra de Trabajo.

Aprobación del Acta 4438.

El acta 4438 no se puede aprobar, por no estar presentes la cantidad suficiente de miembros que participaron de la sesión en cita, por lo que se traslada para ser aprobada en la próxima sesión.

El director González Murillo, indica que se abstiene de votar el acta ya que no participó de la sesión; sin embargo desea dejar patente el agradecimiento por el apoyo al proyecto de Industria Gráfica, el cual ha venido impulsando desde hace muchos años y

sobre todo a los compañeros de Junta Directiva, que votaron en forma unánime el Proyecto de Creación del Centro de Industria Gráfica, en especial a los compañeros del sector empresarial, por su apoyo.

ARTICULO TERCERO

Reflexión

El director Solano Cerdas procede con la Reflexión de hoy.

La directora Cole Beckford, menciona que a propósito de la reflexión, desea mencionar que este que es el mes de la Virgen, espera que para los próximos cuatro años de Gestión de Gobierno, se cuente con una mujer admirable como es la señora Presidente de la República, pero también en muchos campos del país hay muchas mujeres admirables.

Por otra parte espera que con esta nueva Junta Directiva, se pueda trabajar con mucha armonía y continuar trabajando con esa labor de equipo, donde se han apoyado todas las gestiones para el desarrollo de muchas regiones del país que incluso han sido olvidadas. Asimismo con el cambio que se dio por ejemplo en el área de la informática e inglés, que fue todo un éxito y así se mostró con los grupos de mujeres que se beneficiaron de las capacitaciones. Considera que esta es una continuidad por el beneficio y desarrollo del país. Finalmente indica que está a la disposición para seguir trabajando, para sacar la tarea aún más fortalecida para la Institución y el país.

ARTICULO CUARTO

Presentación del Dr. Olman Segura Bonilla.

La señora Presidenta, da la cordial bienvenida al Dr. Olmán Segura Bonilla y lo presenta ante la Junta Directiva.

El señor Segura Bonilla, manifiesta que está muy contento de encontrarse hoy como invitado en esta Junta Directiva. Además es honor compartir esta sesión con la señora Benavides y los demás miembros de esta Junta Directiva.

Indica que debido a las labores de la rectoría de la Universidad Nacional, no le han permitido ingresar de forma inmediata a la Presidencia Ejecutiva del INA, sin embargo está muy emocionado y comprometido con la designación por parte de la señora Presidenta de la República y de los señores Vicepresidentes.

Comenta que el fin de semana fue a Puerto Viejo de Sarapiquí y muchas personas se le acercaron a hablarle sobre el INA; le comentaban sobre la vinculación y como pueden enlazarse más seguido con las universidades públicas, principalmente la Universidad Nacional y con otras instituciones.

Por otro lado también le preguntaban los periodistas, sobre cuáles eran las carreras que no sirven en el INA y que iban a cerrar; en este sentido les indicó que al contrario, lo primero iba hacer era una revisión y un trabajo fuerte; no obstante como Institución se debe responder al sector productivo nacional, sobre todo hay que responder al sector productivo nacional llámese Cooperativo, Asociativo, y sobre todo empresarial PYMES pequeñas y medianas empresas. Además se hizo acompañar en este equipo de trabajo por la señora Benavides, quien era la directora de la Oficina de Transferencia Tecnológica y Vinculación Externa; también una persona muy conocedora de la vinculación entre UNA y el sector productivo.

Además el trabajo no se hace pensando en que hay que cerrar cosas y a partir de ahí casi empezar de nuevo, por el contrario hay que buscar mucho en lo que se ha trabajado y adelantado; y si existen cosas en que contribuir para mejorar, así será, pero también es importante la forma de innovar, y avanzar para servir a la sociedad costarricense, desde este otro reto.

También han planificado reuniones, por ejemplo hoy sostuvo una reunión con personeros de CINDE, éste es un enlace estratégico y es muy importante conocer qué piensan del INA y cómo han venido siendo las relaciones y cómo se puede contribuir. La próxima semana tienen otra reunión con la Cámara de Industrias; también se pretendía una reunión con la UCCAEP, pero el señor Rodríguez está fuera del país, sin embargo tan pronto como sea posible se reunirán, aunque provisionalmente sea como

invitado, dado que a partir del 21 de junio, estaría asumiendo el cargo como Presidente Ejecutivo.

También como parte del equipo se hizo acompañar por el señor Luis Antonio Li, como Subgerente Administrativo, quien es funcionario INA. También fue conocido en el cargo que ocupó como Presidente Ejecutivo del IMAS, también fue líder en el Programa Avancemos en la administración anterior y desde luego estarán coordinando muy cercanamente.

Queda la Subgerencia Técnica, por nombrar, y se estará evaluando una serie de ofertas, solicitudes, pero se quiere un nombramiento que ayude a armar un equipo y que rinda cuentas en forma permanente a esta Junta Directiva y que esté disponible para atender las solicitudes de esta Junta Directiva de hacia dónde se quiere caminar e ir buscando las mejores formas de atenderle las solicitudes, así como de los diferentes sectores que aquí se representa.

Finaliza mencionando que existe un compromiso total de su parte y se alegra mucho que justamente sea en esta semana que se celebra el 45 aniversario de la Institución.

ARTICULO QUINTO

Presentación del Dr. Alfio Piva, Vicepresidente de la República y Presidente de la República en ejercicio.

La señora Presidenta, presenta ante la Junta Directiva y da la cordial bienvenida al Dr. Alfio Piva Mesén.

El señor Vicepresidente de la República, procede a explicar sobre los cambios dados en esta administración ya que todo se debió a un asunto sencillo y normal, un asunto que es muy importante, ya que ellos querían dar al INA un nivel de muchísima importancia y cuando escogieron la Presidencia Ejecutiva, se quiso a una persona que realmente pudiera representar una excelencia para el país, que presentara seriedad, academia, inteligencia, capacidad. Costó bastante escoger, entre el país, una persona

así; consideraban que el señor Segura Bonilla reunía esas características; sin embargo se tenía un problema en la UNA y era que estaba en un proceso de cambio, de elecciones ya convocadas por el tribunal Universitario; lo cual conllevaba a situaciones difíciles de resolver y es que si él se salía, la vicerrectora no podía asumir porque estaba de candidata. En este caso por más que se analizó legalmente el caso, era imposible, no se podía quitar al señor Segura Bonilla por un mes y una semana, por lo que la única solución intermedia y que se les propuso legalmente, crear una con sumos poderes igual como si fuera nombrada a la señora Benavides Vindas, quien había sido escogida junto con el señor Segura Bonilla, para el cargo de la futura Gerencia General de la Institución; de esa manera se hizo entonces el nombramiento del pleno derecho, pero a sabiendas internas que la señora Benavides, será la Gerente de la Institución o se le propondría legalmente para nombrarla en la Gerencia.

El señor Segura Bonilla, les está ayudando extracurricularmente desde la UNA, para poder entender a la Institución, sobre todo para ir conociendo el quehacer ya que el INA no es una institución sencilla, es compleja, que se las trae por lo que son opciones para que conozca algo más. Esta es la razón importante, si ustedes gustan pueden conversar más sobre el tema, -no hay cosas raras detrás-, sino es un movimiento simple como un ajedrez político que busca alguien con trayectoria así como la del señor Segura para conducir al INA.

Por otra parte el Gobierno tiene un sueño y es hacer del INA la Institución más importante del país, sin cambiar la línea, el problema es que a veces se ha querido hacer importante al INA, pero se le cambia la estructura, incluso hubo un intento de hacerla universidad de trabajo, -que es un error en que han caído muy frecuentemente los costarricenses-, y cita el ejemplo cuando se hizo el Instituto Tecnológico de Cartago, se quería que se mantuviera como Instituto, rápidamente se pasó a una Universidad, una más del sistema, por suerte han mantenido bastante cercano al ideal del instituto.

También es importante mencionar lo que pasó con los Colegios Universitarios, se hicieron porque era un nicho importante que tenía el país y ya evolucionaron en una

Universidad, entonces se queda un gran grupo de costarricenses sin esa oportunidad de estudiar, y para ser más duro y más crítico con la educación costarricense, se ha hecho un sistema educativo de una sola vía y con una sola salida -y a los demás que se los coma el tigre- ese es el sistema educativo y así se obliga a los estudiantes costarricenses a que vayan por fuerza a la universidad, y si no van a la universidad, se quedan frustrados; es un sistema educativo que tiene previsto la frustración de un alto porcentaje de costarricense. Por ejemplo he visto en otros países de Europa, como Alemania, España, Italia, entre otros, donde el 70 % de los alemanes no van a la universidad, y ninguno es frustrado porque no van a la universidad; incluso ha habido premios internacionales, han inventado por ejemplo la Ferrari, la Fiat, no la inventaron ellos. Esa sociedad se organizó, donde ese 70 % de gente, o no tienen plata, no es lo suficientemente inteligente no tiene voluntad o simplemente no le da la gana, otra podría ser que no tienen motivación familiar para eso, o está en un rincón del mundo donde no hay posibilidades de tener esa escolaridad tan sistemática, porque para ir a la universidad se ocupan varias decenas de años de estudio.

El mundo moderno y el viejo inclusive requiere de gente que sepa hacer bien las cosas, como ejemplo mecánicos buenos, no se ocupan PHD mecánicos, pero si se ocupa alguien que sepa más que los mecánicos ticos o para que arreglen los carros, enderezadores de carros, tapiceros de carros, pero no se digan que todos saben manejar un aparato, el mundo de la informática, unos cuantos son los ingenieros de informática, y unos cuantos los especialistas; pero cuántos se ocupan.

Participó en un curso intensivo entre de 6 o 8 meses de política costarricense, donde estuvo en todos los rincones del país; pobres, ricos y demás, le comentaban la gente de la Cámara de Infocomunicaciones; que en el país la grafica de graduados es muy bonita, a nivel de doctorado, especializaciones Costa Rica produce lo que aproximadamente la Cámara calcula; a nivel de máster más o menos también parecido, a nivel Licenciatura está un poquito deficiente la necesidad, por ejemplo si se ocupan 4 o 5 y solo hay 3; pero cuando se llega a un nivel de bachillerato que se ocupan 25 o 30, solo hay como 15, pero cuando se llega al nivel más bajo hay 200 campos y se

gradúan dos o tres eso es más o menos el gráfico que tiene la Cámara. Pero va uno a un sector raro de este país como son los pescadores y ahí no hay nadie graduado y el INA tiene cierto esfuerzo en el área.

Manifiesta que a él le gustaría que tuvieran una pequeña discusión, y es hacer del INA la institución de educación más importante y con mayor presencia en todos los rincones del país, sea con la industria, no solamente con visión de que la industria tenga sus cuadros formados, sino con la idea también de que sea la opción número uno del estudiante y la estudiante costarricense. Cita el ejemplo de que si alguna familia tiene tres hijos, y estos muchachos tienen que estudiar; que la primera opción sea el INA. También en el estado de la Nación indica que el 18% de la población no trabaja ni estudia, esto porque mentalmente no pueden por la falta de ese apoyo moral, además existen estudios interesantes que dicen que la falta de acompañamiento social amigos y familia es del 49 %, causa de deserción en primer año en los colegios.

Considera que el INA tiene que estar presente con una campaña de divulgación o propaganda porque los costarricenses y principalmente las zonas rurales, porque no saben de la existencia del INA, ni de las carreras que ofrece, más bien todo debería estar por Internet, facilitar la matrícula automática y que los muchachos no tengan que moverse. El INA tiene que ser como las universidades privadas con flexibilidad de horarios, incluso sábados y domingos; por lo que hay que buscar la forma de hacer para incorporarlo, pero que el INA tenga un programa de comunicación de manera que llegue a todos los rincones del país, que las personas conozcan del INA, que está a la mano de todos, que es amigo, que es bueno, bonito y barato, y que va a sacar de la pobreza a los costarricenses. Porque la pobreza es otro factor importante como miras que el INA tiene que abordar, existen estudios pero sería bueno profundizar más.

Menciona que mañana tiene el primer el Consejo Presidencial de Bienestar Familiar y Social, están trabajando en eso para hacerlo de la mejor manera posible, para incorporar este concepto de ver cómo superar esta pobreza. Es muy gratificante para un ex universitario, un investigador científico, una persona preocupada por la pobreza y

se va dedicar de cuerpo entero y con la ayuda del padre Solano, que también le va ayudar por que vale la pena ya que son ciudadanos iguales que todos y lo que se les tiene que enseñar es a trabajar.

Considera que el trabajo es un derecho humano, dignifica al hombre, es lo más lindo que hay en la vida; trabajar es el deporte más bonito que puede existir, hay mucha gente que no sabe trabajar porque nunca les enseñaron a trabajar, desde las cosas más simples a las complicadas y también enseñarles a administrarse.

Concluye indicando que este es su sueño, e imprimirán seguridad con trabajo e integrar al INA como el primer sistema de educación, y de aquí a tres años espera que el INA este postulado como el primer sistema educativo costarricense, al igual que en Italia, España y otros países; pero que ningún costarricense se sienta frustrado porque no puedo acceder a ningún sistema educativo costarricense. Solicita el apoyo de los miembros de Junta Directiva, para lograr este sueño.

La directora Cole Beckford, indica que lo mencionado por el señor Vicepresidente de la República, le impactó en el corazón, y que su alma vibra, porque los que vienen de abajo, donde les ha costado, y donde han vivido necesidades para estudiar y donde su vida ha estado en la parte social.

Indica al señor Vicepresidente de la República que puede contar con ella para llevar a cabo este sueño y que las cosas ocurren por algo, le asegura que el INA le va a responder. Además comenta que en este momento ella tiene tres sombreros nacionales, como directora en el INA, Presidente del Comité de Mujeres Cooperativistas adscrita al CONACOP; donde está haciendo una gran parte de la labor que mencionó el señor Vicepresidente de la República. Incluso le comentaba anteriormente a la señora Benavides que parte de su reelección como Presidente, en el Consejo de Administración se debió gran parte al trabajo que se hizo y solo la cooperativa logró más de 250 capacitaciones para personas. Considera que es importante revisar los convenios que tiene la Institución, es importante reactivarlos y ponerlos a trabajar

porque lo que tiene una institución, quizás la otra no lo tiene. Por ejemplo en campaña electoral, conversó con la señora Presidenta de la República y le comentó que el comité de mujeres cooperativistas están dispuestas a trabajar y apoyar las gestiones de la actual administración, además en Costa Rica existen muchas fuerzas y a veces se diluyen porque muchos están haciendo las mismas cosas y no se aprovecha el tiempo al máximo.

Por otro lado menciona y principalmente para la Provincia de Limón, es necesario para que se preste atención a los Colegios Profesionales, ya que se debe revisar la parte educativa. En una ocasión un compañero de Núcleo Náutico Pesquero, donde mencionó en esta Junta Directiva, algo sobre un convenio con un Colegio Profesional, ya que no es posible que Limón tenga un Colegio Profesional que está obsoleto, sobre todo porque debe estar vinculado con el Proyecto Limón Ciudad Puerto, que es uno de los grandes proyectos país y por parte de la Presidencia de la República, solicita que se revise para que exista un vinculo de los cursos con el INA y reforzar esa parte que se está quedando un poco acéfala.

Considera también que se debe fortalecer el trabajo dentro del INA, los bancos de intermediación de empleo para insertar a las personas en el trabajo; ya que debe darse una gran coordinación en el trabajo interinstitucional, donde entra Ministerio de Trabajo, el IMAS entre otras.

Finaliza indicando que ella como directora está para trabajar, y lo que le quede de vida, mientras tenga fuerza y un poquito de salud, le pide a Dios sabiduría para discernir; aunque ella es profesional, sabe cómo es que surge, y se sufre. El INA a través de las capacitaciones ha ayudado a muchas mujeres, aumentado su estatus socioeconómico y por ende la familia vive mejor, ya que hay un gran índice de mujeres jefas de hogar, y sueña con que se le pueda ayudar a los chicos de Limón y seguir con lo que ha estado trabajando para no romper la credibilidad de los objetivos que tiene la Institución, donde se ha trabajado como un equipo.

El director González Murillo, ofrece una cordial bienvenida a la señora Sandra Pizsk, Ministra de Trabajo, como parte de esta Junta Directiva. Asimismo al señor Alfio Piva, Presidente de la República en ejercicio y al señor Olman Segura.

Por otra parte indica al Dr. Alfio Piva, que esta es la institución que le puede hacer realidad los sueños, sin embargo hay que estar despierto en este tema. También el INA es una institución con un modelo alemán donde todas las instituciones de América Latina nacieron bajo este modelo. En Europa existe la figura maestro taller, pero aquí no existe; son personas que tienen lo más importante que es un doctorado de la vida. Menciona esto porque el INA está orientado a las MIPYMES, y el 98% del parque industrial del país son empresas MIPYMES. También en un estudio que realizó la Cámara de Industrias, descubrió que aproximadamente por cada 10 obreros se requiere un ingeniero, lo cual significa que el INA tiene más responsabilidad que una Universidad.

Además si se analiza el potencial humano a capacitar y cuando se dice que el INA tiene un superávit, -siempre ha mencionado que es falso-, y que no se está haciendo lo que se debe hacer, porque si realmente se invirtiera todo el presupuesto del INA en la capacitación técnica, no alcanzaría el presupuesto; desde esa perspectiva es importante saber que el INA es una especie de bosque, y hay que abrirlo. Por ejemplo si en este momento llama al INA para recibir un curso, lo pasan por una serie de teléfonos y no le concluyen o que no tenga una influencia en el INA para entrar a un curso, no entra; porque hay personas que tienen esperando hasta tres años. Considera que este es tema importante y queda como tarea.

También se ha cometido errores en el pasado, cuando se pretendía pagar a los trabajadores para que no fueran despedidos de las empresas y esto no es factible, en el caso de la Universidad para el Trabajo; y muchas veces los gobiernos forzan a la Institución a desembocar en el tema social, pero la parte social de la Institución es una perspectiva diferente; sin embargo el INA lo resuelve por sí solo; lo cual considera que es un tema prioritario.

La Institución tiene que reinsertarse de acuerdo con la velocidad de los cambios, el tema es cómo hacerlo, dónde capacitar; esto en cuanto a los contenidos curriculares. Esto se responde con la investigación y desarrollo, en las diferentes zonas donde está la producción y analizar donde se va a focalizar y la población a capacitar.

También se debe revisar el tema de las mismas personas que llevan cursos de cursos en diferentes aéreas, y la pregunta es a quién se le da la capacitación, se debe buscar esa fundamentación. Esta es una de las presiones del sector empresarial.

El sentido de ser de la Institución es muy importante y agradable, porque hace crecer a las personas y él lo ha experimentado en su propia empresa.

Menciona que finaliza su gestión como director de esta Junta Directiva a finales de mayo, lo cual le da pesar, sin embargo considera que es bueno renovar ya que tiene muchos años en el INA, por lo que no postuló su nombre. Sin embargo estará en la mayor disposición en colaborar con la Institución.

El director Chacón Vega, comenta **1.** Que sesión es muy simbólica y de las palabras y gestos de don Olman, don Alfio, doña Shirley y doña Sandra, lo que siente es respeto y convicción. La Presencia, acaso inédita, de un Presidente de la República en el INA así lo indica. En el país cuando se traslada la fuerza pública se hace un acto simbólico, donde se pasa el pabellón y la gente se pone firmes. Este acto de hoy lo interpreta en semejante sentido y lo que se está traspasando hoy de mando formal es un tesoro traspasar un pilot o Ipod. Muchos países envidiarían la continuidad dentro de un cambio ya que el INA, pero le toca a la nueva administración actualizado y superarlo. **2.** con gran visión del legislador el INA es tripartito y sectorial y ese lo compromete en el ejercicio de diálogo y entendimiento constante con la realidad de la empresa y el sector laboral. Los ministerios de Trabajo y Educación tampoco están aquí por casualidad. Sin embargo el INA es del país y no pertenece a ninguno de los 3 sectores. **3.** Siguiendo lo que decían los compañeros anteriores, cuando uno sale a países desarrollados y

pregunta por la educación, muchas veces le muestran en una sola página el esquema total del sistema, desde la escuela a lo último, con diferentes puntos de entrada y salida diferentes itinerarios y nomenclaturas preestablecidos de nivel nacional, donde el único éxito no es un grado universitario. Eso es un área pendiente en Costa Rica y recuerda una misión taiwanesa que vino a ayudar el ese afán hace unos 9 años, también el SINAFOR. 4 Mencionando ahora algunas áreas específicas, entre las tantas que merecen atención, sugiere reflexionar en: cual debiera ser la unidad o unidades de medida objetiva inamovible, histórica que mida el accionar del INA? se han usado, matriculas, personas, cursos, módulos, etc. y todo sirve, pero no es lo mismo un curso con 6 muchachos, que otro con 20. Lo cual conecte con el porcentaje de uso de los recursos o capacidad de planta en el INA, cuál es en diferentes zonas?. Lo cual conecta con los horarios en que está abierto el INA como decían también antes. También progresar en la forma en que se recolecte y expone la información contable, que no debe verse como un simple requisito. Debe haber estados financieros gerenciales sobre el loa en lo sustantivo como dijo aquí hace unas semanas. Cuánto cuestan los cursos en diferentes zonas? Cuál regional produce más con su presupuesto? la proporción de técnicos a administrativos? Y hacer benchmarking con otros entes técnicos en el país o vía Cinterfor OIT con Latinoamérica, etc. Y cuál es el impacto de las incapacidades y vacaciones en nuestra capacidad? Por último, llevar costos de todo lo importante. 5. Termina deseando lo mejor a las nuevas autoridades, la Junta, siempre ha tratado de ser un apoyo y finaliza comentando el significado de las palabras símbolo y trabajo.

El director Monge Rojas, indica que es motivo de mucho orgullo que el equipo de esta Junta Directiva, esté tomando forma. También el interés del señor Alfio Piva, en venir a indicar algunos puntos que considera valiosos y que a su criterio son sumamente acertados, que va a permitir orientar a la Institución hacia esa finalidad que se ha querido siempre; aunque los compañeros han indicado que el INA ha tenido muchos logros, también se arrastran muchas fallas, pero no hay que ver hacia atrás, no obstante a veces preocupa cuando en el mismo sector empresarial se escucha esa

presión de que el INA no está haciendo nada; sin embargo a veces lo que falta es ese cacareo, para evidenciar lo que se está haciendo.

Por otra parte hay un punto que se debe tomar en cuenta, y es el diagnóstico de necesidades a nivel país, el cual ya casi está finalizado, es un tema que el sector empresarial está esperando desde hace mucho tiempo con la finalidad de conocer las necesidades reales del país, en mano de obra técnica; por ejemplo hace tres años se solicitaba necesidades en construcción, pero seis meses después el mercado se cae.

Considera que este diagnóstico es vital porque es un punto de partida real, por lo que solicita a la nueva administración que se analice y evalúe; y que con base esto trabaje los sectores representados en una estrategia que logre el sueño y los objetivos que la Presidencia quiera. Asimismo indica que el sector empresarial están en máxima disposición en colaborar, para que el INA siga siendo ese pilar fundamental. Además cree en que se debe ir emigrando hacia la formación dual, pero se debe llegar a la verdadera interacción dual y el INA debe ser el facilitador de ese crecimiento de las personas. Esta es una de las formas de facilitar lo que don Alfio Piva, mencionaba.

Manifiesta que cree mucho en la Institución y no duda de la capacidad profesional y técnica del equipo que dirigirá al INA y le alegra que el señor Olman Segura, venga a dar una orientación, que permita tener una discusión enriquecedora de hacia dónde se debe llevar a la Institución.

La señora Ministra de Trabajo, comenta que se siente muy complacida en pertenecer a esta Institución como miembro de su Junta Directiva y siempre que esté dentro de sus posibilidades representará al Ministerio de Trabajo.

Por otra parte reafirma lo comentado por el director Monge Rojas, en cuanto a la importancia de valorar el trabajo del técnico. El señor Alfio Piva, será el coordinador del sector social y se necesita un cambio de paradigma respecto a lo que se entiende por éxito social, el país ha fomentado un sistema de valores donde el técnico o el que

trabaja en la construcción, no es valorizado de la misma forma que el profesional. Considera que aparte de los aspectos interesantes que se han mencionado, le gustaría que a futuro se analice y discuta el hecho de que el INA liderara una campaña de valores, sobre la importancia que tiene ser técnico. De alguna manera todas las personas forman parte de una generación que fueron educados con aspiraciones de ser profesionales, aunque se estudiara cualquier cosa en la Universidad y que incluso no sirviera para nada. Además que esta Junta Directiva en su momento valore esta posibilidad en conjunto con otras instancias sobre todo considerando esa gran cantidad de costarricense, sin los cuales los profesionales no podrían funcionar.

El director Solano Cerdas, menciona que en este momento siente una delicia espiritual, y dentro de la humildad hay que sentirse orgullo, porque nunca se ha tenido presente al señor Presidente de la República en ejercicio, el cual les ha honrado con sus gratas palabras y su presencia.

Asimismo hoy se siente animado en hablar de la humildad y la mística. En la humildad haciendo alusión a lo mencionado por don Olman Segura, porque sus palabras no están teñidas de triunfalismo ni de menosprecio; y humildad es precisamente sentirse necesitado y complementario de los demás. También la historia de esta Institución, con sus diferentes Directivos y Presidentes Ejecutivos, cada uno de ellos ha puesto un eslabón, esto es importante porque solo así se puede ser realmente complementarios al exterior e interior. En cuanto a la mística es un concepto divino y lo irracional que une a todas las religiones, ya que es el entusiasmo que impulsa a los hombres a lograr lo inalcanzable y que solo con la ayuda de Dios se puede alcanzar. También es el impulso que lleva al hombre a tal sacrificio de si mismo que es capaz de dar la vida por el hombre.

En este sentido, lo que hace falta es volcarse sobre la persona; y el éxito social que la señora Ministra de Trabajo mencionaba, es aquel que lleva al crecimiento en todo sentido de una sociedad que alcanza su bien común, natural y sobrenatural, que es la perfección. Cuando se tiene esa visión de la perfección de ese ser humano, se

despertará esa hermosa mística que permitirá hacer el máximo posible por el desarrollo del costarricense.

Por otra parte el INA ha tenido transformaciones, porque pasar de Talleres a Centros Regionales de Capacitación, ha sido muy importante y se ha logrado mucho en la Institución, sin embargo con la visión manifiesta por el señor Alfio Piva, hay mucho por hacer, porque así es la perfección del ser humano.

Agradece a los distinguidos señores invitados y a los compañeros de esta Junta Directiva por esas bonitas palabras.

La señora Presidenta, agradece señor Alfio Piva, por esas inspiradoras palabras. Además le complace lo mencionado por los compañeros, porque siente que están sintonizados en una misma línea de trabajo; se hablaba de un momento histórico, lo cual a esta nueva administración le corresponderá; en este sentido van a tener que trabajar por esa exclusión social, la cual resta alternativas al ser humano, y no puede ser. También el señor Olman Segura, tiene esa visión con un enfoque innovador, por el desarrollo del país.

Por otra parte comenta que ya han sostenido reuniones con algunas Cámaras, CINDE, Universidades, Técnicos de Universidades; también se están solicitando audiencias con Rectores; esto con la finalidad de iniciar alianzas estratégicas y fortalecer el trabajo. En cuanto a los convenios, ya los solicitó para revisarlos, solicitó también las coordinaciones interinstitucionales.

Por otra parte conocen sobre la importancia de la investigación y una de las primeras reuniones fue trabajar sobre la información geográfica para mapear el país por completo y hacer el análisis de las regiones y necesidades. También se está analizando el tema de las incapacidades en la Institución.

Agradece nuevamente al señor Alfio Piva, quien ha sido un apoyo importante en este momento histórico en la Institución.

Se retiran de la sesión de la sesión el señor Alfio Piva, Presidente de la República en ejercicio y el señor Olman Segura.

ARTICULO SEXTO

Informes de Dirección

La señora Presidenta, comenta que la semana anterior se había aprobado el acuerdo N°064-2010-JD-V2, donde se nombraba al señor José Antonio Li, como Subgerente a partir del 17 de junio; sin embargo actualmente el señor Lí, está nombrado en la Unidad de las PYMES.

Por otra parte conversó con el señor Erick Román Sánchez, y presentó la renuncia a partir del 17 de mayo de 2010.

El señor Asesor Legal, indica que el señor José Antonio Li, actualmente posee una plaza INA, y a partir del 9 de mayo regresó como Encargado de la Unidad PYMES, de ahí que la señora Presidenta, indicaba en recargar la Subgerencia Administrativa al señor Li.

La señora Presidenta, somete a consideración de los señores directores y directoras la propuesta del recargo de funciones de la Subgerencia Administrativa, al señor José Antonio Li:

Considerando:

1. Que en la sesión 4338, celebrada el 05 de mayo de 2010, la Junta Directiva toma el acuerdo N°064-2010-JD-V2, que cita: NOMBRAR AL LIC. JOSE ANTONIO LI PIÑAR, CEDULA 1-186-130, EN EL CARGO DE SUBGERENTE DEL INSTITUTO NACIONAL DE APRENDIZAJE, A PARTIR DEL DIECISEIS DE JUNIO DE DOS MIL DIEZ Y HASTA DIECISEIS DE JUNIO DE DOS MIL CATORCE.

2. Que el señor Li Piñar, desempeña actualmente el cargo de Jefe de la Unidad Asesoría para el Mejoramiento de la Competitividad y Productividad de la PYMES.

3. Qué el señor Erick Román Sánchez, mediante oficio SG-605-2010, con fecha 11 de mayo de 2010, presentó nuevo rige a su renuncia al cargo de Subgerente de esta Institución a partir del lunes 17 de mayo de 2010.

POR TANTO ACUERDAN:

- A) ACEPTAR LA RENUNCIA DEL SEÑOR ERICK ROMAN SÁNCHEZ, AL CARGO DE SUBGERENTE, A PARTIR DEL LUNES 17 DE MAYO DE 2010, PRESENTADA POR MEDIO DEL OFICIO SG-605-2010, DEL 11 DE MAYO DE 2010 Y SE LE AGRADECEN LOS SERVICIOS PRESTADOS.**
- B) REVOCAR EL ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA N°064-2010-JD-V2, CORRESPONDIENTE A LA SESIÓN 4438, DEL 05 DE MAYO DE 2010.**
- C) DESIGNAR AL SEÑOR JOSE ANTONIO LI PIÑAR EN EL CARGO DE SUBGERENTE ADMINISTRATIVO, COMO RECARGO, A PARTIR DEL LUNES 17 DE MAYO DE 2010 Y HASTA EL 17 DE JUNIO DE 2014.**

ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD. N°069-2010-JD-V2.

La señora Presidenta, comenta que debido a los cambios ocurridos con su nombramiento, está solicitando un permiso sin goce de salario en el puesto de Gerente General, hasta el 21 de junio, y asumir la Gerencia General como recargo desde la Presidencia Ejecutiva.

El director González Murillo, consulta al señor Auditor Interno, si esto es posible, ya que doña Shirley fue nombrada como Presidenta Ejecutiva por un Decreto y también esta nombrada como Gerente General, a través de un acuerdo.

El señor Auditor Interno, indica que efectivamente se le puede otorgar el permiso y lo del recargo ya es un aspecto más administrativo.

El señor Asesor Legal, indica que don Bernardo Benavides y su persona analizaron el tema y se subsana solicitando un permiso sin goce de salario, y la salida legal que se encontró fue nombrar a doña Shirley como Presidenta Ejecutiva, pero en este caso no

habría problema ya que el tema de la Gerencia General, es un asunto interno con la Unidad de Recursos Humanos.

La señora Presidenta, somete a consideración de los señores directores y directoras, el permiso sin goce de salario y asumir la Gerencia como recargo desde la Presidencia:

Considerando:

1. Que en la sesión 4338, celebrada el 05 de mayo de 2010, la Junta Directiva toma el acuerdo N°063-2010-JD-V2, que cita: NOMBRAR A LA DRA. SHIRLEY BENAVIDES VINDAS, CEDULA 1-697-276, EN EL CARGO DE GERENTA GENERAL, A PARTIR DEL DIECISIETE DE MAYO DE DOS MIL DIEZ Y HASTA DIECISIETE DE MAYO DE DOS MIL CATORCE.
2. Que la Dra. Benavides Vindas, fue designada mediante acuerdo de Consejo Gobierno del 08 de mayo de 2010, como Presidenta Ejecutiva del INA, el cual rige a partir del 08 de mayo, hasta el 21 de junio de 2010.

POR TANTO ACUERDAN:

- A) **CONCEDER PERMISO SIN GOCE DE SALARIO, EN EL CARGO DE GERENTA GENERAL, A LA SEÑORA SHIRLEY BENAVIDES VINDAS, A PARTIR DEL LUNES 17 DE MAYO DE 2010 Y HASTA EL 21 DE JUNIO DE 2010, A FIN DE QUE OCUPE EN ESE MISMO PERIODO, EL CARGO DE PRESIDENTA EJECUTIVA DE LA INSTITUCIÓN, DE CONFORMIDAD CON LA DESIGNACIÓN EFECTUADA POR EL CONSEJO DE GOBIERNO DEL DIA 08 DE MAYO DE 2010.**
- B) **A PARTIR DEL 22 DE JUNIO DE 2010, LA SEÑORA BENAVIDES VINDAS ASUMIRÁ, CON PLENITUD DE COMPETENCIAS JURÍDICAS, LA GERENCIA GENERAL, DE CONFORMIDAD CON EL ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA, NÚMERO 063-2010-JD-V2.**

ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD. N°070-2010-JD.

La señora Presidenta, somete a conocimiento de la Junta Directiva el nombramiento de señor Bernardo Benavides Benavides, como Encargado de la Secretaría Técnica de Junta Directiva.

El director González Murillo, consulta qué sucede con el nombramiento del actual Secretario?

El señor Asesor Legal, indica que al haber un nuevo nombramiento queda sin efecto el anterior y el acuerdo se deroga.

La señora Presidenta, somete a consideración de los señores directores y directoras, el nombramiento del señor Bernardo Benavides, como Encargado Secretaria Junta Directiva:

Considerando:

1. Que la Presidencia Ejecutiva, presenta a consideración de los señores miembros de Junta Directiva, la designación del señor Bernardo Benavides Benavides como Encargado de la Unidad Secretaría Técnica de Junta Directiva, a partir del 17 de mayo de 2010, a lo cual los directores y directoras manifiestan su anuencia:

POR TANTO ACUERDAN:

1. **DEROGAR EL ACUERDO N°090-2008, TOMADO EN LA SESIÓN 4339, EN CUAL SE HABIA DESIGNADO AL SEÑOR FRANCISCO AZOFEIFA GONZALEZ, COMO ENCARGADO.**
2. **DESIGNAR AL LICENCIADO BERNARDO BENAVIDES BENAVIDES, COMO ENCARGADO DE LA UNIDAD SECRETARÍA TÉCNICA DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL INA, A PARTIR DEL 17 DE MAYO DE 2010.**

ACUERDO FIRME POR UNANIMIDAD. N°070-2010-JD.

ARTICULO SETIMO

Mociones y Varios.

No hay mociones ni varios.

Sin más asuntos por tratar se cierra la sesión a las diecinueve horas del mismo día y lugar.